



ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Το Επιμελητήριο των Μικρών & πολύ Μικρών Επιχειρήσεων



Αναμένοντας ...

μέτρα ελάφρυνσης

και για τις επιχειρήσεις



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...



ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τηλ.: 210 3680870

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Τηλ.: 210 3680870, Fax: 210 3635292

ΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ**
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ**
Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ : **ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ**
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ : **ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ**
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ : **ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : **ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ : **ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ : **ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ**

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΟΡΓΑΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Πολ. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ

Παρ. Γιοβανοπούλου

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑΣ & ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ

Παρ. Γιοβανοπούλου

τηλ.: 210 3680880

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

Ι. Καλογερόπουλος

τηλ.: 210 3680877

ΤΜΗΜΑ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Προϊστάμενη
Νικ. Στεφανόπου
τηλ.: 210 3680884

Επαγγ. Στέγη, άδειες
λειτουργίας
Χρηματοδότηση,
Φορολογικά,
Αναπτυξιακός
Νόμος κλπ.
Δημόσιοι
διαγωνισμοί
τηλ.: 210 3680758

ΤΜΗΜΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Προϊστάμενη
Ζ. Λαμπρινέα
τηλ.: 210 3680879

Ευρωθυρίδα, προ-
ώθηση αιτημάτων
συνεργασίας
EEN (Enterprise
European Network)
Εμπορικές αποστο-
λές, πληροφορίες
για ξένες αγορές και
φορείς εξωτερικού,
Κοινοτικά Προγράμ-
ματα
Ευρωπαϊκό κέντρο
πληροφοριών
(συνδεδεμένο μέλος)
Εκθέσεις.
τηλ.: 210 3680878

ΤΜΗΜΑ ΜΗΤΡΩΟΥ - Γ.Ε.ΜΗ - ΥΜΣ

Προϊστάμενη
Στ. Γκούφα
τηλ.: 210 3680876

Τήρηση Μητρώου
Επωνυμιών / Διακρι-
τών Τίτλων
Έλεγχος και πιστοποί-
ηση του δικαιώματος
Χρήσης επωνυμίας
και διακριτικού τίτλου
Καταχώρηση στοι-
χείων (προεγγραφή
- εγγραφή).
Έκδοση πιστοποιητι-
κών και βεβαιώσεων.
θεώρηση ομοίου
υπογραφής εκπροσώ-
που επιχείρησης.
Χορήγηση
κωδικών αριθμών
αργυροχρυσόχων.

ΤΜΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ- ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Αν. Προϊστάμενος
Β. Γιαννόπουλος
τηλ.: 210 3680758

Εκπαίδευση και
επιμόρφωση των
μελών του BEA,
οργάνωση
σεμιναρίων και
διαλέξεων

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

Αν. Προϊστάμενη
Μ. Μπουρδούβαλη
τηλ.: 210 3680881

Πρωτόκολλο
τηλ.: 210 3680724

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ

Αν. Προϊστάμενος
Ι. Καλογερόπουλος
τηλ.: 210 3680877

Εισπράξεις
Εντάλματα πληρωμών
τηλ.: 210 3680770

Ταμείο
τηλ.: 210 3680719
210 3680731

ΤΜΗΜΑ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ

Προϊστάμενος
Ευ. Μιχελιάς
τηλ.: 210 3680888

Υποστήριξη
εφαρμογών

ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

Αν. Προϊστάμενη
Π. Δημητρακάκη
τηλ.: 210 3680874

Επιμέλεια έκδοσης
δελτίου BEA
Δημόσιες σχέσεις -
Εκδηλώσεις.



**ΔΕΛΤΙΟ ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΑΣ**

ΑΚΑΔΗΜΙΑΣ 18
ΤΗΛ.: 2103680.700
FAX: 210 3614.726
www.acsmi.gr
info@acsmi.gr

Ιδιοκτήτης: BEA

Πρόεδρος: Ραβάνης Παύλος

Τμήμα:

Τύπου, Εκδόσεων &
Δημοσίων Σχέσεων BEA
Τηλ.: 210 3680874, 870
Fax: 210 3647737
tm_typou@acsmi.gr

Δημοσιογραφική Επιμέλεια

Αργυρώ Μαυρούλη
Τηλ.: 6937352001
a.rm.a@hotmail.com

Καλλιτεχνική Επιμέλεια

Σκαρμούτσος Γιώργος
mail@gioskar.com

** Τα δημοσιευόμενα άρθρα απηχούν τις απόψεις των συντακτών τους. Επιτρέπεται αναδημοσίευση με αναφορά στην πηγή.*

Γράμμα σύνταξης

Αναγκαία η αναπροσαρμογή των ποσοστών αναπλήρωσης για όσους έχουν πολλά έτη ασφάλισης

Το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας βρίσκεται σε διαρκή κρίση τα τελευταία τριάντα χρόνια. Δυστυχώς, όταν έπρεπε – όταν οι υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες εφαρμόζαν γενναίες μεταρρυθμίσεις στα συστήματά τους – οι ελληνικές κυβερνήσεις δεν τόλμησαν να κάνουν τις απαιτούμενες τομές.

Την ατομία των προηγούμενων δεκαετιών, τη βρήκαμε μπροστά μας στα χρόνια της κρίσης. Η διαχείρισή του ασφαλιστικού απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή, υπευθυνότητα, αλλά επιτέλους και αποφασιστικότητα.

Σήμερα περισσότερο από κάθε άλλη φορά χρειαζόμαστε ένα σύστημα το οποίο θα προστατεύει τις απερχόμενες γενιές, στο βαθμό του εφικτού – με δεδομένο ότι ζούμε σε μια χώρα που έχει απολέσει το 25% του ΑΕΠ της. Χρειαζόμαστε όμως ένα σύστημα που θα εμπνέει εμπιστοσύνη στις γενιές των σημερινών εργαζομένων. Θα παρέχει κίνητρο για ασφάλιση και θα ευνοεί την αποταμίευση.

Δε μπορούμε να μην επισημάνουμε τη θετική παρέμβαση της κυβέρνησης για μείωση του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών για κύρια ασφάλιση τον Ιανουάριο του 2019 από το 20% στο 13,33%. Με αυτό τον τρόπο πήραν ανάσα εκατοντάδες χιλιάδες ελεύθεροι επαγγελματίες, οι οποίοι πλέον έχουν τη δυνατότητα να πληρώνουν εισφορές με βάση το πραγματικό τους εισόδημα.

Όμως το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο της Αθήνας έχει επισημαίνει ότι ο νέος τρόπος υπολογισμού των συντάξεων και τα χαμηλά ποσοστά αναπλήρωσης για όσους απασχολούνται πάνω από 35 έτη ασφάλισης δεν δημιουργεί κίνητρο ασφάλισης. Χρειάζεται οπωσδήποτε αλλαγή, προκειμένου να ενισχυθεί η ανταποδοτική σύνταξη. Είναι επιβεβλημένο και δίκαιο να αναγνωρίζεται από το ασφαλιστικό μας σύστημα μέσα από τον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων η συνεισφορά του καθενός. Η σημερινή δομή των συντάξεων ευνοεί όσους αποφεύγουν την ασφάλιση.

Ακόμη μεταξύ των σημαντικότερων προβλημάτων που εντοπίζουμε ως Επιμελητήριο μετά την καθημερινή επαφή μας με τους συναδέλφους Βιοτέχνες είναι η αδυναμία των αρμόδιων υπαλλήλων του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης να εφαρμόσουν το νέο ασφαλιστικό νόμο, παρά την έκδοση των απαιτούμενων εγκυκλίων. Θεωρούμε ότι είναι απαραίτητη η κωδικοποίηση των αλλαγών και η ενημέρωση των αρμόδιων υπαλλήλων, προκειμένου να μην ταλαιπωρούνται οι ασφαλισμένοι.

Επίσης το ανώτατο ασφαλιστικό όριο των 5.543,55 ευρώ για «παλαιούς» και «νέους» ασφαλισμένους είναι ιδιαίτερα υψηλό. Θα πρέπει να μειωθεί, προκειμένου οι επιχειρηματίες θα διαθέσουν το εισόδημα τους σε άλλα αναπτυξιακά εργαλεία.

Χρειαζόμαστε κυρίως, ένα σύστημα το οποίο θα διευκολύνει την ανάπτυξη. Δεν μπορούμε να αντιμετωπίζουμε το ασφαλιστικό ανεξάρτητα από το στόχο της ανάπτυξης. Κάθε σύστημα συντάξεων τροφοδοτείται από την παραγωγή. Για να έχουν σύνταξη οι ηλικιωμένοι, πρέπει να έχουν δουλειά τα παιδιά και τα εγγόνια τους. Πρέπει η οικονομία να παράγει και να δημιουργεί βιώσιμες και καλές θέσεις εργασίας.

Περιεχόμενα

■ Γράμμα σύνταξης

Αναγκαία η αναπροσαρμογή των ποσοστών αναπλήρωσης για όσους έχουν πολλά έτη ασφάλισης 1

- Χιλιάδες επιχειρήσεις εκτός των 120 δόσεων Του Παύλου Ραβάνη 3

■ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

«Αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις στο νόμο των 120 δόσεων» 4

«Αναμένοντας μέτρα ελάφρυνσης και για τις επιχειρήσεις» 5

Θετικές οι καθυστερημένες διορθωτικές παρεμβάσεις στη ρύθμιση των 120 δόσεων για την εφορία 6

Οι θέσεις του ΒΕΑ στις συναντήσεις με τους υποψηφίους για το Δήμο της Αθήνας 7

«Αναγκαία η συνεργασία Δήμου Αθηναίων και Επιμελητηρίου για την προστασία και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας» 8

■ ΕΙΔΗΣΕΙΣ & ΣΧΟΛΙΑ

Θυροκολλήθηκε το Προεδρικό Διάταγμα διάλυσης της Βουλής 10

■ ΚΛΑΔΙΚΑ

Αυξήσεις στους μισθούς εργαζόμενων σε ταχυφαγεία 11

Στα 660 ευρώ ο κατώτατος μισθός στους φούρνους 12

«Εορτασμός των Αγίων Προστατών του Κλάδου της Αργυροχρυσοχοΐας» 13

Επιτυχής η 1η Διεθνής έκθεση ανελκυστήρων "ASCEN.TEC" 13

Συνάντηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων με τον Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας 15

Τεχνική ημερίδα ΠΟΕΒΥ 16

Πανελλαδικό Δίκτυο Δομών για την στήριξη των επιχειρήσεων 18

■ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

Αύξηση δόσεων για οφειλές επιχειρήσεων 21

Σταδιακή αποδέσμευση, από την 1η Οκτωβρίου, των λογαριασμών για τους συνεπείς οφειλότες 21

Αλλαγές στη φορολογαρία – Τι προβλέπει η απόφαση της ΑΑΔΕ 23

Αύξηση προμήθειας για αναλήψεις από ATM άλλων τραπεζών 23

Εξωδικαστικός μηχανισμός Ρυθμίσεις-εξπρές οφειλών έως και 300.000 ευρώ 24

Επιδότηση δόσεων δανείων που χορήγησε ο τέως ΟΕΚ 25

Παράταση για τις φορολογικές δηλώσεις 26

Παγκόσμια Τράπεζα
Η υψηλή φορολογία το μεγαλύτερο εμπόδιο για τις ελληνικές επιχειρήσεις 27

■ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ

Νέα ρύθμιση οφειλών σε έως 120 δόσεις 28

Πως διαμορφώνονται οι οφειλές μετά τον επανυπολογισμό 29

Ασφαλιστική ικανότητα σε οφειλότες που νοσηλεύονται 30

Ένας στους τρεις λαμβάνει πλήρη 13η σύνταξη 31

Ενιαίοι κανόνες για τη λήψη επικουρικής σύνταξης .. 32

Η διαδικασία ρύθμισης οφειλών προς τα ταμεία 33

Μείωση εισφορών στην επικουρική ασφάλιση από 1η Ιουνίου 36

■ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ

Απαραίτητος ο βάσιμος λόγος για την απόλυση εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου 37

Τι ισχύει για την αποζημίωση απόλυσης 39

Επιδότηση από τον ΟΑΕΔ σε ανέργους για να ανοίξουν δική τους επιχείρηση 39

Επιδότηση εργοδοτικών εισφορών για την πρόσληψη νέων έως 25 ετών 40

ΟΑΕΔ: Νέα προγράμματα για 56.000 άνεργους 42

Τελευταία η Ελλάδα στα ποσοστά απασχόλησης 43

■ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΒΕΑ

Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη 46

● Χιλιάδες επιχειρήσεις εκτός των 120 δόσεων

Του **Παύλου Ραβάνη**
Προέδρου του ΒΕΑ

Το πακέτο των τριών προωθούμενων ρυθμίσεων οφειλών σε Εφορία, Ασφαλιστικά Ταμεία σε έως 120 δόσεις και Δήμους σε έως 100 δόσεις, είναι μια άκρως θετική πρωτοβουλία, καθώς σχεδόν 4 εκατ. φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις, θα μπορέσουν επιτέλους να πάρουν μια «βαθιά» ανάσα.

Ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά τις οφειλές προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία, η ρύθμιση υλοποιεί ένα πάγιο αίτημα του Β.Ε.Α, καθώς πλέον οι ελεύθεροι επαγγελματίες θα αποπληρώσουν τις οφειλές τους με βάση το πραγματικό τους εισόδημα. Είναι θετικό, ότι δεν υπάρχουν εισοδηματικά κα περιουσιακά κριτήρια.

Δεν ισχύει όμως το ίδιο, για τη ρύθμιση οφειλών προς την εφορία. Σύμφωνα με όσα έχουν δει μέχρι σήμερα το φως της δημοσιότητας, η ρύθμιση εξυπηρετεί τις ατομικές επιχειρήσεις που μπορούν να ρυθμίσουν σε έως 120 δόσεις, όμως δεν καλύπτει χιλιάδες άλλες μορφές επιχειρήσεων που έχουν τη δυνατότητα να ρυθμίσουν μόνο σε έως 30 δόσεις.

Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου, όπως παρουσιάστηκε, μόνο τα φυσικά πρόσωπα μπορούν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους σε έως 120 δόσεις, ενώ οι επιχειρήσεις που αναζητούν μια «ανάσα» ρευστότητας για να μην καθυστερούν πληρωμές σε προμηθευτές και εργαζόμενους, θα έχουν ρύθμιση χρεών έως σε 18 δόσεις (αντί 12) και μόνον σε εξαιρετικές περιπτώσεις για οφειλές από «έκτακτη αιτία» (π.χ. από φόρο κληρονομιάς) θα μπορεί να φτάνει και στις 30 δόσεις (αντί 24 που ισχύει παγίως).

Με αυτό τον διαχωρισμό, οι πλειοψηφία των επιχειρήσεων θα αποκλειστεί από τη ρύθμιση οφειλών προς την εφορία, έχοντας μοναδική διέξοδο στη ρύθμιση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, όπου η διεκπεραίωση των αιτήσεων γίνεται με πολύ αργούς ρυθμούς και ελάχιστοι οφειλέτες έχουν καταφέρει να ενταχθούν.



Είναι προφανές ότι με αυτόν τον διαχωρισμό, η πλειοψηφία των επιχειρήσεων θα αποκλειστεί από την ρύθμιση οφειλών, έχοντας μοναδική διέξοδο στη ρύθμιση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, στον οποίον όμως, η διεκπεραίωση των αιτήσεων γίνεται με πολύ αργούς ρυθμούς και ελάχιστοι οφειλέτες έχουν καταφέρει να ενταχθούν.

Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι η ρύθμιση, από μόνη της δεν αρκεί, για να επαναφέρει τη χώρα και την οικονομία, σε μόνιμους και σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης. Πρέπει λοιπόν, να πλαισιωθεί και από αναπτυξιακές πολιτικές και μεταρρυθμίσεις, με μακροπρόθεσμη στόχευση. Να ακολουθήσουν άμεσα, τα επόμενα βήματα, μόνιμου χαρακτήρα, όπως: ελαφρύνσεις στον ΦΠΑ, μείωση του εισαγωγικού συντελεστή φορολογίας εισοδήματος και νέες διορθωτικές κινήσεις στον ΕΝΦΙΑ.



Από τη δράση
του Επιμελητηρίου

■ «Αναγκαίες διορθωτικές παρεμβάσεις στο νόμο των 120 δόσεων»

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι το πακέτο των τριών προωθούμενων ρυθμίσεων οφειλών σε Εφορία, Ασφαλιστικά Ταμεία σε έως 120 δόσεις και Δήμους σε έως 100 δόσεις, είναι μια άκρως θετική πρωτοβουλία, εφόσον σχεδόν 4 εκατ. φυσικά πρόσωπα και επιχειρήσεις, θα μπορέσουν επιτέλους να πάρουν μια «βαθιά» ανάσα. Αυτή ωστόσο η ρύθμιση, από μόνη της δεν αρκεί, για να επαναφέρει τη χώρα και την οικονομία, σε μόνιμους και σταθερούς ρυθμούς ανάπτυξης.

Πρέπει λοιπόν, να πλαισιωθεί και από αναπτυξιακές πολιτικές και μεταρρυθμίσεις, με μακροπρόθεσμη στόχευση. Να ακολουθήσουν άμεσα, τα επόμενα βήματα, μόνιμου χαρακτήρα, όπως: ελαφρύνσεις στον ΦΠΑ, μείωση του εισαγωγικού συντελεστή φορολογίας εισοδήματος και νέες διορθωτικές κινήσεις στον ΕΝΦΙΑ.

Η ρύθμιση στα ασφαλιστικά ταμεία, κινείται προς την σωστή κατεύθυνση και υλοποιεί ένα πάγιο αίτημα του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, καθώς πλέον οι ελεύθεροι επαγγελ-

ματίες θα αποπληρώσουν τις οφειλές τους με βάση το πραγματικό τους εισόδημα. Είναι θετικό ότι δεν υπάρχουν εισοδηματικά κα περιουσιακά κριτήρια.

Δεν ισχύει όμως το ίδιο, για τη ρύθμιση οφειλών προς την εφορία. Σύμφωνα με όσα έχουν δει το φως της δημοσιότητας, η ρύθμιση εξυπηρετεί τις ατομικές επιχειρήσεις που μπορούν να ρυθμίσουν σε έως 120 δόσεις, όμως δεν καλύπτει χιλιάδες άλλες μορφές επιχειρήσεων, που έχουν την δυνατότητα να ρυθμίσουν σε έως μόνο 18 ή 30 δόσεις.

Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου, όπως παρουσιάστηκε, μόνο τα φυσικά πρόσωπα μπορούν να ρυθμίσουν τις οφειλές τους σε έως 120 δόσεις, ενώ οι επιχειρήσεις που αναζητούν μια «ανάσα» ρευστότητας για να μην καθυστερούν πληρωμές σε προμηθευτές και εργαζόμενους, θα έχουν ρύθμιση χρεών έως σε 18 δόσεις (αντί 12) και μόνον σε εξαιρετικές περιπτώσεις για οφειλές από «έκτακτη αιτία» (π.χ. από φόρο κληρονομιάς) θα μπορεί να φτάνει και στις 30 δόσεις (αντί 24 που ισχύει παγίως).

Με αυτό τον διαχωρισμό, οι πλειοψηφία των επιχειρήσεων θα αποκλειστεί από τη ρύθμιση οφειλών προς την εφορία, έχοντας μοναδική διέξοδο στη ρύθμιση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, όπου η διεκπεραίωση των αιτήσεων γίνεται με πολύ αργούς ρυθμούς και ελάχιστοι οφειλέτες έχουν καταφέρει να ενταχθούν.

Στα αρνητικά της ρύθμισης, θα πρέπει να συμπεριλάβουμε την ολιγοήμερη δυνατότητα υποβολής αίτησης ένταξης, καθώς μόνο σε 45 ημέρες, έως 28 Ιουνίου θα είναι ανοικτή η πλατφόρμα για την υποβολή αιτήσεων.

Ακόμη, σε αυτή τη συγκυρία και με τα σημαντικά προβλήματα ρευστότητας που αντιμετωπίζουν οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, το να μην καταβάλει κανείς δυο φορές τη δόση της ρύθμισης, είναι εξαιρετικά πιθανό, με αποτέλεσμα χιλιάδες οφειλέτες να μην καταφέρουν να παραμείνουν ούτε στις 120 δόσεις.

Οι ρυθμίσεις οφειλών, κινούνται σε θετική τροχιά για όσους επλήγησαν από την κρίση. Όμως το Β.Ε.Α αναμένει την ανακοίνωση θετικών μέτρων ελάφρυνσης για όλους τους συνεπείς επιχειρηματίες και τους ενήμερους φορολογούμενους με συμβολική μείωση των φορολογικών συντελεστών και των ασφαλιστικών τους εισφορών.

■ «Αναμένοντας μέτρα ελάφρυνσης και για τις επιχειρήσεις»

Το πακέτο των θετικών μέτρων που ανακοίνωσε η κυβέρνηση αναμφισβήτητα θα λειτουργήσει πολλαπλασιαστικά για την αγορά και θα ανακουφίσει εκατομμύρια πολίτες, τονώνοντας το εισόδημά τους. Όμως, για άλλη μια φορά, διαπιστώνουμε ότι δεν θα υλοποιηθούν άμεσα μέτρα στήριξης της μικρομεσαίας τάξης, που έχει πληγεί ανεπανόρθωτα από την κρίση και την υπερφορολόγηση.

Σταθερή πεποίθηση του επιχειρηματικού κόσμου, είναι ότι η ανάπτυξη και η τόνωση της απασχόλησης δεν διασφαλίζονται με αποσπασματικά μέτρα, απαιτείται η χάραξη μια μακροπρόθεσμης οικονομικής στρατηγικής, με αναπτυξιακά μέτρα και διαρθρωτικές παρεμβάσεις, που θα στηρίζονται κυρίως στη μείωση της φορολογίας, προκειμένου να αναπτυχθούν οι επιχειρήσεις και να δημιουργηθούν νέες θέσεις απασχόλησης. Μόνο εάν επιβιώσουν οι επιχειρήσεις

ρήσεις θα έχουμε αύξηση της απασχόλησης και αύξηση του ΑΕΠ.

Η καταβολή 13ης σύνταξης, έστω και μέρους της για την πλειοψηφία, η μείωση του ΦΠΑ σε όλα τα τρόφιμα στο 13%, η μείωση του ΦΠΑ στην εστίαση στο 13%, αλλά του ΦΠΑ για ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο στο 6%, θα οδηγήσουν σε τόνωση του διαθέσιμου εισοδήματος πολιτών και επιχειρηματιών, το οποίο σταδιακά θα μεταφερθεί στην αγορά και την κατανάλωση.

Τα υπόλοιπα θετικά μέτρα που ανακοινώθηκαν, αφορούν το 2020 και θα νομοθετηθούν μετά τις εθνικές εκλογές το φθινόπωρο, οπότε είναι αμφίβολο εάν θα προχωρήσουν. Οι Μικρομεσαίοι Επιχειρηματίες υποδεχόμαστε με ικανοποίηση την αύξηση του συντελεστή αποσβέσεων επενδύσεων από το 100% που είναι σήμερα, στο 150%, αλλά και την επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών για νέους έως 25 ετών στο 80% και έως 29 ετών στο 25%. Πρόκειται για μέτρα που συμβάλουν στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και στην μείωση του μη μισθολογικού κόστους.



Από την πλευρά τους, οι επιχειρηματίες περιμένουν από την κυβέρνηση να ανακοινώσει και να υλοποιήσει μέτρα ελάφρυνσης των φορολογικών συντελεστών και του ΕΝΦΙΑ της μεσαίας τάξης, ενώ για άλλη μια φορά δεν ακούσαμε κανένα μέτρο ανακούφισης, όσων είναι συνεπείς απέναντι στις ασφαλιστικές και φορολογικές τους υποχρεώσεις.

Ο πρόεδρος του ΒΕΑ Παύλος Ραβάνης προχώρησε στη παρακάτω δήλωση:

«Το πακέτο των θετικών μέτρων που είναι προς ψήφιση, αναμφισβήτητα είναι στην θετική κατεύθυνση. Πιστεύουμε ότι θα λειτουργήσουν πολλαπλασιαστικά για την αγορά και θα ανακουφίσουν μεγάλο μέρος των πολιτών, τονώνοντας το εισόδημά τους. Η καταβολή 13ης σύνταξης, η μείωση του ΦΠΑ στα τρόφιμα, στην εστίαση, αλλά και του ΦΠΑ για ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο, θα οδηγήσουν στην τόνωση του διαθέσιμου εισοδήματος πολιτών και



επιχειρηματιών, το οποίο προσδοκούμε σταδιακά, να μεταφερθεί στην αγορά και την κατανάλωση. Με ικανοποίηση, υποδεχόμαστε την αύξηση του συντελεστή αποσβέσεων επενδύσεων, από το 100% που είναι σήμερα στο 150%, αλλά και την επιδότηση ασφαλιστικών εισφορών για τους νέους έως 25 ετών στο 80% και έως 29 ετών στο 25%. Πρόκειται για μέτρα, που συμβάλουν στην ανάπτυξη των επιχειρήσεων και στην μείωση του μη μισθολογικού κόστους.

Ωστόσο, οι μικρομεσαίοι επιχειρηματίες, περιμένουν από την κυβέρνηση, να ανακοινώσει και να υλοποιήσει μέτρα ελάφρυνσης των φορολογικών συντελεστών και του ΕΝΦΙΑ. Όπως δημοσίως έχει τοποθετηθεί το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο, η ανάπτυξη και η τόνωση της απασχόλησης, απαιτούν τη χάραξη μια μακροπρόθεσμης οικονομικής στρατηγικής, με αναπτυξιακά μέτρα και διαρθρωτικές παρεμβάσεις,

που θα στηρίζονται κυρίως στη μείωση της φορολογίας, προκειμένου να αναπτυχθούν οι επιχειρήσεις και να δημιουργηθούν νέες θέσεις απασχόλησης. Μόνο εάν επιβιώσουν οι επιχειρήσεις, θα έχουμε αύξηση της απασχόλησης και αύξηση του ΑΕΠ».

■ Θετικές οι καθυστερημένες διορθωτικές παρεμβάσεις στη ρύθμιση των 120 δόσεων για την εφορία

Η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου Αθήνας, είχε επισημάνει από την πρώτη στιγμή, ότι η προωθούμενη ρύθμιση ληξιπρόθεσμων οφειλών προς την εφορία σε 120 δόσεις, απέκλειε την πλειοψηφία των οφειλετών και ιδιαίτερα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Κι αυτό, γιατί η ρύθμιση εξυπηρετούσε τις ατομικές επιχειρήσεις που μπορούσαν να ρυθμίσουν σε έως 120 δόσεις, αλλά δεν κάλυπτε χιλιάδες άλλες μορφές επιχειρήσεων, που είχαν την δυνατότητα να ρυθμίσουν σε έως μόνο 18-24 ή 30 δόσεις.

Με αυτόν τον διαχωρισμό, η πλειοψηφία των επιχειρήσεων, δεν θα μπορούσε να ενταχθεί στη ρύθμιση οφειλών προς την εφορία, έχοντας μοναδική διέξοδο στη ρύθμιση του εξωδικαστικού συμβιβασμού, όπου η διεκπεραίωση των αιτήσεων γίνεται με πολύ αργούς ρυθμούς και ελάχιστοι οφειλέτες έχουν καταφέρει να ενταχθούν.

Λίγες μέρες πριν τις βουλευτικές εκλογές στις 7 Ιουλίου, η κυβέρνηση κατέθεσε Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, με την οποία «επεκτείνεται και για τα νομικά πρόσωπα κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με ακαθάριστα έσοδα έως δύο εκατομμύρια ευρώ, η δυνατότητα ρύθμισης σε έως 120

δόσεις των οφειλών τους προς την εφορία, συμπεριλαμβανομένων και όσων έχουν ήδη υπαχθεί στη ρύθμιση».

Συγκεκριμένα, για τα φυσικά πρόσωπα με συνολικό εισόδημα (ατομικό, φορολογούμενο ή απαλλασσόμενο, πραγματικό) κατά το φορολογικό έτος 2017 μέχρι 10.000 ευρώ, χορηγείται δυνατότητα ρύθμισης των οφειλών τους σε έως 120 δόσεις, με την κάθε δόση, να μην μπορεί όμως να είναι μικρότερη από 30 ευρώ.

Για τους ως άνω οφειλέτες, με εισόδημα άνω των 10.000 ευρώ, ο αριθμός των δόσεων καθορίζεται από τη Φορολογική Διοίκηση με βάση το συνολικό εισόδημα (ατομικό, φορολογούμενο ή απαλλασσόμενο, πραγματικό) του οφειλέτη κατά το φορολογικό έτος 2017 και το ύψος της ρυθμιζόμενης οφειλής, με την εφαρμογή προοδευτικά κλιμακωτών συντελεστών.

Η Διοίκηση του Β.Ε.Α, ζητά την άμεση ενεργοποίηση της ρύθμισης, ώστε να καταφέρουν να ενταχθούν έως το τέλος Σεπτεμβρίου, χιλιάδες μικρομεσαίες επιχειρήσεις που αδυνατούν να ανταπεξέλθουν στις συσσωρευμένες οφειλές που έχουν, λόγω της οικονομικής κρίσης και της έλλειψης ρευστότητας επί σειρά ετών.

Παρά το γεγονός ότι η ρύθμιση για την εφορία κινείται, έστω και με καθυστέρηση, σε θετική κατεύθυνση, το Β.Ε.Α αναμένει από την επόμενη κυβέρνηση, την ανακοίνωση θετικών μέτρων ελάφρυνσης, για όλους τους συνεπείς επιχειρηματίες και τους ενήμερους φορολογούμενους, με συμβολική μείωση των φορολογικών συντελεστών και των ασφαλιστικών τους εισφορών.

■ Οι θέσεις του ΒΕΑ στις συναντήσεις με τους υποψηφίους για το Δήμο της Αθήνας

Τις θέσεις της για την ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρηματιών στο κέντρο της Αθήνας ανέπτυξαν τα μέλη της διοίκησης του Βιοτεχνικού

Επιμελητηρίου Αθήνας κατά την διάρκεια των συναντήσεων με τους υποψήφιους δημάρχους, λίγες μέρες πριν την διεξαγωγή των εκλογών.

Οι θεματικές ενότητες που επικεντρώθηκαν οι συζητήσεις είναι οι εξής:

1. Χρήση γης – Επαγγελματικά εργαστήρια

Η απαγόρευση της στέγασης των επαγγελματιών εργαστηρίων στο Τοπικό Κέντρο Γειτονιάς έχει σαν αποτέλεσμα να θιγούν οι μικρές επιχειρήσεις. Το ΒΕΑ θεωρεί ότι κάτι τέτοιο είναι καταδικαστικό για τις μικρές βιοτεχνίες - εργαστήρια, οι οποίες στην πλειοψηφία τους είναι μέλη και εκπροσωπούνται από το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθήνας.

Ο περιορισμός των τετραγωνικών μέτρων, είναι καταδικαστικός για την λειτουργία των μικρομεσαίων επιχειρήσεων. Είναι απαραίτητο να εξετασθεί εκ νέου η διαφοροποίηση των κριτηρίων. Αν τηρούνται αυστηρά οι περιβαλλοντικοί όροι και γίνεται οργανωμένα μέσω συστήματος ανακύκλωσης η διαχείριση των αποβλήτων, τότε θα πρέπει να δοθεί η δυνατότητα να παραμείνουν χαμηλής – μεσαίας όχλησης επιχειρήσεις. Μια τέτοια παρέμβαση θα βοηθήσει την περαιτέρω ανάπτυξη του κέντρου.

2. Δημοτικά τέλη

Οι επιχειρήσεις, υποχρεούνται να καταβάλουν υπέρογκα ποσά, πολύ μεγαλύτερα από αυτά που επιβάλλονται στις λοιπές κατηγορίες χρήσεων του Δήμου, με μηδενική δυνατότητα αντίδρασης και διαπραγμάτευσης. Πάγιο αίτημα του ΒΕΑ είναι η μείωση των τελών και η αναλογική επιβάρυνση, σε συνδυασμό με το είδος της δραστηριότητας κάθε επιχείρησης και το περιβαλλοντικό «αποτύπωμα». Οι επιχειρήσεις θα πρέπει να καταβάλουν δημοτικά τέλη ανάλογα με την ρύπανση που προκαλεί η κάθε μια.

3. Λειτουργία καταστημάτων τις Κυριακές

Με δεδομένη την έλλειψη ρευστότητας στην αγορά, το άνοιγμα των καταστημάτων τις Κυριακές, θα έχει τα αντίθετα από τα αναμενόμενα αποτελέσματα, για την μικρή επιχείρηση. Το

ΒΕΑ προτείνει το άνοιγμα τις Κυριακές, να είναι αποτέλεσμα διαπραγμάτευσης των Εμπορικών Συλλόγων.

4. Ενίσχυση τοπικής επιχειρηματικότητας

Η πρόταση που ήδη έχει καταθέσει δημόσια το Β.Ε.Α., είναι η δημιουργία μικρών τοπικών εμπορικών κέντρων, στην πόλη της Αθήνας, με θεματική δραστηριότητα, στα οποία θα υπάρχει εκθετήριο και εμπορία, με χώρο βιοτεχνικής παραγωγής – χειροτεχνίας, κλασικών και παραδοσιακών επαγγελμάτων, όπως σανδαλοποιοί, κεραμοποιοί, αγγειοπλάστες, αργυροχρυσόχοι λαϊκής τέχνης, κ.λπ.. Με αυτό τον τρόπο η ανάπτυξη των μικρομεσαίων επιχειρηματιών θα συνδεθεί με την τουριστική ανάπτυξη του κέντρου.

5. Στήριξη των ΜμΕ σε δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Το Β.Ε.Α., από την εμπειρία του ως εταίρος στο κοινωφελές έργο «Ευ Αειφορέιν» μαζί με το Δήμο Αθηναίων και το Οικονομικό Πανεπιστήμιο, έχει δρομολογήσει την επέκταση και διάδοση των αποτελεσμάτων του προγράμματος, σε κλάδους και επιχειρήσεις – μέλη του, που υλοποιούν δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης. Πρόταση του Επιμελητηρίου είναι να συνεργαστεί με τις δομές του Δήμου της Αθήνας και να ενισχύσει με ανάλογα κίνητρα, τέτοιες πρωτοβουλίες. Για παράδειγμα θα μπορούσαν να γίνουν συνεργασίες με κλάδους όπως οι αρτοποιοί, οι κουρείς – κομμωτές, αλλά και οι ηλεκτρολόγοι.

6. Ανακύκλωση - Λειτουργία της πόλης

Μέχρι σήμερα δεν υπάρχει οργανωμένο σύστημα διαλογής και εναλλακτικής διαχείρισης των απορριμμάτων και συσκευασιών. Πρόταση του ΒΕΑ είναι η ανάπτυξη δικτύου πράσινων σημείων, στην πόλη, κάτι που μπορεί να αποτελέσει παράλληλα νέα πηγή εσόδων για τον ίδιο το Δήμο, αλλά και τη βελτίωση της ζωής των πολιτών. Ακόμη θα δώσει νέα σοβαρά κίνητρα στις

επιχειρήσεις να δραστηριοποιηθούν για ένα καλύτερο περιβάλλον.

7. Πορείες στο κέντρο της Αθήνας

Το Β.Ε.Α στηρίζει την προσπάθεια του Εμπορικού Συλλόγου Αθήνας, ώστε να αναζητηθεί και να βρεθεί λύση που αφενός δεν θα στερεί κανενός το δικαίωμα στη δημοκρατία και αφετέρου θα αποφέρει μια αποτελεσματική αναδιοργάνωση του κέντρου της πρωτεύουσάς μας.

■ «Αναγκαία η συνεργασία Δήμου Αθηναίων και Επιμελητηρίου για την προστασία και την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας»

Τον κύκλο των επαφών της με τους υποψηφίους Δημάρχους της Αθήνας, συνέχισε η Διοίκηση του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της Αθήνας, με την συνάντηση που είχε σήμερα με τον υποψήφιο για το Δήμο, **κ. Κώστα Μπακογιάννη**, επικεφαλής του συνδυασμού «**ΑΘΗΝΑ ΨΗΛΑ**». Στη συνάντηση, εκτός του Προέδρου του Β.Ε.Α. Παύλου Ραβάνη, παραβρέθηκαν **οι Αντιπρόεδροι Κ. Δαμίγος, Ευ. Ρήνας και Γ. Μάνος, ο Οικον. Επόπτης Άγγ. Τζίβας και το Μέλος του Δ.Σ. Ν. Ζαραβίνος.**

Στη συζήτηση, τέθηκαν για άλλη μια φορά, τα βασικά αιτήματα των μικρομεσαίων μελών του Επιμελητηρίου και παρουσιάστηκαν αναλυτικά οι θέσεις και προτάσεις για την αντιμετώπιση των βασικών προβλημάτων των επιχειρήσεων του κέντρου.

Στα θέματα, κυριάρχησαν:

- η επιβίωση των μικρών εργαστηρίων και η

ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας σε παραδοσιακούς κλάδους της βιοτεχνίας,

- η επιβάρυνση των μικρομεσαίων επιχειρηματιών από τα υπέρογκα δημοτικά τέλη,
- η ανάγκη στήριξης δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των μικρομεσαίων,
- η ανάπτυξη δικτύου «πράσινων» σημείων στην πρωτεύουσα και
- η προστασία των επιχειρηματιών από την αύξηση της παραβατικότητας, αλλά και ο περιορισμός του αποκλεισμού του κέντρου της Αθήνας κατά την διάρκεια διαδηλώσεων.

Από την πλευρά του, ο κος Μπακογιάννης, παρουσίασε τις βασικές προτεραιότητες του συνδυασμού του, για την ανάπτυξη και ποιοτική αναβάθμιση της πόλης.

Ειδικότερα, επισήμανε, ότι για τα δημοτικά τέλη θα πρέπει να υπάρξει διαφορετική μεταχείριση και επιβολή ανάλογα με τα απόβλητα που παράγει η κάθε επιχείρηση. Μάλιστα, αναφέρθηκε στην προώθηση ειδικού σχεδίου ανακύκλωσης, δίνοντας οικονομικά κίνητρα σε πολίτες και επιχειρηματίες, μέσω της μείωσης των δημοτικών τελών. «Είναι απαραίτητο να σταματήσει η επιβολή ενός καθολικού φόρου», επισήμανε χαρακτηριστικά ο κ. Μπακογιάννης.

Ακόμη, βρήκε ενδιαφέρουσα την πρόταση της διοίκησης του Επιμελητηρίου, για την παραχώρηση εγκαταλελειμμένων κτιρίων στο κέντρο της Αθήνας, με στόχο τη στέγαση επιχειρήσεων συγκεκριμένων κλάδων και τη δημιουργία τοπικών λιανικών αγορών, που θα μπορεί ο επισκέπτης να παρακολουθήσει από τον σχεδιασμό, την παραγωγή έως και την πώληση του προϊόντος, με στόχο την προώθηση της επιχειρηματικότητας.

Όσον αφορά τον αποκλεισμό του κέντρου της Αθήνας, ο κ. Μπακογιάννης κάλεσε το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο και όλους τους άλλους αρμόδιους φορείς της πόλης να ενώσουν τις φωνές τους έτσι ώστε όλοι μαζί να ασκήσουν τη μέγιστη δυνατή πίεση προκειμένου η κυβέρνηση να νομοθετήσει άμεσα για την εφαρμογή της αρχής της αναλογικότητας σε σχέση με τον αριθμό όσων διαμαρτύρονται.

Σχετικά με το παραεμπόριο, ο κ. Μπακογιάννης ανέφερε, ότι η Δημοτική Αστυνομία δεν πρέπει να λειτουργεί αποκλειστικά ως εισπρακτικός



μηχανισμός, αλλά να ασκεί και τις 29 αρμοδιότητες τις οποίες διαθέτει, με ιδιαίτερη έμφαση στον περιορισμό και την αντιμετώπιση του παραεμπορίου, σε συνεργασία με την Ελληνική Αστυνομία.

Ο Πρόεδρος του Β.Ε.Α. δήλωσε ιδιαίτερη ικανοποίηση για το διάλογο που έγινε και την σύγκλιση θέσεων, σε πολλά από τα θέματα.

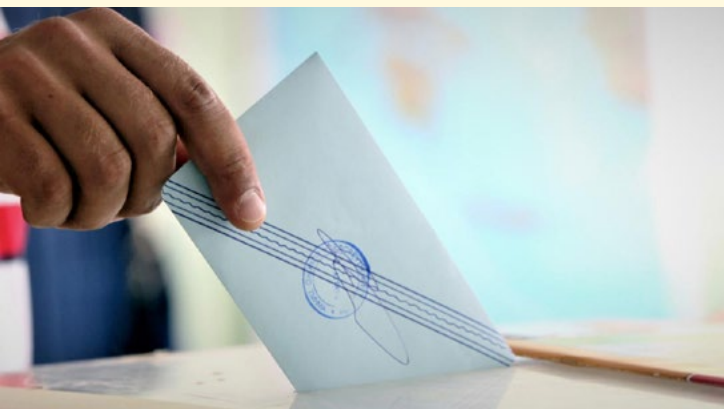
Ο πρόεδρος, Π. Ραβάνης, δεσμεύτηκε, για ενεργό συμμετοχή και συνεργασία με τις δομές του Δήμου της Αθήνας, από την επόμενη ημέρα, προκειμένου να ξαναζωντανέψει η υγιής επιχειρηματικότητα στην Πρωτεύουσα και να συμβάλει στην πολύπλευρη ανάπτυξη και αναβίωση του κέντρου της Αθήνας.

■ Θυροκολλήθηκε το Προεδρικό Διάταγμα διάλυσης της Βουλής

Με τη θυροκόλληση του Προεδρικού Διατάγματος διάλυσης της Βουλής, ξεκινά επισήμως η προεκλογική περίοδος και η χώρα οδεύει προς τις εθνικές εκλογές της 7ης Ιουλίου. Η Βουλή, με τη νέα σύνθεσή της, θα συνεδριάσει την Τετάρτη 17 Ιουλίου, οπότε θα γίνει και η ορκωμοσία των νέων βουλευτών.

Αμέσως μετά θα δρομολογηθούν οι διαδικασίες για τη συγκρότηση του Προεδρείου του Κοινοβουλίου, με την εκλογή του νέου προέδρου, των αντιπροέδρων του Σώματος και των κοσμητόρων και γραμματέων.

Το Προεδρικό Διάταγμα θυροκόλλησε στην ανατολική είσοδο του Μεγάρου του Κοινοβουλίου, ο φρούραρχος της Βουλής, υποστράτηγος, Κωνσταντίνος Κυριαζόπουλος.



**Ανταποδοτικές
Υπηρεσίες Β.Ε.Α
προς τα Μέλη**

**Περισσότερες πληροφορίες
στη [σελίδα 46](#).**



■ Αυξήσεις στους μισθούς εργαζόμενων σε ταχυφαγεία

Μισθούς αντίστοιχους με αυτούς που αμείβονται οι εργαζόμενοι στον επισιτισμό προβλέπει για τουλάχιστον 20.000 εργαζόμενους στα ταχυφαγεία διαιτητική απόφαση του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ). Πρόκειται για την πρωτοβάθμια απόφαση του Οργανισμού, που εκδόθηκε από την 3μελή Επιτροπή και η οποία απορρίπτει για τρίτη φορά το επιχείρημα των εργοδοτών, και συγκεκριμένα του Συνδέσμου Επωνύμων Οργανωμένων Αλυσίδων Εστίασης (ΣΕΠΟΑ), ότι δεν αποτελεί εργοδοτική οργάνωση και συνεπώς δεν μπορεί να υπογράψει κλαδική σύμβαση.

Στην πράξη, ρυθμίζει ευνοϊκά το πλαίσιο για τους εργαζόμενους το διάστημα από 28/11/2018 έως 27/11/2019 και προβλέπει μισθούς από 655 ευρώ έως και 940 ευρώ, υιοθετώντας σε μεγάλο βαθμό τους όρους της κλαδικής σύμβασης του επισιτισμού. Παράλληλα, προβλέπει επιδόματα προϋπηρεσίας, γάμου, ανθυγιεινής εργασίας κ.α., ενώ εισάγει ειδικό προστατευτικό πλαίσιο για τους διανομείς.

Πλέον, οι εργοδότες του ΣΕΠΟΑ έχουν περιθώριο 9 εργάσιμων ημερών προκειμένου να προσφύγουν στη δευτεροβάθμια 5μελή Επιτροπή του ΟΜΕΔ. Εάν αυτό γίνει, κάτι που άλλωστε προεξοφλούν και οι εργαζόμενοι στον κλάδο, η απόφαση της 3μελούς επιτροπής θα παραμείνει ανενεργή. Να σημειωθεί ότι το ίδιο συνέβη και στην περίπτωση της κλαδικής σύμβασης του 2018. Η περίπτωση αυτή μάλιστα βρίσκεται στο εφετείο, καθώς οι εργοδότες αρνήθηκαν να εφαρμόσουν και την απόφαση της 5μελούς επιτροπής που επίσης δικαίωνε τους εργαζόμενους.

Η τύχη της σύμβασης εκτιμάται ότι αφορά τουλάχιστον 20.000 μισθωτούς που εργάζονται στις επιχειρήσεις-μέλη του Συνδέσμου Επω-

νύμων Οργανωμένων Αλυσίδων Εστίασης (ΣΕΠΟΑ). Στην περίπτωση δε, που η πολυδαίδαλη και χρονοβόρα διαδικασία τελεσιδικήσει και αποφασιστεί η επέκτασή της σε όλον τον κλάδο, θα μπορούσε να «ακουμπήσει» σχεδόν 30.000 εργαζόμενους.

Βάσει δε της πρωτοβάθμιας απόφασης που δημοσιεύθηκε χθες, από τον ΟΜΕΔ, οι αμοιβές για τους εργαζόμενους στις οργανωμένες αλυσίδες εστίασης θα ξεκινούν από 655,37 ευρώ για τους βοηθούς και 657,70 ευρώ για τους διανομείς και θα φτάνουν έως τα 940,76 ευρώ για τους αρχιμάγειρες. Οι αμοιβές των μπουφетζήδων ορίζονται στα 680,26 ευρώ, των ψηστών στα 667,52 ευρώ, των μπάρμαν 742,96 ευρώ και των εργαζόμενων στα πόστα του μπουφетζή, κρύων φαγητών, ταμιά, ψήστη ή τεχνίτη πιτσαρίας, στα 657,67 με 670,25 ευρώ τον μήνα. Να σημειωθεί ότι πρόκειται για τα κατώτατα όρια των μισθών, ενώ προβλέπονται και επιδόματα.

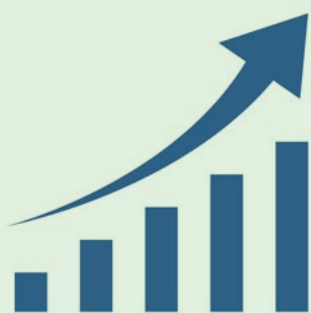
Ειδικά για τους διανομείς, προβλέπεται η καταβολή επιδόματος γάμου 10% (65,7 ευρώ) και επιπλέον 10% για κάθε 3ετία προϋπηρεσίας και μέχρι τρεις 3ετίες (65,7 ευρώ για κάθε 3ετία και έως 197,1 ευρώ). Η σύμβαση προβλέπει μάλιστα για τους διανομείς και επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών 10% επί του βασικού μισθού.



Ειδικές μισθολογικές ρυθμίσεις ισχύουν για τους σερβιτόρους. Στους εργαζόμενους των εστιατορίων με την εξαίρεση των σερβιτόρων χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας 4,63 ευρώ ανά έτος σε καθήκοντα συναφή και ομότιμα όπως και επίδομα γάμου 10%. Οι σερβιτόροι δικαιούνται επίδομα γάμου 10% και 3ετούς προϋπηρεσίας 5%. Οι μάγειροι δικαιούνται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας 10%. Η διαιτητική απόφαση προβλέπει και επιδόματα

τουριστικής εκπαίδευσης 6%-15% όπως και προστατευτικές ρήτρες για τους εποχικώς απασχολούμενους.

Με ανακοίνωσή της η πανελλήνια Ομοσπονδία των εργαζόμενων στον Επισιτισμό - Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) αφού καταγγέλλει την εκ του πονηρού τροποποίηση του καταστατικού των εργοδοτών, επισημαίνει πως η ρύθμιση των όρων εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στις πλέον πολυπαθείς ομάδες εργαζομένων στον απορυθ-



μισμένο επισιτιστικό τομέα είναι επιβεβλημένη υποχρέωση των κοινωνικών εταίρων και σε αυτό πρέπει να συμβάλει τα μέγιστα και το αρμόδιο υπουργείο Εργασίας, με τις ενέργειες και τους ελέγχους του.

Να σημειωθεί ότι η βασική επιχειρηματολογία της εργοδοτικής πλευράς, που αρνείται εδώ και δύο χρόνια να προσέλθει σε διαπραγματεύσεις για την υπογραφή κλαδικής σύμβασης, είναι πως η ΣΕΠΟΑ δεν είναι εργοδοτική συνδικαλιστική οργάνωση, δεν αποσκοπεί στην εκπροσώπηση εργοδοτικών συμφερόντων και ως εκ τούτου δεν νομιμοποιείται να συνάπτει συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

■ Στα 660 ευρώ ο κατώτατος μισθός στους φούρνους

Μικρές αυξήσεις 1,5% σε περίπου 10.000 εργαζόμενους σε φούρνους, κυρίως της γειτονιάς,

φέρνει η νέα σύμβαση εργασίας που υπεγράφη για τα αρτοποιεία όλης της χώρας. Πρόκειται για μια Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διετούς διάρκειας που έχει αφετηρία την 6η Μαρτίου 2019 και λήξη την 6η Μαρτίου 2021. Αφορά τους εργαζόμενους σε αρτοποιεία, αλλά περιορίζεται σε φούρνους παραδοσιακού τύπου, οι οποίοι έχουν και ζυμωτήριο. Κατά συνέπεια αφήνει εκτός τις οργανωμένες αλυσίδες εστίασης, που απασχολούν το μεγαλύτερο όγκο εργαζομένων. Όσο για τα κατώτατα όρια αμοιβής των ειδικοτήτων που απασχολούνται σε αρτοποιεία όπου λειτουργεί τμήμα κουζίνας, καφετέριας, πιτσαρίας, εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής, αυτά ορίζονται στα 660 ευρώ και των βοηθών τους στα 650 ευρώ το μήνα.

Αναλυτικά, η σύμβαση καθορίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στα Αρτοποιεία. Στους όρους της νέας σύμβασης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των αρτοποιείων στα καταστήματα των οποίων λειτουργεί τμήμα κουζίνας, καφετέριας, πιτσαρίας, εργαστηρίων ζαχαροπλαστικής και λοιπών μικτών ή συναφών τοιούτων και ειδικότερα του Ψήστη, του Τεχνίτη πιτσαρίας, Τεχνίτη Ζαχαροπλαστικής και του Βοηθού αυτών, του Μπουφετζή και του Σερβιτόρου.

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων των παραπάνω ειδικοτήτων, ορίζονται ως εξής:

Ψήστης: 660,00 ευρώ

Τεχνίτης πιτσαρίας: 660,00 ευρώ

Τεχνίτης Ζαχαροπλαστικής: 660,00 ευρώ

Μπουφετζής: 660,00 ευρώ

Βοηθοί των ανωτέρω: 650,00 ευρώ

Στους συγκεκριμένους εργαζόμενους χορηγούνται επίσης, και επιδόματα

Α) Γάμου σε ποσοστό 10%

Β) Ανθυγιεινής εργασίας στους τεχνίτες ζαχαροπλαστικής και εν γένει στους απασχολούμενους στην παρασκευή και στο ψήσιμο εδεσμάτων σε ποσοστό 10%.

Τα επιδόματα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών τους.

Παράλληλα, καθιερώνονται, πέραν των προβλεπόμενων αργιών, ως εξαιρέσιμες ημέρες η Καθαρά Δευτέρα και η 1η Ιανουαρίου του έτους. Και καθιερώνονται 40 ώρες εργασίας σε όλα τα καταστήματα.

■ «Εορτασμός των Αγίων Προστατών του Κλάδου της Αργυροχρυσοχοΐας»

Στο πλαίσιο του εορτασμού των Προστατών του κλάδου μας, Αγίων Μεγάλων Βασιλέων και Ισαποστόλων Κωνσταντίνου και Ελένης, η ΠΟΒΑΚΩ τέλεσε αρτοκλασία, στον Ιερό Ναό Αγίων Κωνσταντίνου και Ελένης, στο Γ' Σώμα Στρατού στην Θεσσαλονίκη.

Την τελετή πλαισίωσαν οι δυο τοπικοί σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας, Συντεχνία Χρυσοχόων Αργυροχόων Θεσσαλονίκης και Σύλλογος Κοσμηματοπωλών Ωρολογοπωλών Θεσσαλονίκης, ενώ παραβρέθηκαν μεταξύ άλλων και οι κ.κ. Σταύρος Καλαφάτης, Κωνσταντίνος Γκιουλέκας και Γιώργος Ορφανός.

Με την ευγενική προσφορά της ΣΧΑΘ, τελέστηκε ο συντονισμός της εκδήλωσης της ΠΟΒΑΚΩ.



■ Επιτυχής η 1η Διεθνής έκθεση ανελκυστήρων "ASCEN.TEC"

Ξεπέρασε κάθε προσδοκία η επιτυχία της νέας εκθεσιακής και συνεδριακής πρωτοβουλίας από την «Τεχνοεκδοτική / T-Press» για τις τεχνολογίες ανελκυστήρων

Ένας νέος εκθεσιακός και συνεδριακός θεσμός γεννήθηκε. Πρόκειται για την νέα διοργάνωση "Ascen.tec" που αναφέρεται στις τεχνολογίες ανελκυστήρων, αναβατωρίων, συστημάτων ανύψωσης και κυλιόμενων κλιμάκων, η οποία πραγματοποιήθηκε από τις 10 έως τις 12 Μαΐου, στο εκθεσιακό κέντρο MEC στην Παιανία.

Ραντεβού σε ένα χρόνο έκλεισαν οι δεκάδες εκθέτες, οι εκατοντάδες σύνεδροι και οι χιλιάδες επισκέπτες της 1ης διεθνούς έκθεσης "Ascen.tec", πριν ακόμα ολοκληρωθεί η διοργάνωση. Ύστερα από μια δεκαετία, οι κατασκευαστές ανελκυστήρων, κυλιόμενων κλιμάκων, συστημάτων ανύψωσης και προσβασιμότητας των ΑμεΑ προέβαλαν τα προϊόντα, τις καινοτομίες και τα επιτεύγματά τους χάρη σε έναν αξιόπιστο συνεργάτη κύρους, όπως είναι η εταιρεία «Τεχνοεκδοτική / T-Press».

Στις τρεις ημέρες της έκθεσης, οι εκπρόσωποι των κατασκευαστών, των φορέων πιστοποίησης, των εισαγωγέων και των εμπόρων είχαν την ευκαιρία να συναντηθούν με εγκαταστάτες και συντηρητές ανελκυστήρων, ιδιοκτήτες ακινήτων, κατασκευαστές κτηρίων, πολιτικούς μηχανικούς, αρχιτέκτονες, αλλά και εκπροσώπους επιχειρήσεων, δήμων και δημόσιων οργανισμών.

Δεν είναι τυχαίο ότι πολλοί ήταν εκείνοι που ήρθαν από την περιφέρεια το Σάββατο για να επισκεφθούν την έκθεση, αλλά τελικά παρέμειναν και την Κυριακή, προκειμένου να ολοκληρώσουν τις επαφές τους και να συμμετάσχουν στις εργασίες του "Ascen.tec Forum".

Οι παρεμβάσεις και οι απόψεις

Ύστερα από μήνες συστηματικής εργασίας και με την τεχνογνωσία τριών δεκαετιών στη διοργάνωση εξειδικευμένων, τεχνικών και απολύτως στοχευμένων διοργανώσεων, η εταιρεία «Τεχνοεκδοτική / T-Press» εκπόνησε σε συνεργασία με την Πανελλήνια Ομοσπονδία Βιοτεχνών Εγκαταστατών Συντηρητών Ανελκυστήρων (ΠΟΒΕΣΑ) πλήρες και ολοκληρωμένο πρόγραμμα συνεδριακών εργασιών.

Στο επίκεντρο του "Ascen.tec Forum" βρέθηκε η ειδική εκδήλωση για το Ασφαλιστικό και το Συνταξιοδοτικό των βιοτεχνών και των ελεύθερων επαγγελματιών, στην οποία συμμετείχαν ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. **Αναστάσιος Πετρόπουλος** και ο εκπρόσωπος της Ν.Δ. κ. **Χάρης Θεοχάρης** μαζί με τους εκπρόσωπους των επιμελητηρίων. Στην ομιλία του, ο κ. Πετρόπουλος αναφέρθηκε στις πρωτοβουλίες της κυβέρνησης και ανακοίνωσε ότι στις 20 Μαΐου θα δοθεί στους δικαιούχους ως επίδομα η «13η



σύνταξη». Από την πλευρά του, ο κ. Θεοχάρης μίλησε για την αναθεώρηση του παραγωγικού μοντέλου και την ανάγκη εφαρμογής μεταρρυθμίσεων που θα προσελκύσουν στη χώρα επενδύσεις και θα ανοίξουν νέες θέσεις εργασίας.

Τόσο ο πρόεδρος της ΠΟΒΕΣΑ κ. **Γιώργος Π. Βλασόπουλος** και ο γ.γ. της Ομοσπονδίας κ. **Πάυλος Μαρμωνάς**, όσο και άλλα στελέχη των σωματείων παρακολούθησαν το σύνολο των συνεδριακών εκδηλώσεων και έκαναν τοποθε-

τήσεις. Ο κ. Βλασόπουλος προέβη σε αναλυτική ενημέρωση των ενεργειών που έχει κάνει η διοίκηση της ομοσπονδίας για την άρση κοινωνικών αδικιών σε οικονομικό, θεσμικό και εργασιακό επίπεδο. Μάλιστα, έκανε ανασκόπηση και των επίσημων παρεμβάσεων που έχουν γίνει ακόμα και στην αρμόδια επιτροπή της Βουλής.

Ο πρόεδρος της ΠΟΒΕΣΑ τόνισε, μεταξύ άλλων, ότι επιχειρηματικές πρωτοβουλίες που απευθύνονται στην ενότητα του κλάδου και την προβολή της πολύ σοβαρής δουλειάς του θα πρέπει να ενισχύονται με κάθε τρόπο. «Ο Έλληνας βιοτέχνης, κατασκευαστής και συντηρητής ανελκυστήρων ανήκει σ' εκείνους που επλήγησαν από την κρίση. Τώρα ήρθε η ώρα να σταθεί πάλι στα πόδια του, με αξιοπρέπεια και με αναγνώριση της δουλειάς του, η οποία έχει και διάσταση κοινωνικής προσφοράς αφού καθημερινά υπολογίζεται ότι στη χώρα μας γίνονται 20 εκατομμύρια μετακινήσεις με ανελκυστήρες», δήλωσε. Ο κ. Βλασόπουλος επίσης, υπογράμμισε την τεράστια ευθύνη του κλάδου απέναντι στα ΑμεΑ αφού έχουν αναλάβει πρωτοβουλίες για την επίλυση χρόνιων προβλημάτων προσβασιμότητας που αντιμετωπίζουν, αλλά και με την άρση αναχρονιστικών αντιλήψεων όσον αφορά στην τοποθέτηση εξωτερικών ανελκυστήρων, αναβατωρίων και ραμπών σε παλιές οικοδομές.

Όσον αφορά στην τεχνική εκπαίδευση και την προσέλκυση νέων στα τεχνικής υφής επαγγέλματα, ο γ.γ. της ΠΟΒΕΣΑ κ. **Πάυλος Μαρμωνάς** παρουσίασε με επιχειρήματα τα οφέλη αλλά και τις προκλήσεις που θα έχουν οι σημερινοί μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές. Εξήγησε ότι ο κλάδος της εγκατάστασης, κατασκευής και συντήρησης ανελκυστήρων έχει πάντα δουλειά κι εφ' όσον διαφαίνεται επανεκκίνηση της οικονομίας θα φέρει και ευκαιρίες επαγγελματικές ανέλιξης και σίγουρης σταδιοδρομίας.

Εκπαίδευση και εργασιακά

Το μέλος του δ.σ. στο ΒΕΑ κ. **Γιάννης Αγραφιώτης** παρουσίασε τις θέσεις του επιμελητηρίου, ενώ ο πρόεδρος του ΒΕΠ κ. **Αδριανός Μιχάλαρος** ζήτησε συγκεκριμένες δεσμεύσεις για να εξακολουθήσει η ελληνική βιοτεχνία να αποτελεί τη ραχοκοκκαλιά της οικονομίας, από την οποία θα προκύψει η ανάπτυξη και διερωτήθη-

κε γιατί καλλιεργείται ο μύθος ότι η Ελλάδα δεν παράγει όταν σε μια έκθεση όπως η “Ascen.tec” υπάρχουν κατ’ εξοχήν παραγωγικές επιχειρήσεις.

Σε ανάλογο μήκος κύματος, ο ειδικός γραμματέας Ιδιωτικού Χρέους κ. **Φώτης Κουρμούσης** τοποθετήθηκε αναλυτικά στις ρυθμίσεις που αφορούν στον εξωδικαστικό συμβιβασμό των επιχειρήσεων αλλά και στις διαθέσιμες νομικές λύσεις. Εξαιρετικά χρήσιμες χαρακτηρίστηκαν οι τοποθετήσεις του νομικού συμβούλου της ΓΣΕΒΕΕ κ. **Νίκου Δήμα** και της δικηγόρου, ειδικής διαμεσολαβήτριας – συμβούλου του ΒΕΑ κ. **Ελένης Πλέσσα**.

Το νέο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων σκιαγράφησε αναλυτικά ο γενικός γραμματέας του υπουργείου Εργασίας κ. **Ανδρέας Νεφελούδης**, ενώ ο βουλευτής Ηλείας του ΣΥΡΙΖΑ και πρώην υφυπουργός Παιδείας κ. **Δημήτρης Μπαξεβανάκης** αναφέρθηκε στην αναμόρφωση της τεχνικής εκπαίδευσης και απάντησε σε ερωτήσεις που δέχθηκε από σπουδαστές της Σιβιτανιδείου Δημόσιας Σχολής Τεχνών και Επαγγελμάτων.

Οι εκπρόσωποι των θεσμικών φορέων και των κομμάτων είχαν την ευκαιρία να ξεναγηθούν στο χώρο και να συνομιλήσουν με τους εκθέτες. Επίσκεψη διάρκειας έκανε και ο βουλευτής Αττικής της Ν.Δ. και πρώην υφυπουργός Βιομηχανίας κ. **Γεώργιος Βλάχος**, ο οποίος κατέγραψε αιτήματα των επιχειρηματιών αλλά και των συνδικαλιστών.

Οι επίσημοι

Χαιρετισμούς απηύθυναν στα εγκαίνια της έκθεσης ο γενικός διευθυντής της γ.γ. Βιομηχανίας κ. **Αναστάσιος Μητιακούδης**, ο βουλευτής Ευβοίας ΣΥΡΙΖΑ κ. **Γεώργιος Ακριώτης**, ο πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ κ. **Γεώργιος Καββαθάς**, ο Α΄ αντιπρόεδρος του ΒΕΑ κ. **Κωνσταντίνος Δαμίγος**, ο πρόεδρος του ΒΕΠ κ. **Αδριανός Μιχάλαρος**, ο πρόεδρος της ΠΟΒΕΣΑ κ. **Γεώργιος Π. Βλασόπουλος**, ο πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Αλουμινοσιδηροκατασκευαστών κ. **Θεόφιλος Παγιάτης**, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας και Ένωσης Κατασκευαστών Κτηρίων κ. **Δημήτρης Καψιμάλης** και ο εκπρόσωπος της Ελληνικής Ένωσης Διαπιστευμένων Φορέων Επιθεώρησης και Πιστοποίησης “Hellas Cert” κ.

Γεώργιος Ζουρίδης.

Τον πρόεδρο της ΚΕΔΕ κ. **Γιώργο Πατούλη** εκπροσώπησε ο υποψήφιος σύμβουλος κ. **Γεώργιος Καρατζάς** ενώ αναγνώστηκε και ο χαιρετισμός που απηύθυνε ο πρόεδρος του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος κ. **Γεώργιος Στασινός**.

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

«ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ», «Εργοταξιακά Θέματα», «Μετάδοση Ισχύος», «Logistics & Management», «Car & Truck», «Θερμοϋδραυλικός», «Ecotec»

■ Συνάντηση της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων με τον Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας

Τα προβλήματα των επιχειρηματιών που απασχολούνται με υαλοπίνακες έθεσε σε συνάντηση που πραγματοποιήθηκε σε εξαιρετικό κλίμα με τον Γενικό Γραμματέα Βιομηχανίας Απόστολο Μακρυκώστα η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων και άλλα Τεχνικά Επαγγέλματα της ΓΣΕΒΕΕ, την Τρίτη 7 Μαΐου.

Η θετική ανταπόκριση του Γενικού Γραμματέα Βιομηχανίας έδωσε τη δυνατότητα να εξεταστούν αρκετά θέματα των τεχνικών κλάδων και να κατατεθούν και γραπτώς οι κοινές προτάσεις αυτών για τη βελτίωση του ρυθμιστικού πλαισίου που αφορούν θέματα αδειοδότησης και συναφών ζητημάτων.

Η ΠΟΕΒΥ αρχικά παρουσίασε την κατάσταση του κλάδου σήμερα και τη σπουδαιότητά της για την κοινωνία και την οικονομία της χώρας, ενώ εν συνεχεία έθεσε όλα τα ζητήματα που απασχολούν τους επαγγελματίες, όπως ενδεικτικά:

- Η αδειοδότηση και πιστοποίηση του επαγγέλματος.
- Η προετοιμασία που έχει γίνει για την εισαγωγή του επαγγέλματος στο εκπαιδευτικό σύστημα.
- Η παροχή υπηρεσιών αλλά και διακίνηση / εμπορία προϊόντων από επαγγελματίες μη άρτια ή καθόλου εκπαιδευμένους ή πιστοποιημένους, σε αρκετές περιπτώσεις ούτε καν αδειοδοτημένους ή/και με διαφορετική ειδικότητα.
- Η διακίνηση μη σύννομων προϊόντων από χώρες με άλλα «ευνοϊκότερα» φορολογικά καθεστώτα χωρίς προδιαγραφές (πολλές φορές με πλαστά πιστοποιητικά και έγγραφα) με εγκληματικές συνέπειες για την ασφάλεια των πολιτών αλλά και με τεράστιες οικονομικές απώλειες για τις ελληνικές επιχειρήσεις και για τα έσοδα του κράτους.



- Το μεγάλο πρόβλημα του μαρασμού των τεχνικών επαγγελμάτων της χώρας μας, η απομάκρυνση των νέων από τους κλάδους αυτούς και το συνεχές κλείσιμο των μικρών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, με αρνητικές συνέπειες για τους πολίτες και τη χώρα.
- Η εισροή ανειδίκευτου ανθρώπινου δυναμικού χωρίς τεχνική κατάρτιση, προϋποθέσεις και όρους, με κριτήριο μόνο το χαμηλό «κόστος», με συνέπεια να εγκυμονούν κίνδυνοι για την ασφάλεια των πολιτών σε κάθε εί-

δους εφαρμογή και στερώντας τις θέσεις εργασίας από το εργατικό δυναμικό της χώρας.

Ο γ.γ. Α. Μακρυκώστας με τη σειρά του ανταποκρίθηκε θερμά σε κάθε θετική πρόταση επίλυσης των προβλημάτων που τέθηκαν, ενώ για τα ζητήματα Αδειοδότησης/Εκπαίδευσης δεσμεύτηκε να προωθήσει το θέμα στα αρμόδια Υπουργεία και εμπλεκόμενους φορείς. Τέλος, η συνάντηση έκλεισε με την δέσμευσή του Γ. Γραμματέα να επαναλαμβάνεται ανά τακτά χρονικά διαστήματα, με στόχο την παρακολούθηση της προόδου των ζητημάτων που κατατέθηκαν.

Στόχο της **ΠΟΕΒΥ**, αποτελεί η διάνοιξη νέων δρόμων επικοινωνίας, διαλόγου και κυρίως δράσης, για την αντιμετώπιση τόσο των προβλημάτων μέσα στον κλάδο, όσο και ευρύτερα για την προστασία των πολιτών και την πρόοδο της χώρας μας, σε όλα τα επίπεδα.

■ Τεχνική ημερίδα ΠΟΕΒΥ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το Σάββατο 8 Ιουνίου 2019 πραγματοποιήθηκε η Τεχνική Ημερίδα που διοργάνωσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων υπό την αιγίδα του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας - Τμήμα Κεντρικής & Δυτικής Θεσσαλίας, σε συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Πιστοποιημένων Ενεργειακών Επιθεωρητών και το Ελληνικό Ινστιτούτο Πυροπροστασίας Κατασκευών, στην αίθουσα «Ιωάννης Βαρνάς» του Τεχνικού Επιμελητηρίου στη Λάρισα.

Η Ημερίδα κάλυψε τεχνική θεματολογία, όπως: «Νέα TOTEE Υαλοπινάκων, Νέος κανονισμός Πυροπροστασίας, Πρόγραμμα «Εξοικονόμηση Κατ' Οίκον», Σύγχρονες Αρχιτεκτονικές Εφαρμογές και Τελευταίες εξελίξεις στην τεχνολογία υαλοπινάκων».

Σκοπός της Ημερίδας ήταν η ανάδειξη του υαλοπίνακα ως το κορυφαίο δομικό υλικό, το οποίο διαθέτει όλα εκείνα τα τεχνικά χαρακτηριστικά που μπορούν να συνεισφέρουν στην αναβάθμιση των κτιριακών εγκαταστάσεων.

Το καλωσόρισμα έγινε από τον κο Πέτρο Σιρδένη, Αντιπρόεδρο του Συνδέσμου Καταστηματαρχών Κρυστάλλων και Τζαμιών Ν. Λάρισας.

Ομιλητές ήταν οι:

- κα Παρασκευή Ηλιοπούλου, Αρχιτέκτων Μηχανικός ΕΜΠ
- κα Βαϊτση Χρυσούλα, Δρ. Πολιτικός Μηχανικός - Γεν. Γραμματέας του Πανελληνίου Συλλόγου Πιστοποιημένων Ενεργειακών Επιθεωρητών (ΠΣΥΠΕΝΕΠ)
- κος Γιώργος Ηλιάδης, Δρ. Μηχανολόγος Μηχανικός, μέλος ομάδας εργασίας TOTEE Υαλ. Ασφαλείας
- κος Θάνος Μακρής, Πολιτικός Μηχανικός, Μέλος ΔΣ του Ελληνικού Ινστιτούτου Πυροπροστασίας Κατασκευών (ΕΛΙΠΥΚΑ)
- Από την πλευρά της ΠΟΕΒΥ οι:
- κος Χρήστος Λούσης, Πρόεδρος Π.Ο.Ε.Β.Υ. και Υπεύθυνος Συμβουλευτικής Υποστήριξης των Επιχειρήσεων στο ΒΕΑ, και
- κος Μανώλης Σηφάκης, Γεν. Γραμματέας Π.Ο.Ε.Β.Υ.

Την ημερίδα τίμησαν με την παρουσία τους οι:

- κ. Νικόλαος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΕ-ΤΚΔΘ
- κ. Κωνσταντίνος Αγοραστός, Περιφερειάρχης Θεσσαλίας
- κ. Δημήτριος Τάχος, Αρχιτέκτονας, Πρόεδρος ΔΣ Δήμου Λάρισας
- κ. Γεώργιος Ζήσης, Επιπυραγός από τη Διοίκηση Πυροσβεστικών Υπηρεσιών Νομού Λάρισας
- κ. Ευάγγελος Πελεκάνης, Αστυνομικός Υποδιευθυντής από τη Διεύθυνση Αστυνομίας Λάρισας

και πλήθος επαγγελματιών από το χώρο του Γυαλιού, των Μηχανικών (αρχιτέκτονες, πολιτικούς), Μηχανολόγων, φοιτητών και εργαζομένων συναφών χώρων της Θεσσαλίας.

Τέλος, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εμπόρων & Βιοτεχνών Υαλοπινάκων θα ήθελε να ευχαριστήσει όλους τους παρευρίσκοντες και το ΤΕΕ –





Τμήμα Κεντρικής & Δυτικής Θεσσαλίας για τη ζεστή υποδοχή και την πολύτιμη συνεργασία του.

■ Πανελλαδικό Δίκτυο Δομών για την στήριξη των επιχειρήσεων

Με στόχο την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας μέσω της ενημέρωσης και διευκόλυνσης των ενδιαφερομένων για ανάπτυξη επενδυτικών σχεδίων και την προώθηση σχετικών δράσεων και πολιτικών τέθηκε σε ισχύ το πανελλαδικό Δίκτυο Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων. Σκοπός του Δικτύου είναι τα πάσης φύσεως θέματα που αφορούν στην πραγματοποίηση και ανάπτυξη των επενδυτικών τους σχεδίων, καθώς και στην προώθηση δράσεων και χάραξης πολιτικών που υποστηρίζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα. Πριν από λίγες μέρες δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η απόφαση για τη δημιουργία του πανελλαδικού δικτύου, σύμφωνα με το άρθρο 56 του ν. 4605/2019.

Για την υποστήριξη του συγκεκριμένου σκοπού:

- **δημιουργούνται Δομές Στήριξης Επιχειρήσεων (ΔΣΕ) στα Επιμελητήρια** της χώρας (μέλη της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος) **και στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ) του Εθνικού Ιδρύματος Ερευνών,**
- **αναπτύσσεται ψηφιακή πλατφόρμα από το ΕΚΤ** μέσω της οποίας παρέχονται οργανωμένη πληροφόρηση και υπηρεσίες υποστήριξης των επιχειρήσεων,
- **δημιουργείται Επιτελική Δομή Στήριξης Επιχειρήσεων (ΕΔΣΕ)** για τον συντονισμό και την εποπτεία των επιμέρους ΔΣΕ, καθώς και την επεξεργασία και εισήγηση περαιτέρω δράσεων σχετικά με τη στήριξη επιχειρήσεων, αποτελούμενη από τους εξής εκπροσώπους φορέων : Γ.Γ. Στρατηγικών & Ιδιωτικών Επενδύσεων, Γ.Γ. Βιομηχανίας, Γ.Γ. Εμπορίου, Γ.Γ. Δημοσίων Επενδύσεων, **Πρόεδρο της ΚΕΕΕ με τον αναπληρωτή του, Δ/ντη του ΕΚΤ με τον αναπληρωτή του, Πρόεδρο της ΓΣΕΒΕΕ με τον αναπληρωτή του, Πρόεδρο της ΕΣΕΕ με τον αναπληρωτή του).**

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες μέσω των Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων (ΔΣΕ) και οι υλοποιούμενες δράσεις κατηγοριοποιούνται σε έξι Λειτουργικές Περιοχές, έχουσες, ενδεικτικά, ως εξής:

1) Οριζόντιες Διαθεματικές Υπηρεσίες.

- 1.1 Ενημέρωση για το Δίκτυο ΔΣΕ και τις παρεχόμενες υπηρεσίες.
- 1.2 Εγγραφή Επιχειρήσεων στις υπηρεσίες του Δικτύου ΔΣΕ.
- 1.3 Διάγνωση αναγκών.
- 1.4 Ανάπτυξη και Προβολή Μητρώου Εξωτερικών Εμπειρογνομώνων/ Συμβούλων.

2) Καινοτομία και Οργάνωση.

- 2.1 Αξιολόγηση εμπορικής, τεχνολογικής, καινοτομικής και οργανωσιακής ικανότητας.
- 2.2 Δράσεις Ενημέρωσης για την ενίσχυση της καινοτομίας.

3) Χρηματοδοτικές Ευκαιρίες.

3.1 Ενημέρωση και καθοδήγηση για εθνικά και ευρωπαϊκά χρηματοδοτικά προγράμματα.

3.2 Ενημέρωση και καθοδήγηση για λοιπά χρηματοδοτικά εργαλεία.

4) Συνέργειες και Δικτυώσεις.

4.1 Διερεύνηση, καθοδήγηση και υποστήριξη για τη δημιουργία συνεργατικών σχηματισμών.

4.2 Υποστήριξη στην αναζήτηση και εξεύρεση εγχώριων εταίρων (εμπορικών, ερευνητικών, τεχνολογικών).

5) Διεθνοποίηση και Εξωστρέφεια.

5.1 Διεθνείς Τοπικές Εκθέσεις και Επιχειρηματικές Αποστολές Υποστήριξη συμμετοχών.

5.2 Υποστήριξη για την ενίσχυση εξωστρέφειας και παρουσίας στο εξωτερικό.

5.3 Ενδυνάμωση των δυνατοτήτων δικτύωσης των Επιχειρήσεων.

6) Αναδιάρθρωση και Μετασχηματισμός Επιχείρησης.

6.1 Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση.

6.2 Διάγνωση αναγκών και υποστήριξη αναδιάρθρωσης επιχειρήσεων.

Για την παροχή των ανωτέρω υπηρεσιών των ΔΣΕ **χρησιμοποιούνται** (όπου εφαρμόζεται):

- **Η Ψηφιακή Πλατφόρμα** (ανάρτηση ενημερωτικού και γνωστικού υλικού, διασυνδέσεις με ιστοσελίδες άλλων φορέων της Ελλάδας και του εξωτερικού, λειτουργία πλατφόρμας δικτύωσης μεταξύ επιχειρήσεων, e-helpdesk, εργαλεία αναζήτησης σε βάσεις δεδομένων, υποστηρικτικά εργαλεία προς χρήση από τις επιχειρήσεις, e-learning).
- **Τα φυσικά σημεία εξυπηρέτησης (κατά τόπους ΔΣΕ)** (παροχή ενημερωτικού και γνωστικού υλικού, καθοδήγηση στη χρήση της πλατφόρμας, διάγνωση αναγκών επιχειρήσεων, στοχευμένη πληροφόρηση σε θέματα ενδιαφέροντος βάσει προφίλ επιχείρησης), και διοργανώνονται
- **Εκδηλώσεις/ημερίδες ενημέρωσης** (για όλους τους θεματικούς τομείς υπηρεσιών).
- **Διά ζώσης εκπαιδευτικά σεμινάρια/workshops** (για όλους τους θεματικούς το-

μείς υπηρεσιών, ανάλογα με τη ζήτηση από ενδιαφερόμενες ομοειδείς επιχειρήσεις).



Δημιουργία και κατηγορίες Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων

Σε κάθε Επιμελητήριο (μέλος της ΚΕΕΕ) και στο ΕΚΤ συστήνεται αυτοτελές Γραφείο που φέρει τη σήμανση «Δομή Στήριξης Επιχειρήσεων» σε διακριτό, κατάλληλα διαμορφωμένο χώρο, το οποίο υπάγεται και αναφέρεται απευθείας στον/ην Πρόεδρο του και, στην περίπτωση του ΕΚΤ, στον/η Διευθυντή/ύντριά του.

Οι δημιουργούμενες ΔΣΕ διακρίνονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- **ΔΣΕ ΕΚΤ**, δηλαδή ΔΣΕ που δημιουργείται στο Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης,
- **Μητροπολιτικές ΔΣΕ**, ΔΣΕ που δημιουργούνται στα Επιμελητήρια που εδρεύουν στην Αθήνα, τον Πειραιά και τη Θεσσαλονίκη, εξαιρουμένου του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου της Θεσσαλονίκης.
- **Περιφερειακές ΔΣΕ**, ΔΣΕ που δημιουργούνται στα Επιμελητήρια που εδρεύουν σε πρωτεύουσες Διοικητικών Περιφερειών, εξαιρουμένης της Αττικής. Ειδικά για τις Περιφέρειες Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και Κεντρικής Μακεδονίας, ως Περιφερειακές ΔΣΕ ορίζονται οι δημιουργούμενες στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Ροδόπης και στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης αντίστοιχα.
- **Τοπικές ΔΣΕ**, ΔΣΕ που δημιουργούνται στα υπόλοιπα Επιμελητήρια στα οποία δεν δη-

μιουργούνται Μητροπολιτικές ή Περιφερειακές ΔΣΕ.

Η δημιουργία των ΔΣΕ στο ΕΚΤ και στα κατά τόπους Επιμελητήρια μπορεί να πραγματοποιείται σταδιακά και σε διαφορετικούς χρόνους, ανάλογα με την ετοιμότητα κάθε φορέα να ανταποκριθεί στην αποστολή, τις αρμοδιότητες της αντίστοιχης κατηγορίας ΔΣΕ και τις ειδικότερες διατάξεις, όπως τυχόν εξειδικεύονται αρμοδίως.

Οι ΔΣΕ Επιμελητηρίων, έχουν τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

Οι Μητροπολιτικές ΔΣΕ παρέχουν απευθείας υπηρεσίες προς επιχειρήσεις, ενημερώνοντας τη Μονάδα Υποστήριξης Λειτουργίας του Δικτύου ΔΣΕ (ΕΚΤ).

- **Χρηματοδότηση Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων**

1. Οι Δομές Στήριξης Επιχειρήσεων χρηματοδοτούνται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και η χρηματοδότηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των δεκαπέντε εκατομμυρίων ευρώ (15.000.000,00 €) κατ'έτος.

2. Η χρηματοδότηση παρέχεται μέσω έργων με Φορέα υποβολής Πρότασης τη Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων (ΓΓΣΙΕ) του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και Φορέα Χρηματοδότησης τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης.

3. Η καταβολή της χρηματοδότησης στο ΕΚΤ και τα κατά τόπους Επιμελητήρια γίνεται κατόπιν σχετικού αιτήματος εκάστου εξ'αυτών, προς τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης και με τη σύμφωνη γνώμη της ΕΔΣΕ.

4. Η χρηματοδότηση αφορά σε:

i) **Άμεσες δαπάνες** που συνδέονται αποκλειστικά με την υλοποίηση του έργου των Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων, όπως αμοιβές προσωπικού, δαπάνες δημοσιότητας, μετακινήσεων, προμηθειών

και εξειδικευμένων εξωτερικών υπηρεσιών.

ii) **Έμμεσες δαπάνες** που συνδέονται με την εκτέλεση των αρμοδιοτήτων που αναλαμβάνει κάθε Επιμελητήριο και το ΕΚΤ, οι οποίες μπορεί να υπολογίζονται με την εφαρμογή μεθόδου απλοποιημένου κόστους ύψους έως 15% επί των επιλέξιμων δαπανών των αμοιβών συμβάσεων μίσθωσης έργου.

- **Στελέχωση Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων**

1. Για τη στελέχωση των ΔΣΕ, τα Επιμελητήρια και το ΕΚΤ συνάπτουν συμβάσεις μίσθωσης έργου σύμφωνα με τις νόμιμες διαδικασίες που τα διέπουν και τις προδιαγραφές που ορίζονται από την ΕΔΣΕ, κατόπιν δημοσίευσης πρόσκλησης για τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες στην ιστοσελίδα τους και σε ιστοσελίδα του Υπουργείου Οικονομίας και Ανάπτυξης, στην οποία αναφέρονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, το ύψος της αμοιβής, το ακριβές αντικείμενο της εκάστοτε σύμβασης και η σχετική διαδικασία.

2. Το αντικείμενο των συμβάσεων έργου που θα συναφθούν αφορά αποκλειστικά στην υποστήριξη των επιχειρήσεων στο πλαίσιο και για τους σκοπούς των ΔΣΕ, και τα πρόσωπα που τις στελεχώνουν δεν μπορούν να καλύπτουν άλλες ανάγκες των φορέων.

3. Το σύνολο των στελεχών ανά ΔΣΕ δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) για τις Μητροπολιτικές (στις οποίες ανήκει το ΒΕΑ), τα πέντε (5) για τις Περιφερειακές, τα δύο (2) για τις Τοπικές και τα είκοσι εννέα (29) για το σύνολο των Μονάδων της ΔΣΕ ΕΚΤ. Η λειτουργία της εκάστοτε ΔΣΕ υποστηρίζεται γραμματειακά και διοικητικά από τα αντίστοιχα Επιμελητήρια στα οποία δημιουργούνται και της ΔΣΕ του ΕΚΤ από το ίδιο.

Σημειώνουμε ότι, το ΒΕΑ στο πλαίσιο της διαβούλευσης για τη δημιουργία των Δομών Στήριξης Επιχειρήσεων είχε υποβάλει συγκεκριμένες προτάσεις και είχε λάβει μέρος σε σχετική συνάντηση στην Γενική Γραμματεία Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων.

Επίσης, μετά την πρώτη συνεδρίαση της Επιτελικής Δομής Στήριξης Επιχειρήσεων (ΕΔΣΕ), αναμένονται αποφάσεις για την επίσπευση των αναγκαίων δράσεων σταδιακής ανάπτυξης του δικτύου, προκειμένου να καταστεί δυνατή η έγκαιρη και αποτελεσματική λειτουργία του θεσμού.

■ Αύξηση δόσεων για οφειλές επιχειρήσεων

Στην αύξηση του αριθμού των δόσεων της ρύθμισης για τα νομικά πρόσωπα κερδοσκοπικού χαρακτήρα και τις επιχειρήσεις προχωρά το υπουργείο Οικονομικών. Με νομοτεχνικές βελτιώσεις που κατέθεσε το υπουργείο Οικονομικών στη Βουλή ο ελάχιστος αριθμός των μηνιαίων δόσεων για τις τακτικές οφειλές αυξάνεται από τις 18 που ήταν αρχικά σε 24 ενώ για τις έκτακτες οφειλές ο αριθμός των δόσεων αυξάνεται από τις 30 στις 36 μηνιαίες δόσεις.

Η αύξηση του αριθμού των δόσεων γίνεται μετά την έντονη αντίδραση των εκπροσώπων των επιχειρηματιών που δέχτηκε το υπουργείο Οικονομικών για το γεγονός ότι προσφέρει πολύ περιορισμένο αριθμό δόσεων στις επιχειρήσεις που έχουν ληξιπρόθεσμες οφειλές προς τη φορολογική διοίκηση. Το επιχείρημα του υπουργείου Οικονομικών για το περιορισμένο αριθμό δόσεων για τις επιχειρήσεις (σε σχέση με τις έως 120 που δίνει στα φυσικά πρόσωπα) είναι ότι οι επιχειρήσεις μπορούν να ενταχθούν στη ρύθμιση του εξωδικαστικού συμβιβασμού που προσφέρει και διαγραφή κύριας οφειλής φόρων.

■ Σταδιακή αποδέσμευση, από την 1η Οκτωβρίου, των λογαριασμών για τους συνεπείς οφειλότες

Τη δυνατότητα σταδιακής αποδέσμευσης των τραπεζικών λογαριασμών των οφειλετών της

εφορίας, εφόσον είναι συνεπείς στη ρύθμιση των οφελών τους, προβλέπει υπουργική απόφαση της υφυπουργού Οικονομικών Κατερίνας Παπανατάσιου. Σε ανακοίνωσή του, το υπουργείο Οικονομικών παρέχει οδηγίες και παραθέτει παραδείγματα για το πως οι οφειλότες μπορούν να κάνουν χρήση του ευνοϊκού αυτού μέτρου και να αποδεσμεύσουν σταδιακά τους δεσμευμένους λογαριασμούς τους. Η απόφαση θα τεθεί σε εφαρμογή από την 1^η Οκτωβρίου του 2019.

Η υποβολή της αίτησης για την προοδευτική αποδέσμευση λογαριασμού γίνεται ηλεκτρονικά από τους ενδιαφερόμενους πολίτες, με τη χρήση των προσωπικών τους κωδικών taxis σε ειδική εφαρμογή στον δικτυακό τόπο www.aade.gr. Ο αιτών καταχωρεί τον κωδικό αριθμό του δεσμευμένου λογαριασμού που έχει επιλέξει για τον περιορισμό της κατάσχεσης.

Μετά την ηλεκτρονική καταχώριση της αίτησης, ο οφειλέτης ενημερώνεται από την ηλεκτρονική εφαρμογή για το ποσό του περιορισμού. Εξαιρετικά, σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η υποβολή της αίτησης ηλεκτρονικά, αυτή υπο-

Συντελεστές ρύθμισης:

Αριθμός μηνιαίας δόσης ρύθμισης κατά τους ν.4174/2013, ν.4152/2013, ν.2275/1994 ή οφειλές του ν.4611/2019 που ρυθμίζονται σε έως 24 ή 36 δόσεις	Κλίμακα Συντελεστή (α) (για ρύθμιση έως 12 δόσεις)	Κλίμακα Συντελεστή (β) (για ρύθμιση έως 24/36 δόσεις)	Αριθμός μηνιαίας δόσης ρύθμισης κατά τους ν. 4611/2019, που ρυθμίζονται νε περισσότερες από 24 ή 36 δόσεις, ν.4321/2015, ν.4305/2014	Κλίμακα Συντελεστή (γ) (για ρύθμιση έως 100/120 δόσεις)
1	3,6	3,3	1 έως 10	3
2	3,7	3,4	11 έως 20	3,2
3	3,8	3,5	21 έως 30	3,1
4	3,9	3,6	31 έως 40	3,6
5	4	3,7	41 έως 50	3,8
6	4,1	3,8	51 έως 60	4
7	4,5	3,9	61 έως 70	4,5
8	4,5	4	71 έως 80	4,5
9	4,5	4,1	81 έως 90	4,5
10	4,5	4,2	91 έως 100	4,5
11	4,5	4,3	101 έως 110	4,5
12	4,5	4,4	111 έως 120	4,5
13		4,5		
14		4,5		
15		4,5		
16		4,5		
17		4,5		
18		4,5		
19		4,5		
20		4,5		
21		4,5		
22		4,5		
23		4,5		
24		4,5		
25 έως 36		4,5		

βάλλεται στη Δ.Ο.Υ. ή Ελεγκτικό Κέντρο ή άλλη Υπηρεσία, ο Προϊστάμενος της οποίας είναι αρμόδιος για την επιδίωξη είσπραξης της οφειλής.

Ο περιορισμός χορηγείται για ένα μοναδικό λογαριασμό και ισχύει για 1 μήνα από την ημερομηνία χορήγησής του, ξεκινώντας από την πρώτη ημέρα του μήνα που ακολουθεί το μήνα υποβολής της αίτησης για τη χορήγηση αυτού. Ο περιορισμός ανανεώνεται μηνιαίως, εφόσον συντρέχουν οι απαραίτητες προϋποθέσεις.

Το ποσό του περιορισμού υπολογίζεται ακόμα και στην περίπτωση που νομικό πρόσωπο ή νομική οντότητα έχει προβεί σε διακοπή εργασιών ή βρίσκεται σε αδράνεια ή έχει τεθεί σε εκκαθάριση.

Το ποσό του περιορισμού της κατάσχεσης υπολογίζεται κατά τα οριζόμενα στο νόμο, ως γινόμενο του ποσού δόσης επί ένα συντελεστή, ο οποίος κυμαίνεται από 3 έως 4,5.



[Συνημμένος ο πίνακας προσδιορισμού των συντελεστών ρύθμισης]

Για παράδειγμα:

Ηλεκτρονική αίτηση υπαγωγής στη διαδικασία προοδευτικής αποδέσμευσης λογαριασμών υποβάλλεται την 15.10.2019. Ο περιορισμός ενεργοποιείται την 01.11.2019, δηλαδή τον επόμενο μήνα από την υποβολή της αίτησης και ισχύει έως την 30.11.2019, ενώ μετά ανανεώνεται με τις αντίστοιχες προϋποθέσεις. Το ποσό του περιορισμού υπολογίζεται βάσει της δόσης της ρύθμισης που έχει καταβληθεί έως την 30.09.2019.

Έστω ότι οφειλέτης έχει επιλέξει ρύθμιση 12 δόσεων (του ν. 4152/13 ή του ν. 4174/2013 ή του ν. 2275/1984) και έχει πληρώσει έως 30.09.2019 την 5η δόση της ρύθμισης. Άρα, το ποσό αποδέσμευσης ισούται με το ποσό της δόσης που καταβλήθηκε το Σεπτέμβριο επί συντελεστή «4», ο οποίος αντιστοιχεί στην 5η δόση μίας 12άρας ρύθμισης.

Έστω ότι οφειλέτης έχει επιλέξει ρύθμιση 24 ή 36 δόσεων (του ν.4152/13 ή του ν. 4174/2013 ή του ν. 2275/1984 ή του ν. 4611/2019) και έχει πληρώσει έως 30.09.2019 την 6η δόση της ρύθμισης. Άρα, το ποσό αποδέσμευσης ισούται με το ποσό της δόσης που καταβλήθηκε το Σεπτέμβριο επί συντελεστή «3,8», ο οποίος αντιστοιχεί στην 6η δόση μίας 24άρας/36άρας ρύθμισης.

Έστω ότι οφειλέτης έχει επιλέξει ρύθμιση 120 / 100 δόσεων (του ν. 4611/2019 ή του ν.4321/2015 ή του ν.4305/2014) και έχει πληρώσει έως 30.09.2019 την 40η δόση της ρύθμισης. Άρα, το ποσό αποδέσμευσης ισούται με το ποσό της δόσης που καταβλήθηκε το Σεπτέμβριο επί συντελεστή «3,6», ο οποίος αντιστοιχεί στις δόσεις 31-40 των ανωτέρω ρυθμίσεων.

Αν ο οφειλέτης επιλέξει λιγότερες δόσεις από αυτές που προβλέπονται από το νόμο ή από αυτές που του προτείνει η Φορολογική Διοίκηση, τότε οι συντελεστές αναπροσαρμόζονται αντιστοίχως, προκειμένου ο μέγιστος συντελεστής που θα αντιστοιχούσε στο αρχικό πρόγραμμα να εφαρμόζεται αναλόγως ως μέγιστος συντελεστής του προγράμματος που επέλεξε τελικά. (Π.χ. έστω ρύθμιση 12 δόσεων εκ του νόμου, για την οποία ο οφειλέτης επιλέγει 5 δόσεις. Τότε, ο συντελεστής 4,5 που προβλέπεται για τη 12η δόση, θα εφαρμοστεί για την 5η (τελευταία) δόση της ρύθμισης που επέλεξε ο οφειλέτης και, αντίστοιχα, θα τροποποιούνται και οι προηγούμενοι συντελεστές).

Οι συντελεστές του πίνακα εφαρμόζονται και για τις ενεργές ρυθμίσεις που έχουν χορηγηθεί πριν από τη δημοσίευση του ν.4611/2019, με τη χρήση του συντελεστή που αντιστοιχεί, κατά περίπτωση, στον αριθμό της τελευταίας μηνιαίας δόσης ρύθμισης που εξοφλήθηκε.

Σε περίπτωση που έχει επιβληθεί κατάσχεση σε δηλωθέντα ως ακατάσχετο τραπεζικό λογαριασμό ή λογαριασμό πληρωμών φυσικού προσώ-

που, το ποσό περιορισμού που προκύπτει προστίθεται στο όριο του ακατάσχετου των χιλίων διακοσίων πενήντα (1.250) ευρώ αποκλειστικά κατά το μέρος που υπερβαίνει το όριο αυτό.

Η απόφαση αυτή θα ισχύει από την 01.10.2019.

■ Αλλαγές στη φορολοταρία – Τι προβλέπει η απόφαση της ΑΑΔΕ

Σε φορολογούμενους με μηνιαίες συναλλαγές μέσω καρτών από 100 ως 1.500 ευρώ θα αντιστοιχούν περισσότεροι λαχνοί της φορολοταρίας του υπουργείου Οικονομικών. Παράλληλα κάθε φορολογούμενος θα έχει τη δυνατότητα να κερδίζει στη φορολοταρία μέχρι δύο φορές το χρόνο.

Πρόκειται για δύο βασικές αλλαγές που προβλέπονται σε απόφαση της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων με την οποία επιχειρείται να δοθούν κίνητρα στα χαμηλότερα εισοδήματα για την ενίσχυση των συναλλαγών με κάρτες και άλλες μορφές ηλεκτρονικού χρήματος.

Αναλυτικότερα, μεταξύ άλλων, η απόφαση της ΑΑΔΕ προβλέπει τα ακόλουθα:

Το πλήθος των λαχμών προσδιορίζεται κλιμακωτά, με βάση το άθροισμα των ποσών που αντιστοιχούν στο σύνολο των μηνιαίων συναλλαγών του κάθε φορολογούμενου έως εξής:

- Για συνολικό άθροισμα συναλλαγών μέχρι 200 ευρώ αντιστοιχεί ένας λαχνός για κάθε 1 ευρώ.
- Για τα επόμενα 300 ευρώ, δηλαδή συνολικό άθροισμα από 201 ευρώ μέχρι 500 ευρώ, αντιστοιχεί ένας λαχνός για κάθε 2 ευρώ.
- Για τα επόμενα 500 ευρώ, δηλαδή για συνολικό άθροισμα συναλλαγών από 501 ευρώ μέχρι 1.000 ευρώ, αντιστοιχεί ένας λαχνός για κάθε 3 ευρώ.
- Για συνολικό άθροισμα συναλλαγών πάνω

από 1001 ευρώ, αντιστοιχεί 1 λαχνός για κάθε 6 ευρώ, με ανώτατο όριο συναλλαγών που λαμβάνονται υπόψη για τις ανάγκες του προγράμματος των δημοσίων κληρώσεων, το ποσό των πενήντα χιλιάδων 50.000 ευρώ.



- Κάθε συμμετέχων μπορεί να αναδειχθεί τυχερός μέχρι 2 φορές μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε περίπτωση που συμμετέχων αναδειχθεί τυχερός περισσότερες από δύο φορές, το χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στο έπαθλο καταβάλλεται στον 1ο, 2ο κ.ο.κ. δικαιούχο, κάτοχο του 1ου, 2ου κ.ο.κ. αναπληρωματικού λαχνού της εκάστοτε κλήρωσης.
- Στους φορολογούμενους που κληρώνονται και δεν έχουν δηλώσει λογαριασμό πληρωμών, δίνεται προθεσμία 3 μηνών από την επομένη της ημερομηνίας διεξαγωγής της κλήρωσης, προκειμένου να δηλώσουν τον λογαριασμό πληρωμών στον οποίο επιθυμούν να πιστωθεί το χρηματικό έπαθλο, στην εφαρμογή προσωποποιημένης πληροφόρησης του TAXISnet. Η πίστωση του ποσού που αντιστοιχεί στο χρηματικό έπαθλο θα γίνεται ατόκως, μετά τη δήλωση του λογαριασμού πληρωμών.
- Σε περίπτωση που δεν δηλωθεί λογαριασμός πληρωμών εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, το χρηματικό ποσό που αντιστοιχεί στο έπαθλο καταβάλλεται στον 1ο, 2ο κ.ο.κ. δικαιούχο, κάτοχο του 1ου, 2ου κ.ο.κ. αναπληρωματικού λαχνού της συγκεκριμένης κλήρωσης, ο οποίος ενημερώνεται επίσης μέσω προσωποποιημένου μηνύματος στον λογαριασμό του στο TAXISnet.

■ Αύξηση προμήθειας για αναλήψεις από ΑΤΜ άλλων τραπεζών

Από 2 έως 3 ευρώ θα κυμαίνεται η προμήθεια για όσους κάνουν αναλήψεις μετρητών με χρεωστικές κάρτες από ΑΤΜ άλλων τραπεζών. Το ύψος



των χρεώσεων θα διαμορφώνεται **ανάλογα με το ποσό ανάληψης**.

Τραπεζικά στελέχη αναφέρουν πως ο νέος κανονισμός της Visa, ο οποίος αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή την 1η Ιουλίου μπορεί να οδηγήσει σε πλήρη ανατροπή της ισχύουσας τιμολόγησης. Ουσιαστικά οι τράπεζες θα αναγκαστούν να αναπροσαρμόσουν την τιμολογιακή πολιτική τους προκειμένου οι χρεώσεις να είναι ίδιες και για τους Έλληνες, αλλά και για τους ξένους, τουρίστες που κάνουν αναλήψεις. Οι νέες χρεώσεις αναμένεται να τεθούν σε ισχύ **από την 20η Ιουλίου**.

Η νέα χρέωση δεν αποτελεί υποχρεωτική προμήθεια που εφαρμόζουν όλες οι τράπεζες στην ΕΕ. Ωστόσο, βασίζεται πάνω στον Κανονισμό 924/2009 της Ε.Ε. που ορίζει ότι οι τράπεζες υποχρεούνται να εφαρμόζουν ενιαία τιμολόγηση στους πελάτες τους οπουδήποτε στην Ευρώπη.

■ Εξωδικαστικός μηχανισμός Ρυθμίσεις-εξπρές οφειλών έως και 300.000 ευρώ

Στα 300.000 ευρώ -από 50.000 ευρώ που ίσχυε μέχρι σήμερα- αυξάνονται οι οφειλές των επιχειρήσεων, οι οποίες μπορούν να ενταχθούν στον εξωδικαστικό μηχανισμό. Σύμφωνα με Κοινή Υπουργική Απόφαση των υπουργείων Οικονομικών, Οικονομίας και Ανάπτυξης και Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ, προκειμένου ένας οφειλέτης να κριθεί βιώσιμος για την τυποποιημένη πρόταση ρύθμισης στον εξωδικαστικό μηχανισμό, οφείλει να πληροί σωρευτικά τα παρακάτω κριτήρια:

α) Θετικό καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων κατά την τελευταία χρήση ή σε δύο από τις τρεις τελευταίες χρήσεις πριν από την υποβολή της αίτησης υπαγωγής στο ν. 4469/2017.

β) Ο λόγος του συνόλου των οφειλών μετά την αφαίρεση των προστίμων και των προσαυξήσεων προς το καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων θα πρέπει να είναι ίσος ή μικρότερος από 10 (αντί του σημερινού ισχύοντος κριτηρίου όπου ο λόγος θα πρέπει να είναι μικρότερος ή ίσος του 8).

Για την εφαρμογή της παρούσας προϋπόθεσης λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο ποσό που προκύπτει από τη σύγκριση των εξής ποσών:

αα) του καθαρού αποτελέσματος προ φόρων τόκων και αποσβέσεων της τελευταίας χρήσης και

ββ) του μέσου όρου των δύο πλέον θετικών καθαρών αποτελεσμάτων προ φόρων τόκων και αποσβέσεων από τις τρεις τελευταίες χρήσεις. Αν η αίτηση έχει υποβληθεί από ομόρρυθμο εταίρο ο οποίος δεν έχει παράλληλα και ατομική επιχείρηση ή την ιδιότητα του επιτηδευματία, προκειμένου αυτός να κριθεί βιώσιμος για

την τυποποιημένη πρόταση ρύθμισης πρέπει να πληροί σωρευτικά τα παρακάτω κριτήρια:

α) Θετικό καθαρό αποτέλεσμα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων κατά την τελευταία χρήση ή σε δύο από τις τρεις τελευταίες χρήσεις πριν από την υποβολή της αίτησης υπαγωγής στο ν. 4469/2017 στο πρόσωπο της εταιρείας.

β) Ο λόγος του συνόλου των οφειλών της αίτησης, μετά την αφαίρεση των προστίμων και των προσαυξήσεων, προς τον μέσο όρο των πραγματικών ατομικών του εισοδημάτων των τριών τελευταίων ετών πριν την υποβολή της αίτησης να είναι ίσος ή μικρότερος από 10.

Οι πιστωτές του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα διατηρούν σε κάθε περίπτωση το δικαίωμα να προβούν σε εξατομικευμένη αξιολόγηση βιωσιμότητας, σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες οργάνωσής τους, προκειμένου να εκτιμήσουν την ικανότητα αποπληρωμής του οφειλέτη. Εάν πιστωτής ο οποίος κατέχει την πλειονότητα επί του συνόλου των απαιτήσεων εκτιμήσει τον οφειλέτη ως μη βιώσιμο, δεν προτείνεται καμία ρύθμιση των οφειλών στο πλαίσιο της απλοποιημένης διαδικασίας.

Ο αριθμός των μηνιαίων δόσεων στην περίπτωση των πιστωτών του ιδιωτικού τομέα, του Δημοσίου και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται να ξεπερνά τις 120.

Το Δημόσιο και οι Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης δεν επιτρέπεται να υποβάλλουν προτάσεις αναδιάρθρωσης οφειλών ή να ψηφίζουν υπέρ προτάσεων αναδιάρθρωσης οφειλών εφόσον:

α) Η προς ρύθμιση οφειλή είναι έως 50.000 ευρώ και η συνολική περιουσία του οφειλέτη υπερβαίνει το εικοσαπενταπλάσιο αυτής.

β) Η προς ρύθμιση συνολική οφειλή υπερβαίνει τις 50.000 ευρώ αλλά όχι τις 200.000 ευρώ και η συνολική αξία των περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη υπερβαίνει τόσο το εικοσαπλάσιο αυτής όσο και τα 1.250.000 ευρώ.

γ) Η προς ρύθμιση συνολική οφειλή υπερβαίνει τις 200.000 ευρώ και η συνολική αξία των περιουσιακών στοιχείων υπερβαίνει τόσο το δεκαπενταπλάσιο αυτής όσο και τα 4.000.000 ευρώ.

■ **Επιδότηση δόσεων δανείων που χορήγησε ο τένος ΟΕΚ**

Με κριτήρια θα εντάσσονται οι δανειολήπτες του τένος Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας στην επιδότηση των δόσεων αποπληρωμής του τραπεζικού στεγαστικού δανείου τους. Σύμφωνα με τη νομοθετική ρύθμιση του υπουργείου Εργασίας, που κατατέθηκε ως τροπολογία και ψηφίστηκε από τη Βουλή, εισάγεται νέο σχήμα επιδότησης των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των δανείων που χορηγήθηκαν από τράπεζες με επιδότηση του επιτοκίου από τον τ. ΟΕΚ.



Στόχος της εν λόγω ρύθμισης είναι να τακτοποιηθούν και οι δανειολήπτες που είχαν λάβει τραπεζικό στεγαστικό δάνειο με επιδότηση επιτοκίου από τον Οργανισμό, μετά τη ρύθμιση που έχει γίνει και ήδη «τρέχει» για όσους έλαβαν δάνειο αποκλειστικά από ίδια κεφάλαια του Οργανισμού. Αναλυτικά, η νέα νομοθετική ρύθμιση αφορά όσους εργαζομένους έλαβαν έως και το 2014 δάνεια από τράπεζες, τα οποία προορίζονταν για την αγορά ή την ανέγερση πρώτης κατοικίας, την αποπεράτωση, την επέκταση ή την επισκευή υπάρχουσας κατοικίας και ο τ. ΟΕΚ επιδοτούσε το επιτόκιο.

Με το πλαίσιο αυτό δανειοδοτήθηκαν 120.000 νοικοκυριά, εκ των οποίων τα 45.000 εξακολου-

θούν να οφείλουν. Σε αυτούς τους δανειολήπτες στοχεύει η τροπολογία, καθώς προβλέπει την επιδότηση των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των δανείων από τον ΟΑΕΔ -που έχει καταστεί καθολικός διάδοχος του τ. ΟΕΚ- μέσω του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ).



Σύμφωνα με τη ρύθμιση, τα βασικά κριτήρια ένταξης στην επιδότηση είναι:

- Το εισόδημα
- Η αξία της κύριας κατοικίας και της συνολικής ακίνητης περιουσίας
- Το ύψος των καταθέσεων.

Υπουργική απόφαση

Τα ειδικότερα κριτήρια ένταξης, όπως επίσης τα ποσοστά επιδότησης της τοκοχρεωλυτικής δόσης, τα μέγιστα ποσά της επιδοτούμενης δόσης και η μέγιστη διάρκεια της επιδότησης ανά κλίμακες οφειλής, θα διευκρινιστούν με λεπτομέρειες από υπουργική απόφαση η οποία αναμένεται να εκδοθεί άμεσα. Στην εν λόγω απόφαση θα προσδιορίζονται και τα αναγκαία δικαιολογητικά, όπως επίσης η διαδικασία, ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής της επιδότησης.

Υπενθυμίζεται πως έχει ήδη προηγηθεί ρύθμιση με ιδιαίτερα ευνοϊκούς όρους για τους δανειολήπτες του τ. ΟΕΚ εξ ιδίων κεφαλαίων για την αγορά, την ανέγερση, την αποπεράτωση ή την επισκευή πρώτης κατοικίας, με την οποία αυξήθηκε κατά 10 έτη ο χρόνος αποπληρωμής, οφειλές έως

6.000 ευρώ θεωρήθηκαν αποπληρωμένες, πραγματοποιήθηκε αυτόματη μείωση κατά 15% στο αρχικό ποσό δανεισμού για όλους τους δανειολήπτες με επιπρόσθετες μειώσεις για ευάλωτες ομάδες δανειοληπτών (ΑμεΑ, πολύτεκνοι), προβλέφθηκαν επιπλέον εκπτώσεις σε περίπτωση ταχύτερης αποπληρωμής των δανείων κ.λπ.

Αντίστοιχα για τις οφειλές δικαιούχων εργατικής κατοικίας στους οικισμούς του τ. ΟΕΚ προβλέφθηκε η επιμήκυνση της αποπληρωμής των ληξιπρόθεσμων και μη οφειλών, προσδιορίστηκε με σαφήνεια νέα χαμηλότερη τιμή ανά τ.μ. παραχωρηθείσας κατοικίας, με άμεση συνέπεια τον επαναπροσδιορισμό προς τα κάτω της οφειλής δικαιούχων, χορηγήθηκαν εκπτώσεις σε ευάλωτες κατηγορίες (ΑμεΑ, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, μονογονεϊκές οικογένειες κ.λπ.), προβλέφθηκαν επιπλέον εκπτώσεις σε περίπτωση ταχύτερης αποπληρωμής κ.λπ.

■ Παράταση για τις φορολογικές δηλώσεις

Παρατείνεται έως 29 Ιουλίου 2019 η προθεσμία υποβολής των φορολογικών δηλώσεων για τα φυσικά πρόσωπα και τις επιχειρήσεις, όπως προβλέπει απόφαση της υφυπουργού Οικονομικών Κατερίνας Παπανάτσιου. Η αρχική προθεσμία έληγε 30 Ιουνίου.

Σύμφωνα με την απόφαση:

1. Η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 των φυσικών προσώπων του άρθρου 3 του ν. 4172/2013, παρατείνεται μέχρι την 29η Ιουλίου 2019.
2. Η προθεσμία υποβολής των δηλώσεων φορολογίας εισοδήματος φορολογικού έτους 2018 των νομικών προσώπων και νομικών οντοτήτων του άρθρου 45 του ν. 4172/2013, που δεν έχουν υποβληθεί μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας και των οποίων η προθεσμία υποβολής δεν έχει λήξει, παρατείνεται μέχρι την 29η Ιουλίου 2019.

■ Παγκόσμια Τράπεζα Η υψηλή φορολογία το μεγαλύτερο εμπόδιο για τις ελληνικές επιχειρήσεις

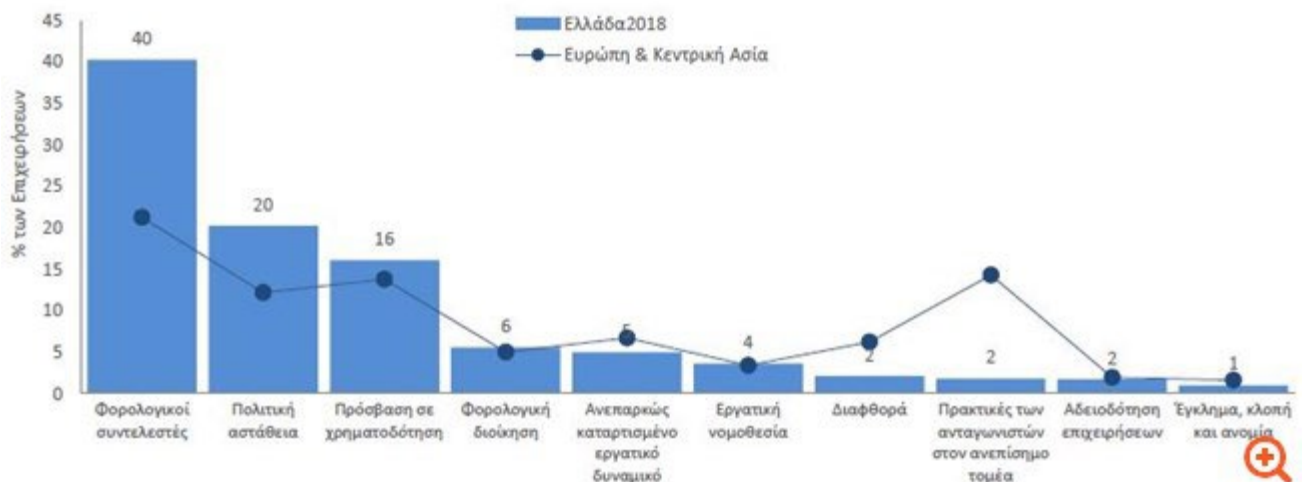
Οι φορολογικοί συντελεστές αποτελούν το μεγαλύτερο εμπόδιο για τις ελληνικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις Έρευνες Επιχειρήσεων του Ομίλου της Παγκόσμιας Τράπεζας. Ειδικότερα,

το 40% των ελληνικών επιχειρήσεων ανέφερε ότι οι φορολογικοί συντελεστές αποτελούν το μεγαλύτερο εμπόδιο, ενώ το 20% η πολιτική αστάθεια και το 16,1% η πρόσβαση στη χρηματοδότηση.

Ακολουθούν φορολογική διοίκηση (5,6%), ανεπαρκώς καταρτισμένο προσωπικό (5%), εργατική νομοθεσία (3,6%), διαφθορά (2,1%), παραοικονομία (1,8%), αδειοδότηση (1,7%) και έγκλημα και ανομία (1%) στα δέκα βασικότερα εμπόδια.

Στην Έρευνα για την Ελλάδα, ιδιοκτήτες επιχειρήσεων και ανώτερα διοικητικά στελέχη από 600 επιχειρήσεις παραχώρησαν συνεντεύξεις μεταξύ του Αύγουστου 2018 και του Απριλίου 2019.

Τα δέκα κυριότερα εμπόδια του επιχειρηματικού περιβάλλοντος



Τα τρία κυριότερα εμπόδια του επιχειρηματικού περιβάλλοντος ανά μέγεθος επιχείρησης



■ Νέα ρύθμιση οφειλών σε έως 120 δόσεις

Τι ισχύει για τους ελεύθερους επαγγελματίες, ασφαλισμένους στο πρώην ΟΑΕΕ

- **550.000** ελεύθεροι επαγγελματίες οφείλουν συνολικά 14,4 δισ. ευρώ
- **247.000** ελεύθεροι επαγγελματίες (49%) οφείλουν έως 15.000 ευρώ,
- **96.000** (18%) οφείλουν από 15.000€ έως 30.000 ευρώ,
- **83.000** (16%) οφείλουν από 30.000 έως 50.000 ευρώ,
- **16%** οφείλει πάνω από 50.000 ευρώ.
- **27.660** ελεύθεροι επαγγελματίες που πληρούν τις προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση και είναι άνω των 62 ετών, αλλά οφείλουν και έχουν εγκλωβιστεί στα χρέη τους, δεν μπορούν σήμερα να λάβουν καμία σύνταξη.

Τι ισχύει με τη νέα ρύθμιση

- Αποπληρωμή οφειλών σε έως 120 δόσεις
- Δυνατότητα μείωσης του ποσού της οφειλής μέσω του επανυπολογισμού της για το διάστημα από 2002 έως και 31/12/2016 με βάση την ελάχιστη εισφορά των 158€.
- Ο επανυπολογισμός οδηγεί σε μια μέση μείωση της κύριας οφειλής (για πρώτη φορά) κατά 54%
- Μείωση σε κάθε περίπτωση των προσαυξήσεων κατά 85%
- Συνολική μέση μείωση κύριας οφειλής και προσαυξήσεων κατά 65%.
- Η ρύθμιση αυτή αφορά και όσους έχουν διακόψει τη δραστηριότητα
- Χορηγείται άμεσα ασφαλιστική ικανότητα και ενημερότητα σε όσους ενταχθούν στη νέα ρύθμιση.
- Ο αριθμός των δόσεων διαμορφώνεται με βάση ελάχιστο ποσό δόσης 50,00 ευρώ.
- Για πρώτη φορά αποσυνδέθηκε απώλεια της ρύθμισης από την μη πληρωμή μίας δόσης. Η ρύθμιση των 120 δόσεων χάνεται αν ο

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΓΙΑ ΕΝΕΡΓΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥ π.ΟΑΕΕ								
ΜΗΝΕΣ ΟΦΕΙΛΗΣ	ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΙΛΗ ΣΕ ΠΡΩΗΝ ΑΣΦ. ΤΑΜΕΙΑ ΕΩΣ 31/12/2016	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ	ΝΕΑ ΟΦΕΙΛΗ ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΗ ΚΑΙ ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ	ΟΦΕΛΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΔΟΣΕΩΝ ΕΩΣ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΟΣΗ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΟΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ 12 ΔΟΣΕΩΝ
45	17.420 €	24.388 €	8.155 €	16.233 €	-66,6%	120	88 €	2.032 €
60	23.277 €	33.679 €	11.048 €	22.631 €	-67,2%	120	120 €	2.807 €
75	29.034 €	42.680 €	13.897 €	28.783 €	-67,4%	120	151 €	3.557 €
90	34.841 €	52.261 €	16.833 €	35.428 €	-67,8%	120	182 €	4.355 €
108	41.809 €	68.984 €	21.140 €	47.844 €	-69,4%	120	229 €	5.749 €

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΟΦΕΙΛΩΝ ΓΙΑ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΑΝΑΜΕΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ - π.ΟΑΕΕ										
ΜΗΝΕΣ ΟΦΕΙΛΗΣ	ΚΥΡΙΑ ΟΦΕΙΛΗ ΣΕ ΠΡΩΗΝ ΑΣΦ. ΤΑΜΕΙΑ ΕΩΣ 31/12/2016	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ	ΝΕΑ ΟΦΕΙΛΗ ΕΠΑΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΕΝΗ ΚΑΙ ΜΕ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ	ΠΟΣΟ ΩΦΕΛΕΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΩΦΕΛΕΙΑΣ	ΠΛΗΘΟΣ ΔΟΣΕΩΝ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΝΕΑ ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΟΣΗ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ	ΜΕΣΗ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΟΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ 40 ΔΟΣΕΩΝ
45	18.843 €	26.381 €	8.241 €	18.140 €	-68,8%	120	69 €	680 €	611 €	660 €
60	25.125 €	36.431 €	11.176 €	25.255 €	-69,3%	120	93 €	680 €	587 €	911 €
75	31.406 €	47.109 €	14.205 €	32.904 €	-69,8%	120	118 €	680 €	562 €	1.178 €
90	37.687 €	58.415 €	17.329 €	41.086 €	-70,3%	120	144 €	680 €	536 €	1.460 €
108	45.224 €	74.620 €	21.473 €	53.147 €	-71,2%	120	167 €	680 €	513 €	1.866 €

οφειλέτης δεν καταβάλει ποσό δόσεων ισόποσο με 2 δόσεις

- Ελεύθερος επαγγελματίας με 90 μήνες οφειλής, χρωστά σήμερα συνολικά 52.000 ευρώ και μετά τη ρύθμιση θα οφείλει 17.000 ευρώ. Μείωση κατά 67%. Ρυθμίζει σε 120 δόσεις. Η νέα μηνιαία δόση του θα αντιστοιχεί στα 182 ευρώ αντί για 4.355 ευρώ που θα ίσχυε πριν τη νέα ρύθμιση.
- Ελεύθερος επαγγελματίας με 108 μήνες οφειλής, χρωστά σήμερα συνολικά 69.000 ευρώ και μετά τη ρύθμιση θα οφείλει 21.000 ευρώ. Μείωση κατά 69%. Ρυθμίζει σε 120 δόσεις. Η νέα μηνιαία δόση του θα αντιστοιχεί στα 229 ευρώ αντί για 5.749 ευρώ που θα ίσχυε πριν τη νέα ρύθμιση.
- Ελεύθερος επαγγελματίας με 75 μήνες οφειλής που αναμένει τη σύνταξη, χρωστά σήμερα συνολικά 47.000 ευρώ και μετά τη ρύθμιση θα οφείλει 14.000 ευρώ. Μείωση κατά 69%. Ρυθμίζει σε 120 δόσεις μέσω της σύνταξής του. Η νέα μηνιαία δόση του θα αντιστοιχεί στα 118 ευρώ αντί για 1.178 ευρώ που θα ίσχυε πριν τη νέα ρύθμιση (40 δόσεις).
- Δηλαδή εάν λάβει μια σύνταξη π.χ. 750 ευρώ, θα καταβάλλει μια μηνιαία δόση ύψους 118 ευρώ και θα του απομένουν 632 ευρώ. Με τη προηγούμενη ρύθμιση δε θα του έμενε κανένα ποσό σύνταξης και θα χρωστούσε και επιπλέον άλλα 428 ευρώ.

■ Πως διαμορφώνονται οι οφειλές μετά τον επανυπολογισμό

Αύξηση εσόδων στον ΕΦΚΑ κατά 50 εκατ. ευρώ το 2019 και **σωρευτικά 160 εκατ. ευρώ στο τέλος του 2020** αναμένει η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας από την προωθούμενη ρύθμιση οφειλών προς τα ασφαλιστικά ταμεία, η οποία περιλαμβάνει, για πρώτη φορά, «κούρεμα» και της αρχικής οφειλής. Παράλληλα, στο ισοζύγιο εσόδων - εξόδων συνυπολογίζεται και η δυνατότητα **συ-**

νταξιοδότησης που θα έχουν οι περίπου 80.000 ασφαλισμένοι, κυρίως ελεύθεροι επαγγελματίες και αγρότες, που βρίσκονται με το ένα πόδι πριν από τη συνταξιοδότηση αλλά λόγω οφειλών δεν μπορούν να υποβάλουν αίτηση.

Μετά την ψήφιση των σχετικών διατάξεων, οι ασφαλισμένοι αυτοί θα μπορούν να υποβάλουν αίτηση, τόσο για ρύθμιση όσο και για συνταξιοδότηση. Ωστόσο, ο υπολογισμός της ανταποδοτικής σύνταξης επειδή γίνεται με βάση τα εισοδήματα για τα οποία υποβλήθηκαν ασφαλιστικές εισφορές, η σύνταξη θα είναι σημαντικά μειωμένη. Ο επανυπολογισμός του ποσού οφειλής είναι στη διακριτική ευχέρεια του κάθε ασφαλισμένου. Εφόσον ο ασφαλισμένος δεν επιθυμεί μείωση της σύνταξης, μπορεί να επιλέξει τη λύση της **μείωσης κατά 85% των προσαυξήσεων**.

Ο επανυπολογισμός είναι **εθελοντικός** και αφορά **οφειλές μη μισθωτών, του πρώην ΟΑΕΕ και πρώην ΕΤΑΑ, που δημιουργήθηκαν την περίοδο 2002 -2016**. Βάσει του νέου υπολογισμού, είναι ο κατώτατος μισθός του 2018, ήτοι τα 586,08 ευρώ. Συνεπώς, για το διάστημα που οι οφειλές επανυπολογίζονται, το μηνιαίο χρέος δεν θα ξεπερνά τα 157 ευρώ για ασφαλισμένο του πρώην ΟΑΕΕ, 222 ευρώ ανά οφειλόμενο μήνα για δικηγόρους και μηχανικούς και 181 ευρώ ανά οφειλόμενο μήνα για γιατρούς.

Από το υπουργείο Εργασίας εκτιμούν ότι το

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ π. ΟΑΕΕ		
ΠΑΛΑΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ	ΝΕΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ
24.400€	8.150€	66,6%
33.600€	11.050€	67,1%
52.200€	16.800€	67,8%
69.000€	21.100€	69,4%

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΟΦΕΙΛΩΝ π. ΕΤΑΑ		
ΠΑΛΑΙΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ	ΝΕΑ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΟΦΕΙΛΗ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΙΩΣΗΣ
35.400€	11.300€	66,6%
49.000€	15.400€	68,5%
63.400€	19.600€	69,1%
78.700€	23.900€	69,6%

«κούρεμα» της συνολικής οφειλής (αρχικής συν πρόστιμα-προσαυξήσεις) μεσοσταθμικά ανέρχεται **σε 65%**. Το υπόλοιπο 35% θα μπορεί να ρυθμιστεί σε έως 120 δόσεις.

Μάλιστα, στο νέο αυτό σχήμα θα μπορούν να ενταχθούν **όλα τα νομικά και φυσικά πρόσωπα**, ανεξάρτητα από την ύπαρξη εμπορικής ιδιότητας, από το εάν έχουν προχωρήσει στη διακοπή της επιχειρηματικής δραστηριότητάς τους ή στην αλλαγή ιδιότητας, ενώ εντάσσονται κάθε είδους οφειλές, όπως χρέη από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές.

Ιδιαίτερα σημαντική θεωρείται η ρύθμιση για



τους περίπου 80.000 μη μισθωτούς που είναι άνω των 62 ετών, έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, δεν μπορούν όμως να βγουν στη σύνταξη εξαιτίας οφειλών. Σήμερα, το σύστημα δίνει τη δυνατότητα συνταξιοδότησης για όσους έχουν **χρέη έως 20.000 ευρώ στον πρώην ΟΑΕΕ, 15.000 ευρώ στο πρώην ΕΤΑΑ και 4.000 ευρώ στον πρώην ΟΓΑ**.

Στο σχέδιο νόμου προβλέπεται μάλιστα ότι για τους **αγρότες**, το όριο της οφειλής που επιτρέπει τη συνταξιοδότηση με παρακράτηση από τη σύνταξη **αυξάνεται στις 6.000 ευρώ**. Σύμφωνα με τους ειδικούς, περίπου 30.000 αγρότες είναι αυτοί που έχουν εγκλωβιστεί στα χρέη και πλέον θα μπορέσουν να λάβουν σύνταξη. Προσοχή: Για τους αγρότες δεν προβλέπεται δυνατότητα επανυπολογισμού. Όμως, προβλέπεται διαγραφή των προσαυξήσεων, ήτοι «κούρεμα» 100%.

Παραδείγματα επανυπολογισμού

Σύμφωνα με τους υπολογισμούς του υπουργείου Εργασίας, οφειλή **ελεύθερου επαγγελματία** που σήμερα ανέρχεται σε 24.400 ευρώ, μετά τον επανυπολογισμό και τη μείωση των προσαυξήσεων μειώνεται κατά 66% και πέφτει **στις 8.150 ευρώ**, και ο οφειλέτης καλείται να πληρώσει 68 ευρώ μηνιαία δόση, για 10 χρόνια.

Αρχική οφειλή της τάξης των 33.600 ευρώ μειώνεται 67,1% και μετά τον επανυπολογισμό και το κούρεμα των προστίμων περιορίζεται **σε 11.050**, που αντιστοιχεί σε 120 δόσεις των 92 ευρώ.

Γιατρός με χρέη προς το πρώην ΕΤΑΑ, με παλαιά οφειλή της τάξης των 35.400 ευρώ, μετά τον επανυπολογισμό και τη ρύθμιση, καλείται να διακανονίσει ποσό της τάξης των **11.300 ευρώ**, μειωμένο κατά 66,6% σε σχέση με το αρχικό. Η δόση ορίζεται σε 94,16 ευρώ τον μήνα, για 120 μήνες.

Μηχανικός με οφειλές 63.400 ευρώ, μετά τον επανυπολογισμό της αρχικής οφειλής και μείωση των προσαυξήσεων, καλείται να πληρώσει **19.600 ευρώ** (-69,1%), με δόσεις της τάξης των 163,3 ευρώ τον μήνα για 10 χρόνια.

Τέλος, **αγρότης**, με οφειλή της τάξης των 3.500 ευρώ που αντιστοιχεί σε 24 μήνες μη καταβαλλόμενων εισφορών, θα έχει κούρεμα των προσαυξήσεων που υπολογίζονται σε 521 ευρώ, κατά 100%. Συνεπώς, η νέα του οφειλή θα είναι της τάξης των 30 ευρώ τον μήνα, για 100 μήνες.

Πίνακες υπουργείου Εργασίας

■ Ασφαλιστική ικανότητα σε οφειλέτες που νοσηλεύονται

Τη χορήγηση ασφαλιστικής ικανότητας σε οφειλέτες που νοσηλεύονται, με εξόφληση ή ρύθμιση οφειλών, προβλέπει έγγραφο του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης. Σύμφωνα με το σχετικό έγγραφο του Υπ. Εργασίας

Φ.40021/64369/3701/2018: «Στους ασφαλισμένους του ΕΦΚΑ που νοσηλεύονται σε νοσοκομεία ή κλινικές και δεν έχουν ασφαλιστική ικανότητα αποκλειστικά λόγω οφειλών προς τον ασφαλιστικό τους φορέα, εφόσον κατά την διάρκεια της νοσηλείας τους εξοφλήσουν το σύνολο των οφειλών τους ή ρυθμίσουν αυτές τηρώντας τους όρους της ρύθμισης, χορηγείται ασφαλιστική ικανότητα από την ημερομηνία εισαγωγής τους στο νοσοκομείο ή την κλινική».

Επειδή σε πολλές περιπτώσεις υπάρχει δυσκολία κατά το χρονικό διάστημα της νοσηλείας να γίνει η εξόφληση ή η ρύθμιση οφειλών, δίνεται η δυνατότητα μέχρι και 15 εργάσιμες ημέρες από την έξοδο από το νοσοκομείο ή την κλινική στο νοσηλευόμενο οφειλέτη να εξοφλήσει ή να ρυθμίσει την οφειλή του και τότε να του χορηγηθεί ασφαλιστική ικανότητα αναδρομικά από την ημερομηνία εισαγωγής.

■ Ένας στους τρεις λαμβάνει πλήρη 13η σύνταξη

Ένας στους τρεις συνταξιούχους εκτιμάται ότι θα λάβει το 100% της σύνταξής του ως 13η σύνταξη, πιθανότατα ακόμη κι εντός του Μαΐου. Σύμφωνα με τις εξαγγελίες του πρωθυπουργού Αλέξη Τσίπρα και του οικονομικού επιτελείου θα εφαρμοστεί όμως μια «αναδιανεμητική αρχιτεκτονική», με αποτέλεσμα, κατά μέσο όρο, τα ποσά να κυμαίνονται μεταξύ 370 και 400 ευρώ. Υπολογίζεται ότι περίπου 800.000 χαμηλοσυνταξιούχοι θα λάβουν μία ολόκληρη σύνταξη και περίπου 350.000 άτομα θα εισπράξουν, κατά μέσο όρο, από 350 έως 420 ευρώ.

Το συνολικό κόστος για το τρέχον έτος εκτιμάται σε 800 εκατ. ευρώ, ποσό που θα βαραίνει εφεξής την ετήσια συνταξιοδοτική δαπάνη του ΕΦΚΑ. Η κλιμάκωση θα ξεκινά από το 100% της σύνταξης για τους χαμηλοσυνταξιούχους και θα καταλήγει στο 30% για όσους λαμβάνουν κύρια σύνταξη (ή άθροισμα από κύριες συντάξεις) άνω των 1.000 ευρώ.

Αναλυτικά οι κλίμακες της 13ης σύνταξης είναι:

- Οι συνταξιούχοι με μεικτή κύρια σύνταξη έως 500 ευρώ θα λάβουν το 100% της σύνταξής τους, δηλαδή θα λάβουν μία πλήρη κύρια σύνταξη. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν 800.000 συνταξιούχοι, οι οποίοι θα εισπράξουν έως 500 ευρώ και κατά μέσο όρο 370 ευρώ.



- Οι συνταξιούχοι με μεικτή κύρια σύνταξη από 501-600 ευρώ θα λάβουν το 70% της σύνταξής τους. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν 350.000 συνταξιούχοι, που θα εισπράξουν από 350 έως 420 ευρώ. Κατά μέσο όρο θα λάβουν 370 ευρώ.
- Οι συνταξιούχοι με μεικτή κύρια σύνταξη από 601-1.000 ευρώ θα λάβουν το 50% της σύνταξής τους. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν 600.000 συνταξιούχοι, οι οποίοι θα εισπράξουν από 300 έως 500 ευρώ. Κατά μέσο όρο θα λάβουν 400 ευρώ.
- Οι συνταξιούχοι με μεικτή κύρια σύνταξη πάνω από 1.000 ευρώ θα λάβουν το 30% της σύνταξής τους. Στην κατηγορία αυτή ανήκουν 772.000 συνταξιούχοι, οι οποίοι θα εισπράξουν από 300 ευρώ και πάνω και κατά μέσο όρο 400 ευρώ.

Βάσει του σχεδιασμού, για τους συνταξιούχους που λαμβάνουν δύο ή περισσότερες κύριες συντάξεις, οι υπολογισμοί θα γίνουν στο άθροισμα των συντάξεών τους.

Η αρμόδια υπουργός Εργασίας Έφη Αχτσιόγλου

δήλωσε πως το μέτρο θα νομοθετηθεί εντός του μήνα, προκειμένου οι πληρωμές να γίνουν ακόμη και εντός Μαΐου. Από το 2020 και εφεξής, η 13η σύνταξη θα δίνεται στους δικαιούχους κοινά στο Πάσχα.

Να σημειωθεί ότι τα δώρα στις συντάξεις κόπηκαν το 2010 και καθορίστηκαν σε ένα σταθερό ποσό για όλους, ανεξάρτητα από το ύψος της σύνταξής τους (400 ευρώ τα Χριστούγεννα κι από



200 ευρώ το Πάσχα και το καλοκαίρι). Καταργήθηκαν εντελώς το 2012 με το νόμο 4093, ο οποίος τρία χρόνια μετά, τον Ιούλιο του 2015, κρίθηκε αντισυνταγματικός από το ΣτΕ. Επτά χρόνια μετά την πλήρη κατάργηση των δώρων, η 13η σύνταξη επανέρχεται μερικώς και κλιμακωτά.

■ Ενιαίοι κανόνες για τη λήψη επικουρικής σύνταξης

Αργυρώ Μαυρούλη

Στην έκδοση δεκάδων ερμηνευτικών εγκυκλίων προχωράει μέχρι τις 7 Ιουλίου η ηγεσία του υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με εγκύκλιο του υφυπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης Τάσου Πετρόπουλου, θεσπίζονται ενιαίοι κανόνες για την καταβολή επικουρικής σύνταξης για όλους τους ασφαλισμένους.

Συγκεκριμένα, η εγκύκλιος προβλέπει ότι όλοι οι ασφαλισμένοι θα έχουν τρεις μήνες περιθώριο μετά την έκδοση της κύριας σύνταξης για να υποβάλλουν αίτηση για τη λήψη επικουρικής σύνταξης χωρίς να χάνουν ούτε μια μέρα καταβολής της. Η λήψη επικουρικής σύνταξης ανατρέχει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης, εφόσον πληρούνται όλες οι προϋποθέσεις λήψης σύνταξης. Μάλιστα δικαίωμα για τη λήψη σύνταξης έχουν και όσοι έχουν υποβάλει αίτηση συνταξιοδότησης από τον Απρίλιο του 2018.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο που υπογράφει ο υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Τάσος Πετρόπουλος, ενοποιείται το καθεστώς έναρξης καταβολής της επικουρικής για το σύνολο των ασφαλισμένων του ΕΤΕΑΕΠ :

1. Για την άσκηση του δικαιώματος απαιτείται η υποβολή αίτησης στο ΕΤΕΑΕΠ.
2. Βασική προϋπόθεση για την έναρξη καταβολής της επικουρικής είναι η προηγούμενη συνταξιοδότηση από το φορέα κύριας ασφάλισης για την ίδια αιτία.

Δηλαδή οι ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑΕΠ δικαιούνται σύνταξης, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα στον φορέα κύριας ασφάλισης κι έχουν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. Η καταβολή της επικουρικής αρχίζει από την πρώτη του επόμενου της υποβολής της σχετικής αίτησης μήνα, εφόσον τηρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις. Επεκτείνεται μάλιστα σε όλους η 3μηνη περίοδος χάριτος που προβλεπόνταν μόνο για τους μισθωτούς του ιδιωτικού τομέα και τους δημοσίους υπαλλήλους.

Ειδικότερα, η καταβολή της επικουρικής αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης καταβολής της κύριας σύνταξης, εφόσον κατά την ημερομηνία αυτή πληρούνται οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση επικουρικής και η αίτηση υποβληθεί μέσα σε 3 μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης για την απονομή της κύριας. Δηλαδή όλοι οι ασφαλισμένοι έχουν πλέον τη δυνατότητα να υποβάλλουν αίτηση για επικουρική σύνταξη στο ΕΤΕΑΕΠ ακόμη και 3 μήνες αφού βγει η απόφαση για την κύρια και να λάβουν επικουρική αναδρομικά όχι από την ημερομηνία της αίτησης αλλά από την έναρξη καταβολής της κύριας.

Σύμφωνα με την εγκύκλιο «η διάταξη αυτή κρίθηκε σκόπιμη, καθώς εφαρμόζεται ήδη στην πλειοψηφία των ασφαλισμένων του ΕΤΕΑΕΠ, βάσει των καταστατικών διατάξεων του πρ. ΕΤΕΑΜ και πρ. ΤΕΑΔΥ, και σκοπό έχει την προστασία των ασφαλισμένων, οι οποίοι λόγω άγνοιας ή ελλιπούς πληροφόρησης δεν υποβάλλουν ταυτόχρονα με την αίτηση για κύρια σύνταξη και αίτηση για επικουρική, αν και πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις».

Το «παράθυρο» της τρίμηνης περιόδου χάριτος δίνεται και στις εκκρεμείς αιτήσεις. Οι ρυθμίσεις για την έναρξη καταβολής της επικουρικής εφαρμόζονται καταρχήν επί αιτήσεων που υποβάλλονται από 4/12/2018 και μετά. Για όσους ωστόσο η μεταβολή της νομοθεσίας είναι επί το ευμενέστερον – κυρίως αναφορικά με την τρίμηνη περίοδο χάριτος (π.χ. πρ. ΤΕΑΥΕΚ, πρ.ΤΕΑΠΟΖΟ και πρ.ΤΕΑΥΝΤΠ) – η ρύθμιση θα ισχύσει αναδρομικά και για εκκρεμείς αιτήσεις που υποβλήθηκαν πριν από 03/12/2018. Συμπεριλαμβάνονται οι μη οριστικές αποφάσεις συνταξιοδότησης, επί των οποίων έχει ασκηθεί ένσταση.

Προσοχή, ασφαλισμένοι που, κατά την έναρξη χορήγησης της επικουρικής, συνεχίζουν την απασχόλησή τους ως μισθωτοί ή μη μισθωτοί, θα έχουν την προβλεπόμενη μείωση 60%. Στις περιπτώσεις αυτές δεν απαιτείται η διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας και η συνέχιση της απασχόλησης δηλώνεται στην αίτηση συνταξιοδότησης. Επικουρική σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου καταβάλλεται από την πρώτη ημέρα του μήνα που έπεται της ημερομηνίας του θανάτου.

■ Η διαδικασία ρύθμισης οφειλών προς τα ταμεία

Τη διαδικασία ρύθμισης των οφειλών σε έως 120 δόσεις προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, καθορίζει μεταξύ άλλων, το σχέδιο νόμου των υπουργείων Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και

Οικονομικών, με τίτλο «Ρύθμιση οφειλών προς τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, τη φορολογική διοίκηση και τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α' βαθμού. Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων και άλλες διατάξεις».



Συγκεκριμένα, κατόπιν αίτησης του οφειλέτη (φυσικό ή νομικό πρόσωπο), παρέχεται η δυνατότητα υπαγωγής σε ρύθμιση του συνόλου των οφειλών που δημιουργήθηκαν έως και τις 31 Δεκεμβρίου 2018 προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων και οφειλών που υπάγονται στη ρύθμιση του ν. 4469/2017, με τις πάσης φύσεως προσαυξήσεις, πρόσθετα τέλη και τόκους, λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής.

Από τη ρύθμιση αυτή εξαιρούνται:

- Μη μισθωτοί ασφαλισμένοι. Στους εν λόγω οφειλέτες παρέχεται έκπτωση 85% επί των πάσης φύσεως προσαυξήσεων, πρόσθετων τελών και τόκων, λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής.
- Ασφαλισμένοι του πρώην ΟΓΑ, στους οποίους παρέχεται έκπτωση 100% επί των πάσης φύσεως προσαυξήσεων, πρόσθετων τελών και τόκων, λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής, όπως έχουν διαμορφωθεί έως την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση.
- Εργοδότες από την απασχόληση εργαζομένων. Στους εν λόγω οφειλέτες παρέχεται έκπτωση επί των πάσης φύσεως προσαυξήσεων και τόκων, λόγω μη εμπρόθεσμης καταβολής, όπως έχουν διαμορφωθεί έως την

ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, ποσοστού 100% σε περίπτωση εφάπαξ καταβολής της κύριας οφειλής και ποσοστού 50% σε περίπτωση τμηματικής καταβολής της κύριας οφειλής.

Επίσης, ορίζεται σε 120 κατ' ανώτατο όριο ο αριθμός των μηνιαίων δόσεων καταβολής του συνόλου της οφειλής που προκύπτει, μετά την υπαγωγή των οφειλετών στη ρύθμιση. Τα ελάχιστα ποσά της οριζόμενης μηνιαίας δόσης ορίζονται τα 50 ευρώ για τους μη μισθωτούς και εργοδότες και τα 30 ευρώ για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ.

Σύμφωνα με το σχέδιο νόμου, στο εν λόγω καθεστώς δύναται να υπαχθούν, με επιλογή του οφειλέτη, οφειλές που έχουν δημιουργηθεί έως και τις 31 Δεκεμβρίου 2018 και οι οποίες, κατά την ημερομηνία υπαγωγής στη ρύθμιση, τελούν σε αναστολή είσπραξης. Όπως διευκρινίζεται στο σχέδιο νόμου, οφειλές από κάθε είδους παροχές που καταβλήθηκαν αχρεωστήτως σε



ασφαλισμένο ή συνταξιούχο έως και τις 31 Δεκεμβρίου 2018, δύναται να υπαχθούν στην προτεινόμενη ρύθμιση, εφόσον δεν έχει εκδοθεί καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου σε βάρος του οφειλέτη, λόγω των οφειλών αυτών.

Παράλληλα προβλέπεται ότι, εάν η οφειλή που υπάγεται σε ρύθμιση, όπως αυτή προκύπτει μετά τον υπολογισμό της, είναι κάτω από το προβλεπόμενο όριο (4.000 ευρώ για τους δικαιούχους σύνταξης του πρώην ΟΓΑ και 20.000 ευρώ για τους δικαιούχους σύνταξης του πρώην ΟΑΕΕ), ο οφειλέτης δικαιούται απονομής σύνταξης, εφό-

σον πληρούνται και οι λοιπές συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις. Ειδικότερα, για τους ασφαλισμένους του πρώην ΟΓΑ που συμπληρώνουν το 67ο έτος της ηλικίας τους, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του 2019, το προβλεπόμενο όριο οφειλής διαμορφώνεται στο ποσό των 6.000 ευρώ.

Στις 30 Σεπτεμβρίου του 2019 ορίζεται η καταληκτική ημερομηνία υπαγωγής στο προτεινόμενο μέτρο.

Συντάξεις χηρείας

Με το σχέδιο νόμου, τροποποιείται το άρθρο 12 του ν. 4387/2016 αναφορικά με τη χορήγηση σύνταξης, λόγω θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου, στα επιζώντα μέλη.

Ειδικότερα:

- Καταργούνται οι ηλικιακοί περιορισμοί που τίθενται στον επιζώντα σύζυγο, προκειμένου να του χορηγηθεί η σύνταξη, λόγω θανάτου. Οι συντάξεις, λόγω θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου, καταβάλλονται εφεξής στους επιζώντες συζύγους, ανεξάρτητα από την ηλικία τους, ακόμα και μετά την παρέλευση τριετίας.
- Παρατείνεται η καταβολή σύνταξης, λόγω θανάτου, για τα δικαιούχα άγαμα τέκνα, μέχρι το 24ο έτος της ηλικίας τους, αντί μέχρι το 18ο που ισχύει, ανεξαρτήτως φοίτησής τους ή μη σε αναγνωρισμένες ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εσωτερικού ή εξωτερικού ή ΙΕΚ.
- Μειώνεται σε τρία έτη από πέντε έτη που ισχύει, η ελάχιστη διάρκεια γάμου μεταξύ θανόντος συνταξιούχου/ασφαλισμένου και επιζώντος συζύγου για την απόκτηση δικαιώματος σύνταξης από τον επιζώντα σύζυγο.
- Αυξάνεται σε 70% από 50% που ισχύει, το ποσοστό επί του ποσού της σύνταξης που δικαιούται ή που έχει δικαιωθεί ο θανών σύζυγος, το οποίο δικαιούται να λάβει ο επιζών σύζυγος.
- Ορίζεται ότι το 50% της σύνταξης που λαμβάνει ο επιζών σύζυγος, μετά την παρέλευση της τριετίας, εφόσον εργάζεται ή αυτοαπασχολείται ή λαμβάνει σύνταξη από οποιαδήποτε πηγή, δεν μπορεί να υπολείπε-

ται των κατώτατων προβλεπόμενων ορίων (του ποσού της εθνικής σύνταξης, ήτοι 384 ευρώ ή των 360 ευρώ).

- Οι παραπάνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νομοσχεδίου και σε όσες αποφάσεις συνταξιοδότησης έχουν ήδη εκδοθεί, κατ' εφαρμογή του ν. 4387/2016.
- – Χορηγείται, ειδικά στα δικαιούχα σύνταξης τέκνα θανόντος ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, ασφαλιστική ικανότητα και παροχές υγειονομικής περίθαλψης σε είδος, ακόμα και μετά το 24ο έτος της ηλικίας τους και όχι αργότερα από τη συμπλήρωση του 35ου.

Θεσμικές παρεμβάσεις για την επέκταση των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την ενδυνάμωση του πλαισίου προστασίας τους

- Παρέχεται η δυνατότητα πρόσβασης των εργαζομένων στο πληροφοριακό σύστημα του υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, «ΕΡΓΑΝΗ» για την ανάκτηση δεδομένων που αφορούν την εργασιακή σχέση τους. Επίσης, στο εν λόγω πληροφοριακό σύστημα αναγγέλλεται από τους εργοδότες ο αριθμός κυκλοφορίας μοτοποδηλάτου ή μοτοσυκλέτας που χρησιμοποιούν οι εργαζόμενοί τους, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων.

Προβλέπεται εφεξής από πλευράς του εργοδότη:

- Η λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων, όταν οι εργαζόμενοι, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους, χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής του εργοδότη, για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων, ώστε τα οχήματα να είναι κατάλληλα, προσαρμοσμένα και συντηρημένα, προκειμένου να διασφαλίζονται η ασφάλεια και η υγεία τους.
- Ο εφοδιασμός με τον κατάλληλο εξοπλισμό προστασίας των εργαζομένων που χρησιμοποιούν μοτοποδήλατο ή μοτοσυκλέτα, ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής δικής του ή των εργαζομένων, κατά την εκτέλεση της εργασίας τους για τη μεταφορά ή διανομή προϊόντων και αντικειμένων.

- Η καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης του οχήματος που ισούται τουλάχιστον με το 15% του νόμιμου κατώτατου μηνιαίου μισθού ή



της αντίστοιχης προκύπτουσας αναλογίας σε περίπτωση μερικής απασχόλησης, όταν ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί μεταφορικό μέσο δικής του ιδιοκτησίας, νομής ή κατοχής. Η αποζημίωση αυτή δεν υπόκειται σε κρατήσεις ασφαλιστικών εισφορών και καταβάλλεται από τους εργοδότες, μέσω λογαριασμού πληρωμών.

- Σε περίπτωση που ο εργοδότης δεν τηρεί τα προβλεπόμενα αναφορικά με την ασφάλεια των ως άνω εργαζομένων, καθώς και την καταβολή πρόσθετης μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης και συντήρησης του οχήματος, τιμωρείται με τις προβλεπόμενες κυρώσεις της κείμενης νομοθεσίας (επιβολή χρηματικού προστίμου, φυλάκιση, κλπ).
- Ο εργοδότης που εκτελεί οικοδομική εργασία ή τεχνικό έργο, υποχρεούται να αναγγέλλει ηλεκτρονικά το απασχολούμενο προσωπικό, πριν από την έναρξη κάθε ημερήσιας απασχόλησης. Η αναγγελία θα πρέπει να γίνεται στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», αντί στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ), που ισχύει σήμερα. Επανακαθορίζεται το νομοθετικό πλαίσιο των διοικητικών κυρώσεων που επιβάλλονται στον εργοδότη, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.

■ Μείωση εισφορών στην επικουρική ασφάλιση από 1η Ιουνίου

Ξεκινάει τον Ιούνιο η σταδιακή μείωση των ασφαλιστικών εισφορών για επικουρική ασφάλιση, που είχαν αυξηθεί κατά μία ποσοστιαία μονάδα το καλοκαίρι του 2016. Η μείωση των εισφορών από 3,5% για τον εργαζόμενο και 3,5% για τον εργοδότη σε 3,25% για τον καθένα, έρχεται από την 1η Ιουνίου, βάσει του νόμου Κατρούγκαλου.

Αναλυτικά, οι εισφορές για την επικουρική



ασφάλιση στο ΕΤΕΑΕΠ αυξήθηκαν με τη μεταρρύθμιση του 2016 από 3% + 3% για εργοδότες και εργαζόμενους, σε 3,5% + 3,5%, για μία τριετία, και συγκεκριμένα από 1η Ιουνίου 2016 έως και τις 31 Μαΐου 2019. Από την 1η Ιουνίου του τρέχοντος έτους ξεκινά η αποκλιμάκωσή τους προκειμένου να επανέλθουν στο 3% + 3% τον Ιούνιο του 2022. Έτσι, οι εισφορές προς το ΕΤΕΑΕΠ για επικουρική ασφάλιση έως και τις 31 Μαΐου 2022 ορίζονται σε 6,5% (3,25% + 3,25% για εργοδότες και εργαζόμενους).

Η ελάφρυνση κατά μισή ποσοστιαία μονάδα, ή κατά 7,14%, αφορά περισσότερους από 2 εκατομμύρια μισθωτούς και περίπου 220.000 ελεύθερους επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενους.

Ειδικότερα ο νόμος 4387 που έχει μείνει γνω-

στός ως νόμος Κατρούγκαλου, στο άρθρο 97 προβλέπει ότι:

- Για τους μισθωτούς, η εισφορά επιμερίζεται σε 3,25% για τον ασφαλισμένο και 3,25% για τον εργοδότη, έναντι 3,5% και 3,5% που ίσχυαν από 1.6.2016 έως 31.5.2019.
- Για τους έμμισθους δικηγόρους του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του τ. ΕΤΑΑ, η εισφορά υπολογίζεται στα 21,12 ευρώ για τον ασφαλισμένο και 21,12 ευρώ για τον εντολέα, καθώς ορίζεται για τον καθένα σε 3,25% επί του κατώτατου βασικού μισθού, που πλέον έχει οριστεί στα 650 ευρώ.
- Για τους αυτοαπασχολούμενους και ελεύθερους επαγγελματίες, η εισφορά επικουρικής προς το ΕΤΕΑΕΠ διαμορφώνεται από την 1η Ιουνίου στα 42,25 ευρώ τον μήνα καθώς ορίζεται στο 6,5%, υπολογιζόμενη επί του κατώτατου μισθού των 650 ευρώ.
- Μετά το πέρας της εξαετίας, το ποσοστό της μηνιαίας εισφοράς διαμορφώνεται στο ύψος που ίσχυε κατά τις 31.12.2015, ήτοι στο 6% (3% + 3%).

Να σημειωθεί ότι, βάσει της νέας ρύθμισης που τέθηκε σε λειτουργία και «τρέχει» από την περασμένη Τρίτη, οι οφειλέτες μπορούν να ρυθμίσουν και τις οφειλές που δημιουργήθηκαν μέχρι 31/12/2018 προς το ΕΤΕΑΕΠ, σε δόσεις που φτάνουν μέχρι και τις 120.

Η ρύθμιση αφορά οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές επικούρησης και εφάπαξ φυσικών και νομικών προσώπων, από εργοδοτικές εισφορές, καθώς και από αχρεωστήτως καταβληθείσες παροχές που πραγματοποιήθηκαν μέχρι τις 31/12/2018. Και στην περίπτωση της επικουρικής ασφάλισης άλλωστε, παρέχεται έκπτωση 85% επί των πάσης φύσεως προσαυξήσεων σε όλους τους οφειλέτες, ενώ σε περίπτωση εφάπαξ καταβολής της βασικής οφειλής από τους εργοδότες παρέχεται 100% διαγραφή προσαυξήσεων και τόκων. Το ελάχιστο ποσό δόσης δεν μπορεί να είναι μικρότερο των 50 ευρώ, ενώ δεν υπάρχει κατώτατος αριθμός δόσεων παρά μόνο ανώτατος (μέχρι 120).

Η υποβολή της αίτησης υποστηρίζεται ηλεκτρονικά από τον επίσημο ιστότοπο του ΕΦΚΑ (www.efka.gov.gr) και το περιθώριο υποβολής της ολοκληρώνεται στις 30 Σεπτεμβρίου 2019.

■ Απαραίτητος ο βάσιμος λόγος για την απόλυση εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου

Σημαντικές αλλαγές στην εργατική νομοθεσία, κυρίως στο καθεστώς απόλυσης εργαζομένων με συμβάσεις αορίστου χρόνου, φέρνει ο Ν. 4611/2019 που ψηφίσθηκε πρόσφατα από το Ελληνικό Κοινοβούλιο. Συγκεκριμένα, στο άρθρο 48 του νόμου εντοπίζεται η πιο σημαντική από τις εργασιακές διατάξεις που περιέχει ο νόμος και η οποία αφορά την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, δηλαδή την απόλυση εργαζομένου που έχει προσληφθεί με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου. Για να απολυθεί πλέον ένας εργαζόμενος είναι απαραίτητο ο εργοδότης να αποδεικνύει ότι υπάρχει «βάσιμος» λόγος για την απόλυσή του.

Το νέο νομικό πλαίσιο

Με βάση το [άρθρο 48](#) του ν. [4611/2019](#) ορίζεται ότι:

«Η καταγγελία της εργασιακής σχέσης θεωρείται έγκυρη, μόνο αν οφείλεται σε βάσιμο λόγο, κατά την έννοια του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη, που κυρώθηκε με το [άρθρο πρώτο](#) του ν. [4359/2016](#) (Α' 5), έχει γίνει εγγράφως, έχει καταβληθεί η οφειλόμενη αποζημίωση και έχει καταχωρηθεί η απασχόληση του απολυόμενου στα τηρούμενα για τον ΕΦΚΑ (τ. ΙΚΑ) μισθολόγια ή έχει ασφαλιστεί ο απολυόμενος. Σε περίπτωση αμφισβήτησης, το βάρος επίκλησης και απόδειξης της συνδρομής των προϋποθέσεων έγκυρης καταγγελίας φέρει ο εργοδότης».

Το προϊσχύον καθεστώς

Για να γίνει αντιληπτή η έκταση της μεταρρύθμισης υπενθυμίζεται ότι με βάση τα έως τώρα

ισχύοντα, η καταγγελία της σύμβασης αορίστου χρόνου μπορούσε να γίνει για οποιονδήποτε νόμιμο λόγο, υπό την προϋπόθεση τήρησης των διαδικαστικών προϋποθέσεων (έγγραφος τύπος, καταβολή αποζημίωσης) και εφόσον δεν υπήρχε καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος του εργοδότη για απόλυση του εργαζομένου. Επίσης, εφόσον ο εργαζόμενος αμφισβητούσε την εγκυρότητα της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, θα έπρεπε να επικαλεστεί και να αποδείξει τους λόγους που καθιστούσαν την απόλυση καταχρηστική και εντεύθεν άκυρη.

Οι μεταβολές

Οι δύο σημαντικές, λοιπόν, αλλαγές με βάση τις ως άνω διατάξεις είναι ότι:

α. Για να είναι έγκυρη η καταγγελία της σύμβασης αορίστου χρόνου θα πρέπει να υπάρχει βάσιμος λόγος (θα επεξηγήσουμε και κατωτέρω σε τι συνίσταται ο βάσιμος λόγος) και

β. Γίνεται αντιστροφή του βάρους απόδειξης, δηλαδή το βάρος επίκλησης και απόδειξης των λόγων που καθιστούν την καταγγελία έγκυρη φέρει ο εργοδότης.

Η ως άνω διάταξη καταγράφει ρητά στην νομοθεσία μας τις επιταγές του άρθρου 24 του Αναθεωρημένου Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (Αναθ. ΕΚΧ), μίας διεθνούς συνθήκης που είχε ήδη από το 2016 κυρωθεί (με τον ν. [4359/2016](#)) αποκτώντας έτσι αυξημένη τυπική ισχύ έναντι των κοινών νόμων.

Συνεπώς, αν και η έναρξη ισχύος του ν. [4611/2019](#) είναι από την δημοσίευσή του (17-5-2019), ωστόσο η ανάγκη ύπαρξης βάσιμου λόγου για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας άρχισε να ισχύει ήδη από την κατά τα άνω κύρωση του Αναθ. ΕΚΧ.

Τι συνιστά βάσιμο λόγο απόλυσης

Το [άρθρο 48](#) του ν. [4611/2019](#) παραπέμπει στο άρθρο 24 του Αναθ. ΕΚΧ για την αναζήτηση του «βάσιμου» του λόγου απολύσεως, που πρέπει με βάση το άρθρο 24 θα πρέπει να σχετίζεται με:

- την ικανότητα ή τη συμπεριφορά του εργαζομένου ή
- τις λειτουργικές απαιτήσεις της επιχείρησης, της εγκατάστασης ή της υπηρεσίας

Συνεπώς, μόνον οι λόγοι που σχετίζονται άμεσα με αυτές τις δύο κατηγορίες μπορούν να καταστήσουν έγκυρη την απόλυση. Εξυπακούεται ότι ο «σπουδαίος λόγος» καταγγελίας που απαιτείται με βάση τα ισχύοντα (άρθρο 672 Αστικού Κώδικα) για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου, όπως λόγου χάρη μη εκτέλεση της εργασίας, επανειλημμένες απουσίες, πράξεις ανταγωνισμού προς τον εργοδότη, μη τήρησης εχεμύθειας, μη συμμόρφωση με τις εντολές του εργοδότη, παράνομες πράξεις κ.λπ. αποτελεί κατά τα άνω βάσιμο λόγο απόλυσης.

Βλέπουμε, λοιπόν, ότι ενώ στο προγενέστερο καθεστώς, το δικαίωμα απόλυσης εργαζομένου (με σύμβαση αορίστου χρόνου) ως απόρροια του διευθυντικού δικαιώματος μπορούσε να γίνει για οποιονδήποτε νόμιμο λόγο εφόσον δεν υπήρχε καταχρηστική άσκηση του δικαιώματος εκ μέρους του εργοδότη, υπό τα νέα δεδομένα το δικαίωμα αυτό του εργοδότη εντάσσεται σε ένα πολύ συγκεκριμένο πλαίσιο, προκειμένου να ασκείται νόμιμα.

Οι περιπτώσεις που εξ ορισμού συνιστούν μη βάσιμο λόγο απόλυσης

Το Παράρτημα του Αναθ ΕΚΧ καταγράφει μία σειρά από περιπτώσεις που δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να συνιστούν βάσιμο λόγο απόλυσης, όπως μεταξύ άλλων:

- Φυλή, χρώμα, φύλο, οικογενειακή κατάσταση, εγκυμοσύνη, θρησκεία, πολιτικές πεποιθήσεις, εθνικότητα, κοινωνική καταγωγή
- Η υποβολή παραπόνου ή η προσφυγή σε αρμόδιες αρχές σχετικά με παράβαση νομοθετικών ή κανονιστικών διατάξεων από τον εργοδότη

Η μετάθεση του βάρους απόδειξης από τον εργαζόμενο στον εργοδότη

Σύμφωνα με τα έως τώρα ισχύοντα, σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, εφόσον **ο εργαζόμενος** αμφισβητούσε την εγκυρότητά της **θα έπρεπε να αποδείξει τους λόγους που καθιστούσαν την καταγγελία άκυρη**.

Αντιθέτως, **με βάση τα νέα δεδομένα το βάρος απόδειξης μετατίθεται στον εργοδότη**, ο οποίος σε περίπτωση που αμφισβητηθεί η εγκυρότητα της απόλυσης, **θα πρέπει να είναι σε θέση να επικαλεστεί και να αποδείξει ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου ανάγεται σε λόγο βάσιμο που σχετίζεται**, είτε με τις ικανότητες-συμπεριφορά του εργαζομένου είτε με τις λειτουργικές ανάγκες της επιχείρησης.

Αυτό το σημείο απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή όσον αφορά τον εργοδότη, διότι εάν δεν είναι σε θέση να αποδείξει την εγκυρότητα της απόλυσης, πιθανόν να κληθεί να επαναπροσλάβει τον εργαζόμενο, εφόσον ο τελευταίος κινηθεί δικαστικά εναντίον του, καθώς και να του καταβάλει μισθούς (υπερμερίας) για όλο το διάστημα από την «άκυρη» απόλυση έως και την επαναπρόσληψη.

Σκόπιμο είναι τα αποδεικτικά στοιχεία να προκύπτουν εξ εγγράφων (π.χ. έγγραφη ενημέρωση του εργαζομένου για πλημμέλειες ή παραλείψεις κατά την παροχή της εργασίας του), διότι σε περίπτωση απουσίας εγγράφου, η αποδεικτική διαδικασία στηρίζεται μόνο σε μαρτυρικές καταθέσεις, με ότι αυτό συνεπάγεται ως προς την τελική κρίση του δικαστηρίου. Σε περίπτωση έγγραφης επίπληξης του εργοδότη προς τον εργαζόμενο σχετικά με την εκτέλεση των καθηκόντων του και προκειμένου αυτή να μπορεί να προσκομισθεί ενώπιον του δικαστηρίου ως αποδεικτικό στοιχείο δεν θα πρέπει να γίνεται αναφορά σε τρίτα πρόσωπα, καθώς στην περίπτωση αυτή μπορεί να εγείρεται ζήτημα ως προς τα προσωπικά δεδομένα του τρίτου προσώπου.

Εν κατακλείδι, είναι προφανές ότι οι εν λόγω μεταρρυθμίσεις στοχεύουν στην ισχυροποίηση της θέσης του εργαζομένου μέσω της ενίσχυσης των δικαιωμάτων, επιφέρουν δε μεταβολή των ρόλων σε σχέση με την περίπτωση της απόλυσης. Προφανώς αναμένουμε να δούμε την ερμηνεία που θα δοθεί στους νέους κανόνες δικαίου από τη νομολογία, αλλά αυτό που προέχει κατά το παρόν στάδιο είναι να προβεί η Διοίκηση σε έκδοση ερμηνευτικών εγκυκλίων με σαφείς κατευθύνσεις εφαρμογής της νομοθεσίας, ώστε να διασφαλισθεί η συμμόρφωση με αυτήν. Σε διαφορετική περίπτωση, είναι πολύ πιθανό να επικρατήσει αβεβαιότητα ως προς το τι ισχύει

τελικά, με αποτέλεσμα οι μεν εργοδότες να μην εφαρμόζουν ορθά τη νομοθεσία, οι δε εργαζόμενοι να προσφεύγουν σωρηδόν στη δικαιοσύνη, όπως έχει συμβεί και στο παρελθόν σε πολλές άλλες περιπτώσεις.

■ Τι ισχύει για την αποζημίωση απόλυσης

Αργυρώ Μαυρούλη

Υποχρεωτικά μόνο μέσω τράπεζας θα γίνεται από 1η Ιουλίου η καταβολή της αποζημίωσης απόλυσης σε όλους τους μισθωτούς. Σύμφωνα με απόφαση που υπέγραψε λίγες μέρες πριν την αποχώρησή της από το υπουργείο Εργασίας η Έφη Αχτσιόγλου εξειδικάζεται η διαδικασία που πρέπει να τηρεί ο εργοδότης για την καταβολή αποζημίωσης απόλυσης των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα μέσω τραπεζικού λογαριασμού ή λογαριασμού πληρωμών.

Πρόκειται για ρύθμιση που περιλαμβάνονταν στο νόμο των 120 δόσεων που ψηφίστηκε στις 15 Μαΐου, με αποτέλεσμα από την 1η Ιουλίου 2019 οι εργοδότες υποχρεώνονται να καταβάλλουν την αποζημίωση απόλυσης των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα αποκλειστικά σε λογαριασμούς πληρωμών των δικαιούχων. Αποκλείεται έτσι η καταβολή της αποζημίωσης σε ρευστό και στο χέρι με στόχο να ελέγχεται πληρέστερα η τήρηση της εν λόγω υποχρέωσης των εργοδοτών και να αποφεύγονται φαινόμενα αυθαιρεσίας κατά των εργαζομένων.

Τόσο για την καταβολή των αποζημιώσεων απόλυσης όσο και για την καταβολή των μισθών, οι εργοδότες υποχρεώνονται να αναφέρουν για κάθε καταβολή την αιτιολογία και το χρονικό διάστημα που αφορά. Υπενθυμίζεται ότι τον Μάιο του 2016 θεσμοθετήθηκε η υποχρεωτική καταβολή των αποδοχών των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα μέσω τραπεζικού λογαριασμού ή λογαριασμού πληρωμών. Σύμφωνα με το υπουργείο Εργασίας, η ρύθμιση αυτή έχει συμ-

βάλλει στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και στον πληρέστερο έλεγχο των υποχρεώσεων των εργοδοτών ως προς την καταβολή του οφειλόμενου μισθού και των ασφαλιστικών εισφορών.

Υπενθυμίζεται πως με άλλη ρύθμιση του ίδιου νομοσχεδίου, εισάγεται η γενική υποχρέωση από 1η Ιουλίου καταβολής μέσω τράπεζας της αποζημίωσης και των εισφορών των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση του ιδιωτικού τομέα. Οι επιχειρήσεις καταθέτουν μέσω τράπεζας τα αναλογούντα ποσά, τα οποία μεταφέρονται στο λογαριασμό του πρακτικώς ασκούμενου ή μαθητευόμενου και του φορέα κοινωνικής ασφάλισης, αντίστοιχα.

■ Επιδότηση από τον ΟΑΕΔ σε ανέργους για να ανοίξουν δική τους επιχείρηση

Το νέο πρόγραμμα προώθησης της αυτοαπασχόλησης που δρομολογεί ο ΟΑΕΔ δίνει την ευκαιρία σε 10.000 άνεργους, ηλικίας 18-66 ετών, να μπουν στο επιχειρείν. Οι ενδιαφερόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα να επιδοτηθούν με ποσά που θα φτάνουν έως και τα 12.000 ευρώ, προκειμένου να υλοποιήσουν τη δική τους επιχειρηματική ιδέα.

Σύμφωνα με πληροφορίες, δικαιούχοι του νέου προγράμματος θα είναι άνεργοι που έχουν ωφεληθεί από τη διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης και θα προβούν σε έναρξη επιχειρηματικής δραστηριότητας από την ημερομηνία δημοσίευσης του προγράμματος σε ΦΕΚ.

Επιδότηση δικαιούνται και όσοι άνεργοι είχαν προηγούμενη επιχειρηματική δραστηριότητα και τη διέκοψαν έως τις 31/12/2011. Οι δικαιούχοι εντάσσονται στο πρόγραμμα είτε ως ατομικοί επιχειρηματίες, είτε ως μέλη ΟΕ, ΕΠΕ, ΙΚΕ και Συνεταιρισμού Εργαζομένων.

Η διάρκεια της επιχορήγησης είναι 12 μήνες και

οι δικαιούχοι δεσμεύονται να διατηρήσουν την επιχείρησή τους για 3 μήνες μετά τη λήξη του προγράμματος. Η επιδότηση καταβάλλεται σε 3 δόσεις και κλιμακώνεται ως εξής:

- Έως 12.000 ευρώ λαμβάνουν ατομικοί επιχειρηματίες ή μέλη εταιρειών με ποσοστό στο εταιρικό κεφαλαίο πάνω από 51%.
- Έως 9.000 ευρώ τα μέλη εταιρειών που κατέχουν το 1/2 του εταιρικού κεφαλαίου.
- Έως 8.000 ευρώ τα μέλη εταιρειών που κατέχουν το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου.

Η διαδικασία υπαγωγής στο πρόγραμμα έχει τρία στάδια: Ηλεκτρονική υποβολή της αίτησης υπαγωγής στον διαδικτυακό τόπο του ΟΑΕΔ (www.oaed.gr), αξιολόγηση των επιχειρηματικών σχεδίων βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων και έλεγχος από ειδικά κλιμάκια του ΟΑΕΔ αν πληρεί τους όρους του προγράμματος προκειμένου να λάβει το ποσό.

■ Επιδότηση εργοδοτικών εισφορών για την πρόσληψη νέων έως 25 ετών

Αργυρώ Μαυρούλη

Με καθυστέρηση 6 μηνών, ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης εξέδωσε εγκύκλιο σχετικά με την υλοποίηση του προγράμματος που προβλέπει την επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών κύριας σύνταξης σε ποσοστό 6,6%, επί των μεικτών αποδοχών των μισθωτών ηλικίας έως 25 ετών. Υπενθυμίζεται ότι για τη συγκεκριμένη κατηγορία εργαζομένων, η κυβέρνηση αποφάσισε την αύξηση του μεικτού μισθού τους κατά 27,5%, καταργώντας τον υποκατώτατο μισθό.

Η επιδότηση «τρέχει» από τον περασμένο Ιανουάριο. Συνεπώς οι εργοδότες που απασχο-

λούν μισθωτούς κάτω των 25 ετών από το 2018 ή κατ ελάχιστον από τον Ιανουάριο του 2019 δικαιούνται ήδη αναδρομικά 6 μηνών για την επιδότηση του πρώτου 6μήνου. Για μεικτό μισθό 1.000 ευρώ στο βασικό πακέτο κάλυψης μισθωτών, η ελάφρυνση φτάνει στο 16,2% το μήνα, καθώς το συνολικό «πακέτο» εισφορών ύψους 410,60 ευρώ μετατρέπεται σε υποχρέωση 344 ευρώ (όφελος 66,6 ευρώ).

Ειδικότερα και όπως διευκρινίζεται με την εγκύκλιο, δικαιούχοι της επιδότησης είναι οι επιχειρήσεις οι οποίες πληρούν σωρευτικά τις εξής τρεις προϋποθέσεις:

1. Ασκούν οικονομική δραστηριότητα και δραστηριοποιούνται στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας.

2. Απασχολούν εργαζόμενους ηλικίας ως 25 ετών, αμειβόμενους με μισθό ή με ημερομίσθιο, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (ορισμένου ή αορίστου χρόνου), με πλήρη ή μειωμένη ή εκ περιτροπής απασχόληση, ανεξαρτήτως του ύψους των αποδοχών.

3. Τηρούν την εργατική νομοθεσία.

Από το πρόγραμμα αποκλείονται οι εργοδότες που παραβαίνουν την εργατική νομοθεσία και ειδικότερα οι δυνητικοί δικαιούχοι εάν έχουν επιβληθεί σε βάρος τους, μέσα σε χρονικό διάστημα 2 ετών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αίτησης συμμετοχής:

- 3 πράξεις επιβολής προστίμου από το ΣΕΠΕ για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που χαρακτηρίζονται ως «υψηλής» ή «πολύ υψηλής» σοβαρότητας, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από 3 διενεργηθέντες ελέγχους ή
- 2 πράξεις επιβολής προστίμου από το ΣΕΠΕ για παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την αδήλωτη εργασία, οι οποίες προκύπτουν αθροιστικά από 2 διενεργηθέντες ελέγχους.

Προσοχή, οι εν λόγω κυρώσεις πρέπει να έχουν αποκτήσει τελεσίδικη και δεσμευτική ισχύ. Ο δυνητικός δικαιούχος κατά την υποβολή της αίτησης συμμετοχής υποβάλλει υπεύθυνη δήλωση, στην οποία δηλώνει ότι δεν έχουν επιβληθεί σε βάρος του οι εν λόγω κυρώσεις.

Η επιδότηση υπολογίζεται επί των πάσης φύσεως μεικτών αποδοχών και αφορά αποκλειστικά και μόνο στον κλάδο κύριας σύνταξης, ενώ δεν επέρχεται καμία τροποποίηση στα λοιπά ποσοστά ασφαλιστρών (δηλ. για επικουρική ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη και συνεισπραττόμενους κλάδους). Συνεπώς το ποσοστό κλάδου κύριας σύνταξης διαμορφώνεται ως εξής μετά την προβλεπόμενη μείωση :

ΕΙΣΦΟΡΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ	ΣΥΝΟΛΟ	
6,67% Από 1/1/2019	6,67%	13,34%	Μισθωτοί ιδιωτικού τομέα (πρ. ΙΚΑ)
5,21% από 1/1/2019 6,67% από 1/1/2020	6,67%	11,88% από 1/1/2019 13,34% από 1/1/2020	Μισθωτοί δημοσιογράφοι και εργαζόμενοι στον Τύπο (τ.ΕΤΑΠ-ΜΜΕ)
6,84% από 1/1/2019 6,67% από 1/1/2020	5,00% από 1/1/2019 6,67% από 1/1/2020	11,84% από 1/1/2019 13,34% από 1/1/2020	Μισθωτοί αγρεργάτες (τ. ΟΓΑ)

Η υπαγωγή των επιχειρήσεων στο πρόγραμμα οριοθετείται από την ημερομηνία ανάληψης της μισθωτής εργασίας του εργαζόμενου κάτω των 25 ετών και μέχρι το μήνα που συμπληρώνεται το 25ο έτος της ηλικίας του. Προσοχή, στην περίπτωση που η ημερομηνία ανάληψης της μισθωτής εργασίας είναι προγενέστερη της έναρξης του προγράμματος, η επιδότηση ανατρέχει στον Ιανουάριο του 2019.

Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο πρόγραμμα και έχουν υποβάλει Α.Π.Δ. μισθολογικών περιόδων από 1/2019 χωρίς τη χρήση του ποσοστού της επιδότησης, θα πρέπει να απευθυνθούν στην αρμόδια Υπηρεσία Μισθωτών Ε.Φ.Κ.Α., υποβάλλοντας Δελτίο Μεταβολής Στοιχείων Ασφάλισης Α.Π.Δ. (Δ.Μ.Σ.Α.). Η εγκύκλιος παραπέμπει σε επόμενες οδηγίες για την διαχείριση των εν λόγω περιπτώσεων.

Σε κάθε περίπτωση εφόσον προκύψουν αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές, η επιστροφή τους θα πραγματοποιείται σύμφωνα με τις πρόσφατες οδηγίες του ΕΦΚΑ:

- θα συμψηφίζονται με τις πάσης φύσεως καθυστερούμενες οφειλές, ρυθμισμένες ή μη,
- εφόσον μετά τον συμψηφισμό προκύψει πιστωτικό υπόλοιπο, αυτό επιστρέφεται άτοκα στους δικαιούχους.

Η μείωση των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου σύνταξης ισχύει για κάθε τύπο αποδοχών (τακτικές, ασθένειας , bonus κ.λ.π.). Ο υπόχρεος εργοδότης πρέπει να καταχωρεί στην ΑΠΔ το ποσοστό και το ποσό μείωσης της εργοδοτικής εισφοράς στα σχετικά πεδία. Υπενθυμίζεται πως η Α.Π.Δ. υποβάλλεται αποκλειστικά μέσω διαδικτύου από την 1η έως την τελευταία ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης. Μετά τη λήξη της οριζόμενης προθεσμίας, η υποβολή της, πραγματοποιείται με μαγνητικό ή ψηφιακό μέσο στην αρμόδια Τοπική Υπηρεσία Ε.Φ.Κ.Α., της έδρας του εργοδότη. Οι ασφαλιστικές εισφορές καταβάλλονται από τον εργοδότη, έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του επόμενου μήνα της απασχόλησης, με τη χρήση της Ταυτότητας Πληρωμής Τρεχουσών Εισφορών (Τ.Π.Τ.Ε.). Στην περίπτωση μη καταβολής ή εκπρόθεσμης καταβολής, οι προβλεπόμενες προσαυξήσεις, επιβάλλονται μόνο στις οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές και όχι στις επιδοτούμενες. Ο εργοδότης μπορεί μετά από αίτηση του να λαμβάνει βεβαίωση περί υπαγωγής του στο πρόγραμμα μειωμένης καταβολής εργοδοτικής εισφοράς.

Παράδειγμα

Σχετικά με την απεικόνιση της ασφάλισης στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (ΑΠΔ), ο υπόχρεος εργοδότης που συμμετέχει στο εν λόγω πρόγραμμα πρέπει να καταχωρεί:

Α. Στο πεδίο 44 Επιδότηση Εργοδότη (%) το ποσοστό μείωσης των εργοδοτικών εισφορών του κλάδου κύριας σύνταξης 6,66%.

Β. Στο πεδίο 45 Επιδότηση Εργοδότη (ποσό) το ποσό μείωσης της εργοδοτικής εισφοράς, όπως προκύπτει ως το γινόμενο των αποδοχών του πεδίου 39 (Αποδοχές) επί του ποσοστού μείωσης των εργοδοτικών εισφορών του κλάδου κύριας σύνταξης 6,66%.

Γ. Στο πεδίο 46 Καταβλητέες Εισφορές (ποσό) θα καταχωρείται το ποσό που προκύπτει μετά την αφαίρεση του ποσού της μείωσης (πεδίο 45) από το ποσό των συνολικών εισφορών (πεδίο 42 - Συνολικές Εισφορές).

Για παράδειγμα :

Πεδίο	Περιγραφή	
32	Πακέτο Κάλυψης	101
39	Αποδοχές	1000,00
40	Εισφορές Ασφαλισμένου (ποσό)	160,00
41	Εισφορές Εργοδότη (ποσό)	250,60
42	Συνολικές Εισφορές (ποσό)	410,60
43	Επιδότηση Ασφαλισμένου (ποσό)	0,00
44	Επιδότηση Εργοδότη (%)	6,66%
45	Επιδότηση Εργοδότη (ποσό)	66,60
46	Καταβλητέες Εισφορές (ποσό)	344,00

Συνεπώς ο συγκεκριμένος εργοδότης, μετά την επιδότηση των εργοδοτικών εισφορών, είναι υπόχρεος καταβολής εισφορών ποσού 344 ευρώ αντί 410,60 ευρώ, μείωση 16,2%. Προσοχή,



η απεικόνιση των ασφαλιστικών στοιχείων των εργαζομένων που υπάγονται στο πρόγραμμα θα έχει εφαρμογή για μισθολογικές περιόδους απασχόλησης από 6/2019 και εφεξής.

■ ΟΑΕΔ: Νέα προγράμματα για 56.000 άνεργους

Προγράμματα κατάρτισης, πρακτικής αλλά και απασχόλησης που θα απευθύνονται σε περίπου 56.000 άνεργους έχει σχεδιάσει το υπουργείο Εργασίας σε συνεργασία με τον ΟΑΕΔ και αναμένεται να προωθήσει το επόμενο διάστημα.

Οι δράσεις αφορούν κλάδους αιχμής, όπως **το εξαγωγικό εμπόριο, η εφοδιαστική αλυσίδα και οι Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας**. Μάλιστα, ταυτόχρονα με τις δράσεις που προορίζονται για πτυχιούχους και αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης σχεδιάζεται κι ένας κύκλος δράσεων που θα αφορά τεχνικά επαγγέλματα και άνεργους μέσης εκπαίδευσης. Παράλληλα, αναμένονται προγράμματα επιδότησης της επιχειρηματικότητας αλλά και ένα νέο, μεγάλο πρόγραμμα σε δήμους και περιφέρειες, κοινωφελούς εργασίας.

Βάσει του σχεδιασμού του υπουργείου Εργασίας, στην σειρά για να προκηρυχθούν βρίσκονται τα εξής προγράμματα:

Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής και πιστοποίησης σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) νέων πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής, οικονομικής κατεύθυνσης (Α κύκλος).

Αφορά 3.000 νέους άνεργους ηλικίας 25-29 ετών με έμφαση σε ειδικότητες που σχετίζονται με την ανάπτυξη λογισμικού. Προορίζεται κυρίως για άνεργους απόφοιτους θετικής, τεχνολογικής και οικονομικής κατεύθυνσης. Προβλέπεται η παροχή συμβουλευτικής από επαγγελματίες και κατάρτισης σε ειδικότητα του κλάδου Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών. Ακόμη προβλέπεται η απόκτηση εργασιακής εμπειρίας διάρκειας 200 ωρών.

Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής, πιστοποίησης σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) νέων πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής, οικονομικής κατεύθυνσης (Β κύκλος).

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε 2.000 ωφελούμενους, νέους άνεργους ηλικίας 29-45 ετών με έμφαση σε ειδικότητες που σχετίζονται με την ανάπτυξη λογισμικού. Είναι η “προέκταση” του προηγούμενου προγράμματος, για νέους πτυχιούχους, έως 29 ετών.

- Δράσεις κατάρτισης, πρακτικής, πιστοποίησης σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) νέων πτυχιούχων θετικής, τεχνολογικής, οικονομικής κατεύθυνσης (Γ κύκλος).

Αφορά 1.580 άνεργους ηλικίας 25-29 ετών με εμπειρία και υψηλά προσόντα στον κλάδο της πληροφορικής. Η δράση αφορά στην κατάρτιση ανέργων αποφοίτων σχετικών αντικειμένων σε Τεχνολογίες Πληροφορικής και Επικοινωνίας (ΤΠΕ) με έμφαση σε ειδικότητες που σχετίζονται με την ανάπτυξη λογισμικού. Πλέον, η κατάρτιση αφορά άνεργους που διαθέτουν εμπειρία και υψηλά προσόντα και αφορά άτομα που δεν ξεκινούν τώρα, απλώς εφοδιάζονται με επιπλέον προσόντα για να ανταπεξέλθουν στην αγορά.

Δράσεις κατάρτισης και πιστοποίησης 10.000 ανέργων σε τεχνικά επαγγέλματα ηλικίας 29 - 49 ετών.

Απευθύνεται στους νέους που δεν έχουν πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

- Ολοκληρωμένη παρέμβαση στον κλάδο των logistics.

Περιλαμβάνει θεωρητική κατάρτιση, πιστοποίηση και πρακτική άσκηση στον κλάδο της εφοδιαστικής αλυσίδας - logistics και του εξαγωγικού εμπορίου κι απευθύνεται σε 4.000 άνεργους. Στόχος του προγράμματος μάλιστα, είναι να καλυφθεί από άνεργους που έχουν μια κάποια εμπειρία στον κλάδο.

- Πρόγραμμα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας και τη στήριξη νέων έως 29 ετών, οι οποίοι θα έχουν την δυνατότητα να υλοποιήσουν τις δικές τους επιχειρηματικές ιδέες. Στη δράση θα ενταχθούν 5.000 νέοι άνεργοι και θα ενισχυθούν 2.500 βιώσιμα επιχειρηματικά σχέδια. Η επιδότηση για κάθε ιδέα θα κυμαίνεται από 15.000-20.000 ευρώ.

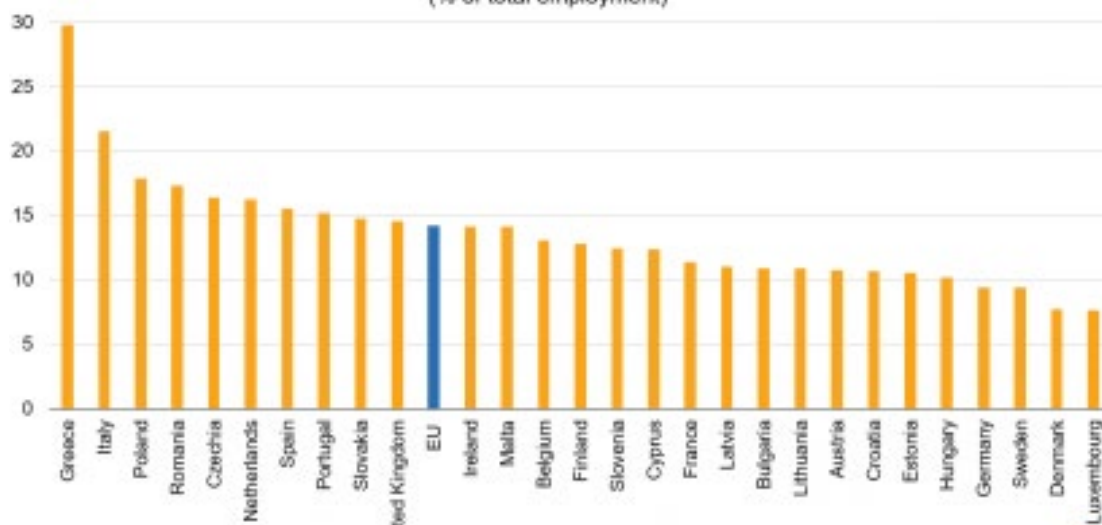
■ Τελευταία η Ελλάδα στα ποσοστά απασχόλησης

Απογοητευτικά παραμένουν τα ποσοστά απασχόλησης στην Ελλάδα, κατατάσσοντας την στην τελευταία θέση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παρά το γεγονός ότι η ανεργίας περιορίστηκε δραστικά από το 27% στο 18% σήμερα. Είναι ενδεικτικό ότι το οικονομικό επιτελείο παραδέχεται ότι δεν μπορεί να πετύχει τον Εθνικό Στόχο για την απασχόληση. «Για την παρακολούθηση και προώθηση της ευρωπαϊκής στρατηγικής «Ευρώπη 2020», έχει τεθεί ο εθνικός στόχος το ποσοστό απασχόλησης (20-64 ετών) να ανέλθει σε 70% το 2020. Αν και ο στόχος αυτός με βάση την τρέχουσα οικονομική πραγματικότητα καθίσταται **μη εφικτός**, τα μεγέθη που σχετίζονται με την αγορά εργασίας δείχνουν τάσεις συνεχούς βελτίωσης», σημειώνει χαρακτηριστικά το Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων, με την Eurostat να επιβεβαιώνει με τον πλέον δραματικό τρόπο την πραγματικότητα.

Τα στοιχεία που δημοσιοποίησε η Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία, δείχνουν ότι το μέσο ποσοστό απασχόλησης στην Ε.Ε. βρίσκεται στο 73,2%, με στόχο να φτάσει στο 75% το 2020. Ωστόσο, υπάρχουν χώρες που ήδη έχουν ξεπεράσει αυτό το όριο, μεταξύ των οποίων είναι η Πορτογαλία με απασχόληση στο 75,4%. Πού βρίσκεται η Ελλάδα; Στον πάτο της βαθμολογίας και μάλιστα με μεγάλη διαφορά, όντας η μοναδική χώρα της Ένωσης, όπου η απασχόληση βρίσκεται κάτω από το 60%.

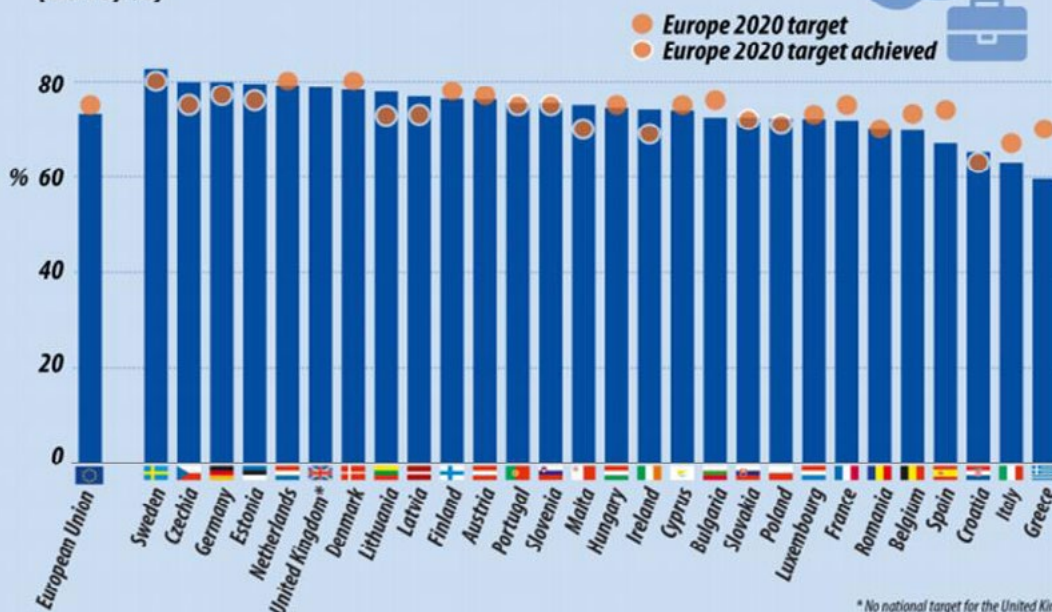
Νεώτερα στοιχεία που δημοσίευσε η Eurostat ανήμερα της Πρωτομαγιάς δείχνουν ότι επί συνόλου 7,975 εκατομμυρίων πολιτών ηλικίας 15-74 ετών στην Ελλάδα, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός είναι περίπου 4,7 εκατομμύρια. Από αυτούς, μόλις 3,8 εκατομμύρια είναι απασχολούμενοι. Ένα επιπλέον στοιχείο, που παρουσιάζει ενδιαφέρον, είναι ότι η Ελλάδα έχει το υψηλότερο ποσοστό αυταπασχολούμενων (30%) σε όλη την Ευρώπη.

Self-employed persons aged 15 to 74 in the EU Member States, 2018
(% of total employment)



ec.europa.eu/eurostat

Employment rates for the age group 20 to 64 in the EU
(2018, %)



* No national target for the United Kingdom.

eurostat

Διοικητική Επιτροπή

Πρόεδροι Τμημάτων

Πρόεδρος: ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ

Α΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

Β΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

Γ΄ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΕΠΟΠΤΗΣ: ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ

ΥΠΕΥΘ. Γ.Ε.ΜΗ ΚΑΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΥΠΕΥΘ. ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ: ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

ΜΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ: ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ: ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΝΑΠΛ. ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΜ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ: ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΒΕΡΓΑΔΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΓΙΑΓΤΖΗΣ ΓΕΩΡΙΟΣ του ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ
ΓΟΥΝΑΡΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΔΑΛΛΑΣ ΗΛΙΑΣ-ΘΕΟΔΩΡΟΣ του ΧΡΗΣΤΟΥ
ΔΑΜΙΓΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΕΔΕΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΔΟΥΚΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΖΑΡΑΒΙΝΟΣ ΝΙΚΗΤΑΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΚΑΠΛΑΝΗΣ ΙΑΣΩΝ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΑΜΙΧΑΛΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΜΙΧΑΗΛ
ΚΑΡΑΜΠΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ
ΚΑΡΤΕΛΙΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΠΑΥΛΟΥ
ΚΙΜΠΕΖΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΚΟΚΑΛΑΣ ΘΩΜΑΣ του ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ
ΛΙΑΜΕΤΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ
ΛΟΥΣΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΜΑΝΟΣ ΧΑΡΙΛΑΟΣ του ΦΩΤΙΟΥ
ΜΑΡΚΑΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ του ΣΤΑΥΡΟΥ
ΜΠΙΡΜΠΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΙΩΑΝΝΗ
ΜΠΙΤΣΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ του ΗΛΙΑ
ΝΟΥΒΕΛΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΣΤΑΘΙΟΥ
ΠΑΝΓΚΑΝΙΚΑΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΠΑΠΑΣΥΝΝΕΦΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΠΑΤΣΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ του ΘΕΡΑΠΟΝΤΑ
ΠΑΥΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ
ΠΙΣΙΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
ΠΟΤΗΡΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΡΑΒΑΝΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΘΕΟΦΙΛΟΥ
ΡΗΝΑΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΡΟΥΣΑΝΙΔΗΣ ΠΑΥΛΟΣ του ΙΩΣΗΦ-ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΣΑΧΙΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ
ΣΗΦΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΤΖΑΝΙΚΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ του ΜΑΡΙΝΟΥ
ΤΣΙΑΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΙΡΜΠΑΣ ΗΛΙΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΤΣΟΥΚΑΛΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του ΘΕΟΔΩΡΟΥ
ΦΡΑΓΚΙΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ του ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΕΛΙΣΑΒΕΤ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΦΡΑΓΚΟΥΛΑΚΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ του ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
ΦΩΤΕΛΗΣ ΛΟΥΚΑΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΣΙΩΤΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ ΜΙΧΑΗΛ του ΙΩΑΝΝΗ
ΕΥΓΕΝΙΚΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ του ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ
ΘΕΟΔΩΡΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ του ΙΩΑΝΝΗ
ΡΕΙΖΙΔΗΣ ΜΕΝΕΛΑΟΣ του ΝΙΚΟΛΑΟΥ
ΣΙΓΑΛΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του ΕΥΘΥΜΙΟΥ
ΤΖΙΒΑΣ ΑΓΓΕΛΟΣ του ΣΩΚΡΑΤΗ

Ανελκυστήρες
Αργυροχρυσοκόσμος
Ανελκυστήρες
Βαφείο νημάτων
Ηλεκτρολόγος
Συνεργείο αυτοκινήτων
Ηλεκτρολόγος
Συνεργείο αυτοκινήτων
Καλτσοποιία
Λιθογραφείο εκτυπώσεις
Αρτοποιείο
Βιοτέχνης
Έπιπλα γραφείου
Εργαστάσιο πλαστικών & μεταλλικών αντικειμένων
Ηλεκτρολόγος
Ηλεκτρολόγος
Ανελκυστήρες
Ανακλινκωση
Υαλοπίνακες
Αρτοποιείο
Αρτοποιείο
Ρεκτιφιέ
Ηλεκτρολόγος
Κάλτσες
Καλούπια
Φανοποιία -Βαφές
Ηλεκτρολόγος
Ηλεκτρ. Αυτοκινήτων
Τέντες
Φανοποιία -Βαφές
Γραφικές τέχνες
Πλεκτά Ενδύματα
Αργυροχρυσοκόσμος
Αρτοποιείο
Υαλοπίνακες
Ηλεκτρολόγος
Φρένα αυτοκινήτων
Βότανα
Ανελκυστήρες
Συνεργείο αυτοκινήτων
Μονωτικά
Μονωτικά
Χημικά
Ανελκυστήρες
Φανοποιία -Βαφές
Ταπτοκαθαριστήριο
Κομμώτρια
Ταπτοκαθαριστήριο
Κατασκευή Κλιματιστικών
Ταπτοκαθαριστήριο

Αγχάλιο 22 Σεπόλια
Προξέτλους 1, Αθήνα
Κεδρηνού 5
Ελευθερίου Βενιζέλου 148 Ν. Ιωνία
Σίνα 40 Κολωνάκι
Δημοθένους Ροσίου 13-15
Κολοκοτρώνη 12 Αγ. Δημήτριο
Δόριζα 5 Αθήνα
Ιωάν. Ψυχάρη 3, Μεταμόρφωση
Μυκάλης 43-45 Κεραμεικός
ΔΗΜ. ΔΕΔΕ 21, ΑΧΑΡΝΕΣ
Ναυσικάς 14 Π Φάληρο
Ροδάνθης 5, Θέση Λουτρό, Αχαρνές
Β. Ηπειρου 28, Περιστέρι
Αριστοτέλους 160Β
Γεωργίου Πίνη 60
Νικολάου Ζερβού 47 Καλλιθέα
Λάκκα Κάταρη Ασ/γος
Α. Πεντέλης 9 Μελίσια
Αδριανουπόλεως 22, Ν. Σμύρνη
Αχαρνών 135 Αθήνα
Φαδριάδων 60 Κηφισία
Βερούς 26-28 Περιστέρι
Γ. Παπανδρέου 26 Χαϊδάρι
Ηρακλείου 352
Ερατούς 11 Δάφνη
Αλαμάνος 35 Ν. Ιωνία
Σισμανογλείου 4 Βριλήσσια
Α. Δημοκρατίας 212 Αχαρνάι
Ι. Φωκά 109 Γαλάτσι
Νικοπόλεως 7 Δάφνη
Ταύρου 19-21 Ταύρος
Φιλαδελφείας 207-209 Αχαρνάι 136 71
Λέκκα 26 Αθήνα
Μαντζουράκη 2 Αμ/ποι
Εμ. Ροϊδη 15 Περιστέρι
Δημητρίου Τσουρή 9 Σπάτα
Τριδύμα 19 Αθήνα
Έβρου 100, Αμπελόκηποι
Φιλ. Εταιρείας 1 Ζεφύρι
Βλαχερνών 9 Υμητός
Στ. Γονατά & Θεοπέων 7 Περιστέρι
Στ. Γονατά & Θεοπέων 7 Περιστέρι
Α. Καραμανλή 213 Αχαρνάι
Δελληγιάννη 72 Μεταμόρφωση
Ανθέων 5 Περιστέρι
Ανοχίς 12 Κορωπί
Κύπρου 2 Βύρωνα
Β Αντωνιάδου 13 Βύρωνα
Χαλκίδος 65 Λυκαβρυση

2105135128-6947376727
2103254039-6944532853
2106442556-6972027843
2102798067-6936767616
2103612256-6944616064
2106915307-6974458356
6977404972
2106740607-6973536560
2102817520-694222423
2103425786-6944355713
2102465697-2102463519
2109424653-6932431393
2102444521-6945410609
2106217765-6974026060
2108671555-6944412677
2299025564-6944887117
2109425478-6947901890
2109912011-6956600180
2108031490-6973300370
2109346278-6937665253
2103615691-6953009339
2108617815-6947379529
2105910500-6978446300
2105321515-6937095000
2102826787-6974902336
2109730834-6942982410
2102794842-6944551787
218045535-6932918686
2102381515-6974963903
2102130619-6932414526
2109767936-6937176706
2103680878-6944320487
2102317000-6973485805
2103228272-6974504406
2106926286-6936926286
2105766408-6932394114
2106666428-6932427114
2105140884-6973025517
2107786444-6945707670
2102383137-6944295762
2107627500-6977771846
2105747474-6974308827
2105747474-6974308827
2102464041-6944472619
2102856570-6972288310
2105019051-6972221304
2106021011-6932653399
2107668912-6945800414
2107654000-6944223991
2109402100-6945701165
2102810613-6944961022

agralift@otenet.gr
vergadosnikos@gmail.com
vlasopoulos@povesa.gr
gych58@gmail.com
gounaris.steve@gmail.com
synergeiodallas@hotmail.gr
afoidamigoy@gmail.com
dedes@ath.forthnet.gr
doukasbros@gmail.com
zara84@otenet.gr
kaplanis@outlook.com
konstantinos.karamichalis@athinae.gr
epilakapao@hotmail.com
kartel@a-kartelias.gr
manoskafkalas@hotmail.com
kibezis@gmail.com
tomkok@gmail.com
liametis@acsmi.gr
info@louis.gr
j.manos@hotmail.com
charilaosmanos1@yahoo.gr
markaki_ntina@hotmail.com
georgebirmas@gmail.com
mpitsios@gmail.com
nnouvel@yahoo.com
info@kalouptexniki.gr
aftokinisis@windowslive.com
patsis.ch@gmail.com
george_pavlou@yahoo.com
info@tentepisinas.gr
sekapotiris@yahoo.gr
ravanisp@acsmi.gr
info@rinas.gr
pavlosrousanidis@gmail.com
info@saxinidis.gr
manolis@sifakisglass.gr
info@electrodomi.gr
tsiadisfrena@hotmail.com
info@finoherb.gr
sot.soukalas@gmail.com
fragioudakis@autofit.gr
info@fragoulakis.gr
info@fragoulakis.gr
info@dalclochem.gr
info@hasiotis.gr
hatzis@acsmi.gr
stamatis@evgenikos.gr
theodorou1@hotmail.com
menelaos.reizidis@gmail.com
gsigalas@zss.gr
tzivas@otenet.gr



■ Ανταποδοτικές Υπηρεσίες Β.Ε.Α προς τα Μέλη

Στα ταμειακά ενήμερα μέλη του Β.Ε.Α., προσφέρεται μια μεγάλη ποικιλία ανταποδοτικών υπηρεσιών, από την χρήση των οποίων υπερκαλύπτεται το κόστος της ετήσιας συνδρομής τους προς στο Επιμελητήριο.

Στις υπηρεσίες αυτές, περιλαμβάνονται και οι κάτωθι:

ΣΥΜΦΩΝΟ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ (βασιικά οφέλη):

- Επιτόκιο χρηματοδότησης από 7,90% έως 8,25% (με μηδενικό περιθώριο και για καλή πιστοληπτική ικανότητα, αρνητικό κατά 0,5% πλέον εισφοράς του ν. 128/75).
- Δωρεάν πληρωμές υποχρεώσεων: ΙΚΑ, ΦΠΑ, ΟΑΕΕ, δωρεάν μπλοκ επιταγών, δωρεάν εξυπηρέτηση μισθοδοσίας, δωρεάν εξυπηρέτηση πληρωμών υπέρ τρίτων, υπηρεσίες ηλεκτρονικής τραπεζικής, έκδοση χρεωστικών καρτών, κ.λπ.
- Προετοιμασία φακέλου έναντι χαμηλού τιμήματος για την κάλυψη επενδυτικού σχεδίου απαιτούμενου από το ΕΤΕΑΝ.

ΔΩΡΕΑΝ SEMINARIA

- Σεμινάρια τεχνικού ασφαλείας.

ΔΩΡΕΑΝ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

- Εβδομαδιαία αποστολή ενημερωτικού ειδησεογραφικού δελτίου (newsletter) με τις κύριες ειδήσεις οικονομικο-πολιτικού περιεχομένου και στοχευμένη ενημέρωση σε περιβαλλοντικά, νομικά, βιοτεχνικά θέματα, μέσω e-mail.

ΔΩΡΕΑΝ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- «Επιχειρηματικός Μέντορας» - Δωρεάν παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, διάγνωση της κατάστασης της επιχείρησης - των εμπορικών ευκαιριών που υπάρχουν, αξιοποίηση του επιχειρηματικού δικτύου του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου.
- Δωρεάν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και παρεμβάσεων, σε θέματα νομικού, ασφαλιστικού και αδειοδοτικού περιεχομένου, από καταξιωμένους ειδικούς επιστήμονες συνεργάτες του Β.Ε.Α.

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΕ ΑΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ

- Το Β.Ε.Α προωθώντας το νέο, σύγχρονο διεθνώς καταξιωμένο θεσμό της Διαμεσολάβησης επί αστικών και εμπορικών υποθέσεων - διαφορών ιδιωτών, από το 2012, έχει:
- συστήσει από κοινού με τον Δικηγορικό Σύλλογο Αθήνας, την Αστική Μη Κερδοσκοπική «ΠΡΟΜΗΘΕΑΣ», το πρώτο στην Αθήνα Ινστιτούτο Κατάρτισης Διαμεσολαβητών.
- δημιουργήσει εσωτερική υποδομή για διεξαγωγή διαμεσολαβήσεων στην έδρα του, παρέχει πληροφόρηση και στοιχεία για το θεσμό και τα οφέλη του (**ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ Β.Ε.Α**).
- γίνεται εταίρος - συνιδρυτής με δημόσιους και κοινωνικούς φορείς της χώρας, στην Αστική Εταιρεία «**ΟΠΕΜΕΔ**», για την προώθηση και προβολή του θεσμού της Διαμεσολάβησης, στην Ελλάδα.

ΕΝΙΣΧΥΣΗ-ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑΣ

- Κάλυψη μέρους του κόστους συμμετοχής σε εκθέσεις εξωτερικού.
- Δωρεάν συμμετοχή σε εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας.
- Δωρεάν αναζήτηση διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας και σχετικής πληροφόρησης μέσω του δικτύου EUROPEAN ENTERPRISE NETWORK, (EEN), στο οποίο το B.E.A. είναι μέλος.

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- Κατασκευή ιστοσελίδων επιχειρήσεων από την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία του Επιμελητηρίου, TELENET B.E.A. με κόστος μειωμένο κατά 40-50%.

ΝΕΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΗΔΗ ΣΧΕΔΙΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΙ ΔΡΟΜΟΛΟΓΟΥΝΤΑΙ:

- Πιστοποίηση προέλευσης προϊόντων (ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΣΗΜΑ) – πιστοποίηση οικοτεχνικών ή χειροτεχνικών προϊόντων.
- Ενίσχυση επιχειρήσεων με εργαλεία προώθησης – πιστοποίησης προϊόντων, πλάνα Marketing και προβολής.
- Εμπορικό σήμα επιχειρήσεων (trade mark), κλαδικές αναλύσεις, σχεδιασμός εμπορικών ιστοσελίδων (web design).

Μη διστάσετε:

- Να επισκεφθείτε τα γραφεία μας
[Ακαδημίας 18](#).
Ώρες λειτουργίας για το κοινό:
8:00-14.30 (Τετάρτη απόγευμα έως 16:00),
- Να επισκεφθείτε την ιστοσελίδα μας:
www.acsmi.gr
- Να επικοινωνήσετε τηλεφωνικά ή ηλεκτρονικά μαζί μας,
Τηλ. [210-3680700](tel:2103680700)
Email: info@acsmi.gr

network

enterprise europe



Enterprise Europe Network Hellas

Το Δίκτυο για την υποστήριξη των Ελληνικών ΜΜΕ

Το Enterprise Europe Network Hellas είναι ένα δίκτυο ολοκληρωμένης επιχειρηματικής υποστήριξης στην Ελλάδα αποτελούμενο από βιομηχανικούς συνδέσμους, ερευνητικά και τεχνολογικά ιδρύματα, εμπορικά και βιομηχανικά επιμελητήρια και καταξιωμένους φορείς στο χώρο της καινοτομίας και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ).

Στην Ελλάδα λειτουργεί ένα Εθνικό Δίκτυο αποτελούμενο από τους ακόλουθους φορείς-εταίρους:

- Εθνικό Κέντρο Τεκμηρίωσης (ΕΚΤ), Αθήνα
- Δίκτυο ΠΡΑΞΗ /Ιδρυμα Τεχνολογίας και Έρευνας
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδας
- Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΒΕΑ)
- Επιμελητήριο Αρκαδίας
- Επιμελητήριο Ιωαννίνων
- Επιμελητήριο Καβάλας
- ΣΕΒ
- ΣΒΒΕ - Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος
- Επιμελητήριο Ηρακλείου
- ΕΒΕΤΑΜ Α.Ε. - Εταιρεία Βιομηχανικής Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Εργαστηριακών Δοκιμών, Πιστοποίησης και Ποιότητας Α.Ε.
- ΑΝΚΟ - Αναπτυξιακή Δυτ. Μακεδονίας Α.Ε.

Το έργο του δικτύου υλοποιείται από μια κοινοπραξία Οργανισμών, κατανεμημένων σε όλη την επικράτεια, οι οποίοι δραστηριοποιούνται σε θέματα Καινοτομίας, Μεταφοράς τεχνολογίας και Διεθνούς συνεργασίας.

Παρεχόμενες υπηρεσίες:

1. Πληροφόρηση, ανατροφοδότηση και υπηρεσίες διεθνούς επιχειρηματικής συνεργασίας
 2. Υπηρεσίες καινοτομίας και μεταφοράς τεχνολογίας
 3. Ενθάρρυνση της συμμετοχής των μικρομεσαίων επιχειρήσεων στο Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Πλαίσιο για την Έρευνα και την Τεχνολογική Ανάπτυξη (7ο Κοινοτικό Πλαίσιο).
- Αν αναζητάτε επιχειρήσεις του εξωτερικού για συνεργασία
 - Αν θέλετε να ενημερωθείτε για διεθνείς εκθέσεις, εμπορικές αποστολές και εκδηλώσεις επιχειρηματικής συνεργασίας
 - Αν ενδιαφέρεστε για κοινοτική νομοθεσία, διεθνείς δημόσιους διαγωνισμούς, πρότυπα, πατέντες κ.ά
 - Αν ενδιαφέρεστε για προκηρύξεις προγραμμάτων της Ε.Ε.

Επικοινωνήστε με την υπηρεσία μας,

τηλ.: 210 3680878

email: sfiraki@acsmi.gr



στην υπηρεσία της επιχείρησής σας...